

Årsberetning 2025 – Frederiksberg Boldklub

Indledning – et år med ansvar, forandring og forankring

2025 vil i Frederiksberg Boldklubs historie stå som et år, hvor klubben tog et samlet og bevidst ansvar for sin egen udvikling. Ikke som reaktion på én enkelt krise eller begivenhed, men som resultat af en erkendelse: at en stor, kompleks og levende forening kræver tydelig ledelse, klare valg og langsigtet tænkning, hvis den fortsat skal kunne udvikle sig.

Frederiksberg Boldklub er meget mere end en fodboldklub i traditionel forstand. Klubben er et fællesskab med et par tusinde medlemmer, hundredvis af frivillige, ansatte nøglepersoner og et aktivitetsniveau, der strækker sig fra de yngste børneårgange til senior- og veteranfodbold. Denne bredde er en styrke – men også en forpligtelse.

Året har været præget af forandring. Ny bestyrelse, ny organisering, nye sportslige roller og nye prioriteringer. Samtidig har der været et stærkt fokus på forankring: at sikre, at forandringer ikke blot bliver nye initiativer, men faktisk sætter sig i hverdagen, kulturen og beslutningsprocesserne.

Denne årsberetning er derfor ikke skrevet som en traditionel aktivitetsopremsning. Den er skrevet som et årsskrift, der søger at give indsigt i:

- hvorfor bestemte valg er truffet
- hvilke overvejelser der ligger bag
- hvilke erfaringer klubben har gjort sig
- og hvilken retning klubben bevæger sig i

Beretningen skal kunne læses både af medlemmer, frivillige, forældre, samarbejdspartnere og kommende bestyrelser – som dokumentation, refleksion og pejlemærke.

Formandens forord – ledelse i en levende forening

At være formand for Frederiksberg Boldklub er en opgave, der rækker langt ud over møder, dagsordener og formelle beslutninger. Det er først og fremmest en ære at skulle lede en så fantastisk fodboldklub. Dernæst er det en rolle, der kræver konstant balance mellem mange forskellige hensyn. Banefordelinger, sociale aktiviteter, koordinering med vores samarbejdspartnere og leverandører er blandt andet noget af det, der fylder i kalenderen.

2025 blev det første hele år med den nuværende bestyrelse, og dermed også et år, hvor ledelsesopgaven for alvor skulle stå sin prøve. Det stod tidligt klart, at klubben befandt sig i et vadedsted. Ikke i krise, men i en situation, hvor kompleksiteten var vokset hurtigere end strukturerne.

Som formand har mit fokus været på tre overordnede ting:

1. At skabe ro og tydelighed omkring klubbens retning
2. At styrke tilliden mellem bestyrelse, vores ansatte og medlemmerne
3. At sikre, at udvikling sker ansvarligt og i respekt for klubbens DNA

Ledelse i en medlemsdrevet forening handler ikke om at diktere, men om at samle. Det handler om at lytte – men også om at turde tage ansvar, når beslutninger er nødvendige. 2025 har budt på beslutninger, der ikke altid har været lette, men som er truffet ud fra et ønske om at styrke klubben på lang sigt.

Jeg vil gerne rette en stor tak til bestyrelsen for det engagement og den seriøsitet, der er blevet lagt i arbejdet. Tak til ansatte, frivillige, trænere og forældre for den indsats, der hver dag får klubben til at fungere. Og tak til medlemmerne, aktive som passive for både opbakning, konstruktiv kritik og engagement – alt sammen tegn på en levende klub.

Jeg vil ligeledes sende en stor tak til vores samarbejdspartnere for et fantastisk 2025. En særlig tak skal lyde til Plejehjemmet Ingeborggården, DBU, DBU København, Frederiksberg Idræt (FIU) og INTERSPORT og Select Sport, for at være med til at give FB støtte og sparring i en hektisk hverdag.

Morten Høgdsdal, formand.

Bestyrelsens beretning – tydelig ledelse og åbenhed

Bestyrelsens arbejde i 2025 har været præget af et klart ønske om at ændre måden, klubben ledes og kommunikeres på. Ikke for at tage afstand fra tidligere bestyrelser, men for at imødekomme den virkelighed, Frederiksberg Boldklub befinder sig i i dag.

En stor klub kræver:

- klare prioriteringer
- tydelig rollefordeling
- og gennemsigtighed i beslutninger

Bestyrelsen har derfor arbejdet systematisk med at gøre sit arbejde mere synligt. Beslutningsreferater er blevet offentliggjort, strategiske overvejelser delt, og dialogen med medlemmerne styrket gennem kommunikation på hjemmesiden, i klubhuset samt på banerne via vores tilstedeværelse og tilgængelighed.

Et centralt tema i bestyrelsens arbejde har været balancen mellem strategisk ledelse og operationel drift. Bestyrelsen har haft fokus på at holde sig på det strategiske niveau, samtidig med at der har været respekt for hverdagens udfordringer i klubben.

Bestyrelsen har truffet beslutninger med et langsigtet perspektiv – også når det har betydet fravalg eller ændringer, der på kort sigt kunne skabe usikkerhed. Denne tilgang bygger på en fælles erkendelse: at tydelighed på den lange bane skaber større tryghed end midlertidige kompromiser.

Organisation og struktur – fra kompleksitet til sammenhæng

Frederiksberg Boldklub er organisatorisk kompleks. Mange hold, mange frivillige, mange interessenter – og begrænsede ressourcer.

Derfor har klubben arbejdet målrettet med at skabe:

- klare roller og ansvarsområder
- tydelige beslutningsveje
- bedre sammenhæng mellem bestyrelse, sportslig ledelse og daglig drift

I 2025 har vi desværre også sagt farvel til Malte Meier Carlsen og Mathias Thrane. Der skal lyde en stor tak for deres arbejde for FB.

2025 har derfor været et år, hvor klubben har taget nødvendige skridt mod en ændret, professionel organisering – uden at give køb på det foreningsbaserede DNA.

Hverdagen i klubben – drift, virkelighed og engagement

Bag strategier og strukturer ligger hverdagen. Den hverdag, hvor børn møder op med fodboldtasken over skulderen, hvor trænere planlægger øvelser sent om aftenen, og hvor frivillige får logistik og praktik til at gå op.

