



Referat fra bestyrelsesmøde i Frederiksberg Boldklub

Dato: Onsdag den 23. september 2026 kl. 15.00

Tilstede: Morten Høgdsal (MH), Jørgen Andersen (JA), Bodil Allesen-Holm (BAH), Hanne Kjærbye (HK), Laila Bjergmann (LB), Rune Stavnskær Kirk (RSK), Martin Busk (MB)

Afbud: Mads Gundelund Gerlach (MGG), Sanne Flex (SF), Jon Cavagnaro (JC)

Referat iht. dagsorden:

01. Bestyrelsens tid

Lukket punkt – (uden deltagelse af MB)

02. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt uden bemærkninger

03. Gennemgang af og opfølgning på aktionsliste

Listen blev gennemgået, punkter blev hhv. skubbet, slettet, andre blev tilføjet.

LB og BAH oplyste nærmere om ”Sammen om fritid” efter møde med to DBU København-konsulenter. BAH og LB sender et skriftligt oplæg.

04. Administrativ, sportslig og café/klubhus status (skriftligt)

Administrativ status:

Børneattester:

På grund af en teknisk fejl har det indtil for nylig ikke været muligt at rekvirere børneattester. Kravet om at indhente børneattester er fastsat ved lov og kan således ikke friviges, hvilket har skabt udfordringer, da nye trænere ikke har kunne starte op i deres funktion.

Afstemning om ny klubtrøje:

Der er sammen med adidas udfærdiget designs på i alt fire nye adidas-klubtrøjer gældende fra den 1/1-27. Disse skal nu til afstemning iblandt to spor.

Spor 1: udstilling i Café 1912 og fysisk afstemning

Spor 2: Onlineafstemning via link

Afstemningen løber i 14 dage fra mandag den 21/9 til og med søndag den 4/10.

Ny materialeforvalter:

Jon er stoppet som materialeforvalter. Tusind tak for den store indsats til ham. Christian Kjærgaard har nu overtaget funktionen og er begyndt godt med hurtig service og opfyldning via bestillingsformularen.

Udsmykning klubhus:

Vi har fokus på at få de sidste, aftalte ting sat op. Vi forventer at være færdige til efterårsferien.

Video-rum:

Videorummet på 1. sal er efterhånden gjort færdigt. Spillerne synes det er fedt. Vi er på udkig efter en der kan omtrække stolene inde fra Bremen Teater til sorte (eventuelt både sorte og gule) ligesom trappetrinene.

Filmoptagelse:

Vi har den 4/9 haft et produktionshold fra Manna Film ude hos os, hvor de er i gang med optagelserne til kortfilmen 'Røde Bade' af Vibeke Bryld.

Kortfilmen handler om relationen mellem en mor og hendes barn i en skilsmissesituation. Vi krediteres selvfølgelig i den endelige filmudgave.

Støttefond:

Der er i alt indkommet støtte fra medlemmer og Sparekassen Danmark for over 50.000 kroner, hvilket er intet mindre end fantastisk. Til bestyrelsesmødet i oktober måned kommer der et udkast til hvordan der skal bevilges fra indkomne ansøgninger.

Frederiksberg Fodboldskole:

Forberedelserne er i gang til årets fodboldskole i efterårsferien og de boligsociale områder er gået i gang med at rekruttere deltagere. Vi satser på igen at nå et deltagertal på 80. De ti trænere er på plads.

Sportslig status:

Høj aktivitet efter sommerferien med fokus på at stabilisere trupper, hold og træner teams. Det er lykkedes at dække de mest akutte behov, og der er kommet flere nye trænere ind - ikke mindst omkring licensmiljøet. Vi arbejder samtidig på en bedre onboarding af trænere, spillere og forældre. De største aktuelle opmærksomhedspunkter er trænerrekruttering, U15-piger samt spillergrundlaget på U15-U19 drenge.