Hverdagen i Frederiksberg Boldklub i 2025 har været præget af:

- høj aktivitet
- stort engagement
- og betydelige logistiske udfordringer

Banekapaciteten er presset, kalenderen er tæt, og forventningerne er høje. Alligevel fungerer hverdagen, fordi mange mennesker tager ansvar – ofte langt ud over det forventelige.

Samtidig har klubben haft fokus på at gøre hverdagen nemmere. Bedre kommunikation, tydeligere strukturer og mere støtte til trænere og frivillige har været centrale indsatsområder. Målet har været at reducere unødigt pres og sikre, at engagement kan bevares over tid.

Klubhuset og Café 1912 – hverdagsliv, fællesskab og samlingspunkt

Klubhuset og Café 1912 udgør et centralt omdrejningspunkt i Frederiksberg Boldklub. Det er her, meget af klubbens liv folder sig ud uden for banen, og det er her, relationer styrkes, fællesskaber opstår, og hverdagen bindes sammen på tværs af årgange, hold og funktioner.

Café 1912 som samlingspunkt i hverdagen

Café 1912 fungerer som klubbens naturlige samlingspunkt. Den bruges dagligt af trænere, spillere, forældre og frivillige – både før og efter træning, i weekenderne og i forbindelse med kampe og arrangementer.

Cafeen danner ramme om diverse aktiviteter så f.eks. trænermøder og interne oplæg, forældremøder og informationsaftener, temaaftener og uddannelsesforløb, samt uformelle møder og socialt samvær.

Dermed er cafeen ikke blot et sted, hvor der serveres mad og drikke, men et aktivt rum, der understøtter klubbens fællesskab og organisatoriske arbejde.

Daglig drift og fællesskab – Christian Kjærgaards rolle

Den daglige drift af klubhuset og Café 1912 varetages af Christian Kjærgaard, som er den samlende figur og drivkraft bag aktiviteterne i og omkring klubhuset. Christian har det overordnede ansvar for, hvad der sker i klubhuset – både i forhold til den daglige cafédrift og de mange arrangementer og fællesskabsaktiviteter, der afholdes.

Hans rolle rækker langt ud over den praktiske drift. Christian er en vigtig kulturbærer og fungerer som:

- koordinator for arrangementer og fællesaktiviteter
- bindeled mellem café, klub og samarbejdspartnere
- daglig kontaktperson for trænere, spillere og forældre
- central aktør i udviklingen af klubhusets rolle som mødested

Christian fungerer samtidig som bindeled til Ingeborggården, hvilket skaber en naturlig kobling mellem caféen, klubhuset og klubbens sociale engagement i lokalområdet.

Et stærkt team omkring cafeen

I 2025 er cafédriften blevet styrket gennem ansættelsen af flere medarbejdere, der understøtter den daglige drift og sikrer høj kvalitet og stabilitet. Sofie og Oliver er en fast del af teamet omkring cafeen, og Noah, Emilie samt Mads har tidligere været ansat og bidraget til driften.

Derudover har klubben fået tilknyttet Finn, som varetager en række af de opgaver, der er forbundet med caféens drift. Samlet set har dette skabt et robust setup, hvor cafeen kan fungere stabilt og professionelt – også i perioder med høj aktivitet.

Klubhuset er ikke blot et supplement til spillet på banen, men en integreret del af klubbens virke.

Et hus for hele klubben

Klubhuset og Café 1912 er i 2025 blevet et endnu tydeligere samlingspunkt for Frederiksberg Boldklub. Det er et sted, hvor sport, fællesskab, organisering og socialt engagement mødes.

Med en stærk daglig drift, engagerede medarbejdere og tydelige rammer spiller klubhuset en afgørende rolle i at binde klubben sammen – både i hverdagen og i de større sammenhænge, som rækker ud over banen.

Medlemstal – ikke et mål i sig selv, men en god indikator

Som enhver anden forening er FB stærkt afhængig af vores medlemmer – uden medlemmer ingen klub. Fordelingen af medlemmer i de enkelte årgange og hold har også stor betydning for fodboldoplevelsen og -kvaliteten. Sidst, men ikke mindst, udgør medlemskontingenter over 50% af FB's samlede indtægter – og finansierer således direkte alle vores administrative og sportslige aktiviteter.

En af de første beslutninger, som den nye bestyrelse traf, var at reducere det maksimale antal spillere på et børnehold. Dette blev gjort for at sikre kvaliteten i træningen samt at sørge for, at alle spillere oftere kunne deltage i stævner og kampe. Ligeledes besluttede generalforsamlingen 2025 at nedsætte kontingentet for lukkede hold via rabatordning.

I 2025 er vores medlemstal steget fra 1895 til 2036 – en stigning på 141 medlemmer! Børne- og ungdomsafdelingen har tegnet sig for en svag stigning på 15 medlemmer, mens seniorafdelingen er vokset med hele 126 medlemmer. Vi er utrolig stolte over, at så mange nye fodboldspillere har valgt FB som deres klub – vi vil gøre alt for, at I ikke fortryder dette valg.

Kommunikation og synlighed – sociale medier som løbende dokumentation

I 2025 har Frederiksberg Boldklub anvendt klubbens sociale medier som et centralt kommunikations- og dokumentationsværktøj. Gennem året er der løbende delt nyheder, opdateringer og indblik i klubbens hverdag, som tilsammen giver et retvisende billede af aktivitetsniveauet og udviklingen i klubben. Enkelte opslag har et reach på helt op til 50.000 personer.

Facebook, LinkedIn og Instagram er i 2025 blevet brugt til at kommunikere om:

- bestyrelsens arbejde og prioriteringer
- sportslige initiativer og organisatoriske ændringer
- ansættelser og velkomster
- projekter, arrangementer og fællesskabsaktiviteter
- sociale og lokale initiativer
- kampe og stævner
- anerkendelse af frivillige, trænere og spillere

Opslagene har fungeret som et løbende supplement til klubbens hjemmeside og har sikret, at medlemmer, forældre og øvrige interessenter har haft adgang til aktuelle informationer i et lettilgængeligt format.

Indholdet på vores sociale medier afspejler bredden i Frederiksberg Boldklubs virke – fra børne- og ungdomsfodbold til seniorfodbold, fra sportslig udvikling til fællesskab og social ansvarlighed. Samlet set fungerer opslagene som en kronologisk dokumentation af året, der understøtter de temaer og indsatser, som beskrives i denne årsberetning.

For medlemmer og interessenter, der ønsker et mere detaljeret indblik i årets aktiviteter, henvises der til klubbens Facebook-side, hvor opslag fra hele 2025 fortsat er tilgængelige → <https://www.facebook.com/FrederiksbergBoldklub1912/>

Den administrative afdeling – struktur, service og drift

Den administrative afdeling spiller en afgørende rolle i Frederiksberg Boldklubs hverdag. Det er her, mange af de funktioner, som sikrer, at klubben fungerer gnidningsfrit, er forankret.

Martin Busk er ansvarlig for den administrative afdeling og har det overordnede ansvar for klubbens praktiske og administrative drift. Sammen med Martin arbejder Daniel Stocker og Thomas Curtis, som tilsammen udgør en central ryggrad i klubbens organisation.

Den administrative afdeling varetager blandt andet:

- medlemsadministration, ind- og udmeldelser
- hold- og turneringsadministration
- kamp- og træningsplanlægning
- kontakt til DBU, DBU København og øvrige samarbejdspartnere
- koordinering af faciliteter, baner og bookinger
- bestillinger, indkøb og fakturering
- understøttelse af trænere og ledere i hverdagen
- kommunikation via mail, telefon, Kluboffice, hjemmeside og sociale medier

Arbejdet i den administrative afdeling er ofte usynligt, men afgørende for, at klubbens mange aktiviteter kan gennemføres effektivt og professionelt. Afdelingen fungerer som bindeled mellem bestyrelse, sportslig ledelse, trænere, spillere og forældre.

Digitalisering

FB har taget et markant skridt mod en moderne drift – vi har løftet vores IT-plattform, som gør det nemmere at kommunikere og dokumentere det arbejde der håndteres i den sportslige og administrative ledelse. Der er blandt andet investeret i digitale værktøjer for at forbedre træningsplanlægningen og kampanalyser. Yderligere er der brugt mange ressourcer på at skabe struktur i klubbens dokumentation og få skabt reelle, digitale arbejdsgange. Dette har vi gjort for at sikre en compliant, stabil og effektiv administration af medlemmernes og interessenternes tiltagende behov.

Den sportslige organisation – kvalitet, mennesker og langsigtet udvikling

Den sportslige organisation i Frederiksberg Boldklub har i 2025 gennemgået en markant styrkelse. Klubben har bevidst investeret i mennesker, klare roller og tydelig ansvarsfordeling for at sikre kvalitet og sammenhæng på tværs af hele den sportslige fødekæde – fra de yngste børn til seniorfodbolden.

Den sportslige organisation er opbygget med det klare mål, at spillere, trænere og forældre skal opleve en rød tråd i både spillestil, forventninger, udviklingsmiljøer og kultur. Dette kræver tydelig ledelse, faglighed og løbende koordinering.

Mike Friang – drivkraften bag FB's sportslige helhed

Mike Friang er fodboldleder i Frederiksberg Boldklub og har det overordnede ansvar for det sportslige setup fra børne- til seniorniveau. Han blev fuldtidsansat i april 2025 og har været en del af klubben siden 2019 med forskellige roller.

I rollen som fodboldleder er Mike ansvarlig for at skabe sammenhæng, kvalitet og en tydelig rød tråd i klubbens sportslige arbejde. Han fungerer som leder på tværs af de sportslige segmenter og sikrer, at klubbens sportslige strategi, spillestil og udviklingsprincipper bliver eksekveret og kvalitetssikret i praksis. Som talentchef er han yderligere ansvarlig for klubbens talentmiljø i relation til DBU's Drenge ungdomslicens på U10-U15.

En væsentlig del af rollen er arbejdet med trænerudvikling, rekruttering og fastholdelse, hvor målet er at skabe engagerende træningsmiljøer og klare karriereveje for trænere i Frederiksberg Boldklub. Gennem tydelig ledelse, faglig sparring og langsigtet perspektiv er Mike Friang en central drivkraft i udviklingen af klubbens samlede sportslige organisation.

Den sportslige organisation består af en sportslig børneleder (Mikael Bonde), en pige- og kvindeansvarlig (Thomas Bo Nielsen), en transitions- og ungdomsudviklingstræner (Rasmus Haahr) og en børneudviklingstræner (Brahim Grassa – stoppet, stilling vakant).

Sportslig børneleder – fundamentet i børnefodbolden

Mikael Bonde har i 2025 haft rollen som sportslig børneleder fra Tumlingebold til U9. Mikael Bonde har været en del af Frederiksberg Boldklub i en årrække og besidder et indgående kendskab til både klubbens kultur og hverdagen i børnefodbolden. Mikael spiller en central rolle i at sikre, at børnefodbolden er alderssvarende, tryk og udviklende – og at både børn og forældre får en god start i klubben.

Pige- og kvindeansvarlig – samlet ansvar og tydelig retning

Thomas Bo Nielsen er klubbens pige- og kvindeansvarlige og har det samlede ansvar for alle pige- og kvindehold i Frederiksberg Boldklub. Rollen har fokus på både sportslig kvalitet, struktur og sammenhæng på tværs af årgange. Arbejdet bidrager til at styrke fastholdelse, kvalitet og identitet i pige- og kvindefodbolden og Thomas arbejder tæt sammen med både børne-, ungdoms- og seniorledelsen.

Transition og ungdomsudvikling – broen mellem ungdom og senior

Rasmus Darre Haahr blev ansat i sommer, som transitions- og ungdomsudviklingstræner og har det sportslige ansvar for alle førstehold i ungdomsafdelingen fra U13-U19, herunder U13–U15, som er klubbens licenshold. Han arbejder tæt sammen med børneudviklingstræneren for at sikre, at spillernes udvikling sker gradvist og sammenhængende. Rasmus har været en gave til klubben med høj faglighed og ikke mindst stor menneskelighed.