Vi undersøger mulighederne for et stærkere samarbejde med SFO'er og fritidsordninger på Frederiksberg, så flere piger introduceres til fodbold og FB.

Vi ønsker at etablere et pige-/kvindeudvalg, som skal understøtte det gode pigemiljø og bidrage med aktiviteter omkring rekruttering, fastholdelse og fællesskab. En meget positiv historie er U19-pigerne, der aktuelt har 32 spillere i truppen, hvilket er historisk højt. Der er samtidig et rigtig godt trænings- og kampmiljø.

Seniorområdet fungerer aktuelt rigtig godt på tværs af både herre- og kvindesiden. Der er et godt samarbejde omkring spillerne, og trænerne har en god og løbende kommunikation - særligt omkring kampe og spillerbevægelser mellem holdene.

Herresenior:

Vi har oplevet en stor tilgang af spillere på herresiden. Det er positivt, men flere trupper nærmer sig den øvre grænse for, hvor mange spillere vi kan sikre et relevant kamp- og træningstilbud.

Vi følger udviklingen hen over efteråret og skal frem mod vinter vurdere, om spillergrundlaget giver anledning til at etablere endnu et seniorhold. Vi har samtidig fået målsætninger fra alle seniorholdene for sæsonen. På herresiden har både 2. og 3. holdet oprykning som sportslig målsætning frem mod sommeren 2027.

Kvindesenior:

Kvindesenior udvikler sig ligeledes meget positivt. Der er nu næsten 60 spillere i truppen og en mere stabil stamme omkring kampene. I oktober tager kvindesenior på træningslejr i Helsingør, hvor 31 spillere er tilmeldt. Den store opbakning er positiv både sportsligt og socialt. Sammen med U19-pigernes udvikling giver det et interessant fundament for stærkere sammenhæng mellem pigeungdom og kvindesenior.

FB Skills starter den 7. oktober, og det ser positivt ud med tilmeldingerne. Tilbuddet er målrettet U8-U13 piger og drenge med fokus på individuel teknisk udvikling. HS1-spillere bliver trænere og rollemodeller og skaber samtidig en god forbindelse mellem børn/unge og klubbens førstehold.

Til gengæld gennemfører vi ikke morgentræning eller FB Fokus i efteråret. Der var for få deltagere til at skabe de miljøer, vi ønskede.

05. Økonomisk status

JA og MH redegjorde status for økonomien:

Langt de fleste indtægter og udgifter er status quo uden markante ændringer.

August måneds kontingentindtægter har været særdeles positive.

Administrationen skal fortsat søge accept om indkøb hos MH.

06. Status på fokusområder herunder strategiområdet

MH stillede forslag om at punktet fremover udgår af dagsordenen, da de fleste områder indgår på aktionslisten eller på andre punkter. Dette blev besluttet.

07. Status på strategi – diskussion og godkendelse

Der var besøg af fodboldleder Mike Friang der tog bestyrelsen igennem hovedlinjerne på den sportslige strategi for både drenge/herrer og pige/kvinder, der var blevet rettet til og færdigudarbejdet.

Der opereres med fire niveauer, nemlig niveau 0 (den overordnede strategi der er offentliggjort, niveau 1 (den sportslige retning), niveau 2 (de strategiske sportslige målsætninger) og niveau 3 (KPI'er, konkrete projekter og aktiviteter). Foruden niveau 0, skal niveau 1 offentliggøres. Desuden skal dele af niveau 2 offentliggøres. Niveau 3 er til helt internt brug.

Den sportslige strategi blev herefter godkendt.

MB, MH og Mike sørger for at få det offentliggjort både som intern og ekstern nyhed samt som fast indhold på klubbens hjemmeside.

08. Planlægning af indhold, strategisk arbejdsdag den 3/10

MH udsender program for dagen

09. Eventuelt

BAH oplyste at der igen i år bages for Børnetelefonen.