Børneudvikling, licensstruktur og transition

Vi ansatte Brahim i sommer, som vores nye børneudviklingstræner og udover sit ansvar for førsteholdene U10–U12 har Brahim Gassa i 2025 også arbejdet med individuel træning og transitionen fra U9 til U10 samt U12-U13. Desværre har det vist sig, at dette ikke var det rigtige match, så vi har indgået en gensidig aftale med Brahim om, at han stopper i klubben. Vi er således i skrivende stund på udkig efter en ny børneudviklingstræner.

Sammen med Rasmus Darre Haahr har børneudviklingstræneren et fælles ansvar for klubbens spillestil, periodisering og curriculum – både på holdniveau og individuelt niveau. Ligeledes håndteres forældremøder, individuelle spillersamtaler samt løbende opfølgning på aftalte indsatser.

Bredde, trænerudvikling og karriereveje

Alexander Busk Engel har siden sommeren fungeret som klubbens trænerudvikler og har ansvaret for hele bredden på drengesiden på ungdom. En central del af arbejdet er at støtte, udvikle og fastholde trænere i klubben. I januar måned 2026 er Alexander skiftet rolle i FB og han har overtaget rollen som assistenttræner for vores 1. herreseniorhold. Dette betyder, at vi har fået et glædeligt gensyn med Niels Møller Nielsen som vores nye trænerudvikler.

Den sportslige organisation har i 2025 gennemgået en markant udvikling. Klubben har bevidst valgt at investere i mennesker frem for kortsigtede løsninger og har opbygget en sportslig struktur med klare roller og ansvar.

Formålet har været at sikre:

- kvalitet i hverdagen
- sammenhæng mellem børne-, ungdoms- og seniorfodbold
- tydelige udviklingsveje for både spillere og trænere

Et centralt fokus har været trænerrekruttering og -fastholdelse. Frederiksberg Boldklub ser trænerrollen som en karrierevej på linje med spillerrollen. Mange ungdoms- og seniorspillere uddannes og udvikles som trænere – både internt og eksternt – hvilket styrker klubbens kultur og kontinuitet.

Den sportslige organisation står ved udgangen af 2025 med et styrket fundament, klare roller og en tydelig retning. Et fundament, der skal bære klubbens videre udvikling i de kommende år.

Samlet set har 2025 været et år, hvor børne- og ungdomsfodbolden i Frederiksberg Boldklub er blevet styrket – både strukturelt, sportsligt og kulturelt. Klubben står ved indgangen til 2026 med et solidt fundament, hvor sammenhæng, kvalitet og fællesskab går hånd i hånd.

Arbejdet med børn og unge ses ikke som et isoleret projekt, men som selve kernen i Frederiksberg Boldklubs virke. Det er her, klubbens værdier formes, og det er her, fremtidens spillere, trænere, frivillige og ledere vokser frem.

Pige- og kvindefodbold – struktur, kvalitet, fastholdelse og langsigtet udvikling

Pige- og kvindefodbolden har i 2025 været et centralt og strategisk indsatsområde i Frederiksberg Boldklub. Klubben har gennem flere år haft et klart ønske om at styrke området, men 2025 markerede et år, hvor dette ønske i højere grad blev omsat til konkrete strukturer, prioriteringer og handlinger. Bestyrelsen og den sportslige ledelse har i 2025 haft et fælles fokus på, at pige- og kvindefodbolden skal være en integreret og naturlig del af klubbens samlede sportslige identitet. Det betyder, at området ikke betragtes som et sideprojekt, men som en ligeværdig del af klubbens virke.

Udviklingen af pige- og kvindefodbolden handler ikke alene om antallet af hold, sportslige resultater eller kortsigtede succeser. Det handler i lige så høj grad om kultur, rammer, kontinuitet og oplevelsen af at høre til i klubben – uanset alder, niveau og ambition.

Pige- og kvindefodbold som strategisk prioritet

Denne prioritering er udsprunget af flere erkendelser. For det første er pige- og kvindefodbolden et område med stort potentiale – både sportsligt og medlemsmæssigt.

For det andet kræver udvikling på området en mere målrettet indsats end blot at "lade tingene ske". Erfaringer viser, at uden tydelig struktur og ansvar er der risiko for frafald, manglende sammenhæng og ustabile miljøer.

En af vores vigtigste indsatser har været vores deltagelse i projektet "Flere piger til fodbold på Frederiksberg", hvor vi sammen med KB og FA2000 har deltaget i diverse aktiviteter med henblik på at få endnu flere piger til at spille fodbold. Det officielle projekt er nu afsluttet og viser nogle flotte tal indenfor projektets målgruppe 0-9 år:

De tre klubber har haft en samlet vækst på 60% af 0-9-årige. For alle årgange der har været i berøring med projektet igennem de to år, lyder væksten på hele 141%. Man er på tværs af de tre klubber gået fra 216 aktive piger i målgruppen ved projektets start til hele 512 aktive piger ved projektets afslutning. Det er meget imponerende og viser at med det rette fokus og samarbejde, så kan meget mere lade sig gøre.

Arbejdet med pige- og kvindefodbolden i en stor klub som Frederiksberg Boldklub er ikke uden udfordringer. Begrænsede faciliteter, mange hold og høje forventninger stiller store krav til planlægning, fleksibilitet og prioritering.

I 2025 har klubben arbejdet konstruktivt med disse udfordringer og anerkendt, at udvikling på området kræver tålmodighed, vedholdenhed og kontinuerlig opmærksomhed.

Vores 1. kvindesenior hold har gennem 2025 oplevet et stærkt fællesskab og har flyttet sig mærkbart, selvom det ikke blev til oprykning. Vores ambition for det kommende år er en yderligere styrkelse af kvindesenior, hvor spillere og en oprykning står på listen.

Samlet set har 2025 været et år, hvor fundamentet for en stærkere pige- og kvindefodbold i Frederiksberg Boldklub er blevet lagt. Arbejdet har været præget af bevidste valg, tydeligere struktur og et klart ønske om at skabe bæredygtige miljøer, der kan udvikle sig over tid.

Pige- og kvindefodbolden ses ikke som et projekt med en slutdato, men som en kontinuerlig proces, hvor relationer, kultur og kvalitet er afgørende. Klubben går ind i 2026 med et styrket udgangspunkt og en klar ambition om at fortsætte arbejdet med at udvikle både pigesiden og kvindesenior i et langsigtet perspektiv.

Førstehold & senior – identitet, genopbygning, udvikling og ledelse

Seniorafdelingen og 1. Herresenior spiller en historisk rolle i Frederiksberg Boldklub. Det er her, klubbens sportslige ambitioner på drenge/herresiden møder offentligheden, og det er her, mange unge drenge drømmer om en dag at stå. Samtidig er herreseniorafdelingen også et vigtigt socialt og kulturelt samlingspunkt, hvor fællesskab, engagement og tilknytning til klubben får et andet og mere modent udtryk.

2025 har været et markant og skelsættende år for klubbens 1. Herreseniorhold og seniorafdeling. Et år præget af forandring, opbrud og genopbygning – men også af bevidste valg, langsigtet tænkning og et tydeligt fokus på identitet og sammenhæng.

Valget af en ny retning

Efter to år med Christian Meinertz Jensen i spidsen for 1. Herresenior blev samarbejdet afsluttet i sommer. Vi vil gerne fra klubbens side sige Christian en stor tak for hans år i FB – tak for dedikationen og tak for arbejdet med at skabe et velfungerende hold og trup.

I stedet for at forsøge at fastholde status quo eller finde kortsigtede løsninger valgte vi i stedet at gentænke 1. Herreseniors rolle og retning. Der blev truffet et bevidst valg om, at genopbygningen skulle tage udgangspunkt i klubbens egne værdier og i en tættere kobling mellem ungdoms- og seniorfodbolden.

Dette valg betød blandt andet, at vi fokuserede på udvikling frem for hurtige resultater, større vægt på egne og unge spillere, samt på et langsigtet perspektiv på ledelse og trupsammensætning

Ny chefræner og forynget trup

Med ansættelsen af Mohamed Farah som ny chefræner for førsteholdet blev der sat et tydeligt punktum for den gamle periode og et klart komma for det nye. Mohamed Farah blev ansat med et klart mandat og en tydelig rolle i den sportslige struktur. Hans opgave har ikke alene været at træne et fodboldhold, men også at lede en ung og forandret trup, skabe struktur og genkendelighed i hverdagen, arbejde tæt sammen med den sportslige organisation samt bidrage til sammenhæng mellem ungdom og senior.

Chefrænerrollen er nu blevet en del af et langt større sportsligt fællesskab, hvor dialog, sparring og fælles ansvar vægtes højt.

Truppen i efteråret 2025 har været markant forynget og består i høj grad af egne og unge spillere, som enten er vokset op i klubben eller har haft en stor del af deres udvikling i Frederiksberg Boldklub. Dette valg har haft både sportslige og kulturelle konsekvenser.

Sportsligt har det betydet, at mange spillere har skullet vænne sig til et højere tempo, større krav og en ny rolle i Københavnerserien. Kulturelt har det betydet, at førsteholdet i højere grad afspejler klubbens identitet og værdier.

Kampene har budt på både succesoplevelser og modgang. Der har været perioder, hvor holdet har vist tydelige tegn på potentiale, mod og vilje til at spille den type fodbold, klubben ønsker. Samtidig har der været kampe, hvor manglende rutine og sammenspil er blevet udstillet.

I foråret 2026 vil vi arbejde videre og vil forsøge at indhente noget af det tabte i efteråret 2025 og vil allokere ekstra ressourcer og kompetencer til holdet for at kunne overleve i Københavnerserien.

Til at binde 1. Herresenior sammen fra ende til anden har vi Jon Cavagnaro. Vi skylder ham for gid ved hvilket år i træk, en enorm tak for det store arbejde han udfører.

Seniorafdelingen som helhed

Ud over førsteholdet udgør seniorafdelingen et bredt og mangfoldigt fællesskab i Frederiksberg Boldklub. Breddeseniorholdene spiller en vigtig rolle i klubbens liv og bidrager til både aktivitet, engagement og socialt fællesskab.

For mange medlemmer er seniorfodbolden et tilbud, der rækker ud over det sportslige. Det handler om relationer, fællesskab og tilknytning til klubben – ofte gennem mange år. Klubben værdsætter denne del af seniorafdelingen højt og ser den som en vigtig del af klubbens samlede identitet.

Vi skal være de første til at erkende, at der mangler frivillige omkring vores seniorafdeling. Fra bestyrelsens side vil vi sætte ekstra fokus på dette område, da især trænerressourcerne er under voldsomt pres.

Sammenhæng mellem ungdom og senior

Et centralt fokus i 2025 har været at styrke sammenhængen mellem ungdoms- og seniorfodbolden. Fokus har i 2025 været på drenge/herresiden, men det er vores intention, at vi i 2026 også vil begynde at fokusere på pige/kvindesiden.

Overgangen fra ungdom til senior er en af de mest kritiske faser i en spillers udvikling, og klubben har arbejdet målrettet med at gøre denne overgang mere tryk og gennemsigtig.

Dette arbejde har blandt andet bestået i:

- tættere dialog mellem ungdomstrænere og chefrænere
- gradvis introduktion af unge spillere til seniortræning
- tydeligere kommunikation om forventninger og muligheder

Målet er ikke, at alle ungdomsspillere skal ende på 1. herresenior eller 1. kvindesenior, men at alle oplever, at der er en meningsfuld vej videre i klubben – uanset ambitionsniveau.

Et fundament lagt for fremtiden

Samlet set har 2025 været et overgangsår for Frederiksberg Boldklubs to førstehold og seniorafdeling. Et år, hvor der er blevet lagt et nyt fundament, som skal bære klubben videre i de kommende sæsoner.

Der er fortsat arbejde at gøre, men retningen er klar. Med en forynget trup, en tydeligere sportslig struktur og en klarere identitet står klubben ved indgangen til 2026 bedre rustet til at arbejde videre med både udvikling og resultater – i et tempo, der matcher klubbens værdier og ambitioner.

Sportslige projekter – udvikling, kvalitet og differentiering

Ud over den daglige træning har Frederiksberg Boldklub i 2025 arbejdet målrettet med en række sportslige projekter, som supplerer hverdagen og skaber ekstra udviklingsmuligheder.

FB Camp – fodboldskole for drenge og piger

FB Camp er blevet afholdt i påsken samt i uge 27 og uge 32. Alle camps i 2025 var fuldt udsolgte og blev en stor succes – både sportsligt og socialt. Camps videreføres i 2026 som en fast del af klubbens tilbud.

FB Fokus – individuel spillerudvikling

FB Fokus er et tilbud om individuel spillerudvikling for drenge og piger, hvor spillere træner i grupper af seks med fokus på individuelle færdigheder.

I 2025 har tilbuddet primært været rettet mod førsteholdsspillere i ungdom, da det har været udfordrende at finde trænere til alle i ungdomsafdelingen. I efteråret fik vi også oprettet et hold på pigesiden og det fortsætter.

Projektet har været en stor succes og udvides i 2026 til at omfatte flere spillere. Flere FB Fokus-trænere tilknyttes, og 1. Herreseniorholdet vil spille en central rolle i faciliteringen. Cheftræner Mohamed Farah fungerer som koordinator på denne del.

Flere piger til fodbold og børnefodboldinitiativer

Projektet 'Flere piger til fodbold på Frederiksberg' har som omtalt længere oppe, i 2025 bidraget til en mærkbar stigning i medlemstallet på pigesiden, særligt i børneårgangene. Initiativet har understøttet klubbens ambition om at skabe attraktive og trygge indgange til fodbold for piger.

Samtidig har klubben – med Mikael Bonde som drivkraft – afholdt den årlige fodboldfestival, som er et samarbejde med F.C. København. KB og FA 2000. Festivalen har haft stor deltagelse og skabt synlighed, fællesskab og glæde omkring børnefodbolden.

Uddannelse, temaaftener og videndeling

Klubben har i 2025 afholdt en række interne uddannelses- og temaaftener med fokus på både det fodboldfaglige og det menneskelige. Emnerne har blandt andet omfattet overgange, trivsel og ansvar.

Der har været oplæg om ludomani samt et oplæg fra Jeppe Tverskov, professionel fodboldspiller i San Diego og tidligere FC Nordsjælland, der delte sin personlige vej til topfodbold.

Samarbejde med F.C. København

Samarbejdet med F.C. København har i 2025 fungeret særdeles godt og har været kendetegnet ved gensidig respekt og faglig sparring. FCK har bidraget med:

- supervision og faglig sparring på både bredde- og licensniveau
- støtte i rekruttering af sportslige nøglepersoner
- videndeling omkring struktur og talentudvikling

Sammen med KB, FA 2000 og FCK har Frederiksberg Boldklub også etableret Træningscenter Frederiksberg, som er et fælles tilbud for både drenge og piger.

Træningscenteret har styrket det lokale samarbejde og givet spillere mulighed for ekstra kvalitativ træning.

På baggrund af det gode samarbejde er der taget initiativ til morgentræning i 2026 med FCK-trænere der forestår træningen, for de mest morgenfriske og motiverede drenge og piger i vores ungdomsafdeling.

Fællesskab, frivillighed og klubkultur – fundamentet under Frederiksberg Boldklub

Fællesskab, frivillighed og klubkultur udgør rygraden i Frederiksberg Boldklub. Uanset sportslige ambitioner, organisatoriske strukturer eller strategiske mål er det i sidste ende menneskene og relationerne, der gør klubben levende. I 2025 har dette været et tydeligt omdrejningspunkt i klubbens selvforståelse og udvikling.

Fællesskab som aktivt valg

Fællesskab opstår ikke af sig selv. Det kræver opmærksomhed, prioritering og vedligeholdelse. I 2025 har vi arbejdet bevidst med *fællesskab* som et aktivt valg – ikke som et biprodukt af fodboldaktivitet.

Det har betydet, at klubben har haft fokus på at skabe rum for møder mellem mennesker, hvor relationer kan udvikle sig, og hvor medlemmer føler sig som en del af noget større end deres eget hold. Fællesskab forstås her ikke som ensartethed, men som evnen til at rumme forskellighed og skabe sammenhæng på tværs.

Frivillighedens rolle i en moderne forening

Frivillighed er en bærende søjle i vores fodboldklub. Uden frivillige trænere, holdledere, forældre og øvrige hjælpere ville klubbens aktivitetsniveau og hverdag ikke være mulig.

Samtidig er frivillighed i 2025 under pres. Mange oplever en travl hverdag, hvor tid og overskud er en knap ressource. Klubben har derfor været bevidst om, at frivillighed ikke kan tages for givet, men skal understøttes, anerkendes og organiseres på en måde, der giver mening for både den enkelte og klubben.

Det var derfor en af den nyvalgte bestyrelses allerførste beslutninger at genindføre kontingentfritagelse for de børnespillere, hvis forældre er frivillige som trænere eller ledere i klubben. Vi er ekstremt taknemmelige for alt det arbejde, som vores frivillige lægger i dagligdagen og det skal selvfølgelig honoreres.

Forældre som medspillere

Forældre spiller en central rolle i klubbens fællesskab, særligt i børne- og ungdomsfodbolden. I 2025 har vi arbejdet målrettet med at se forældre som medspillere frem for som udfordringer.

Dette har blandt andet betydet en tydeligere dialog om forventninger, roller og ansvar. Forældre bidrager på mange måder – som trænere, holdledere, chauffører, tilskuere og sociale tovholdere – og denne indsats er afgørende for klubbens hverdag.

Samtidig har klubben haft fokus på at skabe klare rammer for forældreengagement, så engagementet understøtter fællesskabet og børnenes trivsel.

Klubkultur – værdier i praksis

Klubkultur er mere end værdier skrevet på papir. Klubkultur viser sig i handlinger, adfærd og den måde, mennesker møder hinanden på i hverdagen. I 2025 har Frederiksberg Boldklub arbejdet med at gøre klubbens værdier levende i praksis.

Det handler blandt andet om:

- respekt i mødet mellem mennesker
- ansvar for fællesskabet
- rummelighed og ordentlighed
- mod til dialog og uenighed

Trænere, ledere og frivillige spiller en central rolle som kulturbærere. Den måde, de kommunikerer på, træffer beslutninger og håndterer udfordringer, er med til at forme kulturen – både bevidst og ubevidst.

Fællesskab som forudsætning for fremtiden

Samlet set har 2025 været et år, hvor vi har styrket vores fokus på fællesskab, frivillighed og klubkultur. Klubben står ved indgangen til 2026 med en tydelig erkendelse af, at fællesskabet ikke blot er en del af klubbens identitet – det er selve forudsætningen for klubbens fremtid.

Uanset hvilke sportslige mål og organisatoriske ambitioner klubben har, vil de altid hvile på fundamentet af mennesker, relationer og fælles ansvar. Det er dette fundament, Frederiksberg Boldklub fortsat vil værne om og udvikle.

Social ansvarlighed og lokal forankring

Frederiksberg Boldklub tager et aktivt socialt ansvar i lokalmiljøet. Et centralt omdrejningspunkt i 2025 har været samarbejdet med Plejehjemmet Ingeborggården, som nu er fuldt oppe at køre med alle borgere indlogeret.

Samarbejdet omfatter blandt andet:

- bingoarrangementer
- besøgsordninger
- fælles aktiviteter og arrangementer

Disse aktiviteter skaber relationer, liv og gensidig værdi for både beboere og klub. Samarbejdet understøtter klubbens værdier om fællesskab, ansvar og lokal forankring og videreudvikles i de kommende år.

Derudover har FB også et skolesamarbejde med den lokale skole Tre Falke Skolen, som er et tilbud, hvor elever fra 7.- 10. klasse får tilbudt ekstra træning i skoletiden faciliteret af FB-trænere.

Strategi, medlemsdemokrati og inddragelse – retning gennem dialog og ansvar

Strategi og medlemsdemokrati har i 2025 været centrale omdrejningspunkter i arbejdet med at udvikle Frederiksberg Boldklub. Med en ny bestyrelse og en tydelig ambition om større åbenhed har klubben bevidst valgt en tilgang, hvor retning ikke fastlægges bag lukkede døre, men formes gennem dialog, involvering og fælles ansvar.

I en forening af FB's størrelse og kompleksitet er strategi ikke et statisk dokument, men en levende og dynamisk proces. En proces, der kræver både tydelig ledelse og respekt for det medlemsdemokratiske fundament, som klubben hviler på.

Strategi som fælles pejlemærke

Bestyrelsen har i 2025 arbejdet ud fra en klar forståelse af, at strategi først har værdi, når den giver mening i hverdagen.

Strategi skal kunne genkendes af spillere, trænere, frivillige og forældre i deres daglige møde med klubben – ellers forbliver den abstrakt.

Vi har prioriteret en grundig proces og medlemsinvolvering – spørgeskemaundersøgelse (250 besvarelser), otte workshops, workshop for de ansatte samt fælles strategidag mellem bestyrelsen og de ansatte.

Baseret på alle disse input har vi skabt den fremtidige strategi – og det er der kommet følgende grundsten ud af:

Frederiksberg Boldklub (FB) er 'FællesskaB'.

Vores fællesskab skaber et trygt miljø og giver glæde og begejstring gennem:

- **Ordentlighed og respekt** i Frederiksberg Boldklub handler om både adfærd og kultur – hvordan man behandler hinanden på og uden for banen.
- **Udvikling** i Frederiksberg Boldklub handler om, at vi udvikler mennesker, ikke kun fodboldspillere. Vi vil skabe sammenhæng, kvalitet og en tydelig rød tråd i klubbens sportslige arbejde gennem vores spillestil, forventninger, udviklingsmiljøer og kultur. Vi vil have en stærk ambition for hvert sportsligt segment samt overgangen mellem dem.
- **Sammenhold** Klubånden skal være tydelig og mærkbar i Frederiksberg Boldklub. Det er både en kultur, en praksis og en oplevelse, som gør FB attraktiv for spillere, trænere, forældre og frivillige. FællesskaB og trivsel i klubben skaber tryghed, glæde og lyst til at komme til træning. Vi vil værne om miljøer, hvor der er plads til forskellighed, og hvor alle føler sig set og værdsat.
- **Socialt ansvar** Frederiksberg Boldklub er mere end bare fodbold. Vi tager ansvar for, at alle – uanset baggrund, niveau eller livssituation – kan være en del af klubben og føle sig trygge. Vi arbejder for at skabe et trygt, inkluderende og mangfoldigt miljø, hvor alle kan være med.

FÆLLESSKAB



BEGEJSTRING OG GLÆDE

På basis af ovenstående arbejder vi derudover intenst med den sportslige strategi frem mod 2030.

Ligeledes vil de ovenstående punkter blive yderligere uddybet angående målsætninger og aktiviteter fremadrettet. Bestyrelsen ønsker ligeledes at inddrage vores medlemmer i dette arbejde – og vi vil derfor invitere til åben workshop i løbet af foråret, hvor vi gerne vil have jeres input til vores foreslåede målsætninger og initiativer.

Vi vil på generalforsamlingen fortælle mere om tankerne bag strategien og de fremadrettede planer.

Åbenhed som bevidst valg

Et gennemgående princip i 2025 har været åbenhed. Bestyrelsen har ønsket at give medlemmerne indsigt i både beslutninger og overvejelser – også når beslutningerne har været komplekse eller vanskelige.

Dette har blandt andet kommet til udtryk gennem:

- offentliggørelse af beslutningsreferater
- løbende opdateringer på klubbens hjemmeside og i nyhedsbreve
- tematiserede nyhedsartikler om bestyrelsens arbejde
- tydelig kommunikation om status og næste skridt

Åbenhed ses ikke som et mål i sig selv, men som et redskab til at skabe tillid og forståelse. Når medlemmer forstår baggrunden for beslutninger, øges accepten – også når der er uenighed.

Medlemsdemokrati i praksis

Frederiksberg Boldklub er en medlemsdrevet forening, og medlemsdemokratiet er en grundlæggende del af klubbens identitet. I 2025 har bestyrelsen arbejdet aktivt med at styrke forståelsen for, hvad medlemsdemokrati betyder i praksis.

Vi har derfor i 2025 arbejdet intenst med strategien for FB i tæt samarbejde med alle, der ønskede at bidrage til denne. Vi har som omtalt afholdt otte workshops, fordelt på forskellige medlemsgrupper, og vi er virkelig imponerede over alle de konstruktive input og idéer som vi har hørt i denne proces. FB er medlemmernes forening – og det beviser deltagelsen i de afholdte workshops i særdeleshed.

Vi har en ambition om at åbne klubben endnu mere op. Blandt andet derfor vil bestyrelsen på generalforsamlingen fremsætte et forslag om at ændre klubbens love, så alle medlemmer i klubben har stemmeret (for børn under 15 år vil denne stemmeret tilfalde forældremyndighedsindehaver(e) eller værge).

Medlemsdemokrati handler ikke alene om generalforsamlingen, men om den løbende dialog mellem bestyrelse og medlemmer. Det handler om at skabe rum for input, spørgsmål og perspektiver – og om at tage disse input alvorligt i beslutningsprocesserne.

Samtidig har bestyrelsen været tydelig omkring, at medlemsdemokrati også indebærer ansvar. At engagere sig i klubben betyder både at kunne komme til orde og at respektere de beslutninger, der træffes på vegne af fællesskabet.

Bestyrelsens rolle og ansvar

Bestyrelsen har i 2025 haft et klart fokus på sin rolle som strategisk ledelse. Det betyder, at bestyrelsen ikke alene har forholdt sig til daglig drift, men i høj grad har arbejdet med de langsigtede linjer.

Bestyrelsens ansvar har blandt andet omfattet:

- fastlæggelse af overordnede mål og retning
- prioritering af ressourcer
- ansættelse og opbakning til nøglepersoner
- opfølgning på strategi og udviklingsinitiativer

Samtidig har bestyrelsen været bevidst om at give plads til den sportslige ledelse og de ansatte i forhold til den daglige eksekvering. Klar rollefordeling og gensidig tillid har været centrale elementer i dette samarbejde.

Fra strategi til handling

Et centralt fokus i 2025 har været at omsætte strategi til handling. Det betyder, at strategiske beslutninger er blevet fulgt op af konkrete initiativer, strukturer og prioriteringer.

Eksempler på dette er:

- styrkelsen af den sportslige organisation
- tydeligere struktur omkring børne-, ungdoms- og seniorfodbolden
- prioritering af pige- og kvindefodbolden
- investering i trænerudvikling og langsigtet rekruttering

Disse tiltag er ikke opstået isoleret, men som direkte konsekvens af strategiske overvejelser og dialoger i bestyrelsen.

Strategi i en foranderlig virkelighed

Strategiarbejdet i 2025 har været præget af erkendelsen af, at omverdenen er i konstant forandring. Medlemsmønstre, frivillighed, økonomiske vilkår og forventninger til foreningslivet ændrer sig, og strategien skal kunne rumme denne dynamik.

Derfor har bestyrelsen arbejdet med strategi som en fleksibel og dynamisk ramme snarere end et fastlåst dokument. Retningen er klar, men der er plads til justeringer, når virkeligheden ændrer sig.

Et stærkere fundament for fremtiden

Samlet set har 2025 været et år, hvor Frederiksberg Boldklub har styrket sit strategiske og demokratiske fundament. Gennem åbenhed, dialog og tydelig ledelse har klubben arbejdet for at skabe en fælles forståelse af, hvor den er på vej hen – og hvorfor.

Klubben går ind i 2026 med et mere samlet billede af sin retning og en styrket platform for fortsat udvikling. Medlemsdemokratiet ses ikke som en begrænsning, men som en styrke, der – når det forvaltes ansvarligt – kan skabe både engagement, legitimitet og udvikling.

Økonomi, prioriteringer og bæredygtighed – ansvarlig drift i en kompleks virkelighed

Økonomien udgør et afgørende fundament for den samlede udvikling i FB. Uanset sportslige ambitioner, organisatoriske tiltag og fællesskabsorienterede aktiviteter er økonomisk ansvarlighed en forudsætning for, at klubben kan udvikle sig stabilt. I 2025 har økonomi derfor været et gennemgående fokusområde i bestyrelsens arbejde og et fast omdrejningspunkt i klubbens strategiske overvejelser.

Vi er en stor og kompleks forening med mange medlemmer, mange hold og et højt aktivitetsniveau. Det stiller store krav til økonomistyring, prioritering og løbende opfølgning. Samtidig har 2025 været et år med betydelige investeringer i organisation, struktur og sportslig kvalitet, hvilket har gjort det nødvendigt at arbejde endnu mere systematisk med sammenhængen mellem ambitioner og ressourcer. Vi har blandt andet skiftet vores økonomisystem (til e-conomic) og dermed opnået en række forbedringer ift. bogføring og fakturering.

Økonomi som styringsredskab – ikke blot som regnskab

I 2025 har bestyrelsen arbejdet ud fra en klar forståelse af, at økonomi ikke blot handler om regnskaber og bundlinjer, men i høj grad fungerer som et styringsredskab. Økonomien skal understøtte klubbens værdier og strategiske retning og samtidig sætte tydelige rammer for, hvad der er muligt – og hvad der ikke er.

Dette har betydet, at økonomiske beslutninger i 2025 er blevet truffet med udgangspunkt i langsigtede perspektiver frem for kortsigtede gevinster. Bestyrelsen har haft fokus på at sikre, at investeringer i dag ikke skaber uholdbare forpligtelser i morgen.

Prioriteringer i et år med investeringer

2025 har været kendetegnet ved markante investeringer i den sportslige organisation. Ansættelsen af flere nøglepersoner har haft til formål at styrke kvaliteten i hverdagen, skabe bedre sammenhæng i klubben og understøtte både sportslig og organisatorisk udvikling.

Disse investeringer er ikke foretaget let, men er resultatet af grundige overvejelser om, hvor klubbens ressourcer skaber størst værdi. Bestyrelsen har haft et klart fokus på, at investeringer i mennesker og kompetencer er en af de mest holdbare former for udvikling, når de understøttes af klare strukturer og tydelige mål.

Samtidig har vi været opmærksom på, at investeringer også indebærer ansvar. Derfor har der været løbende opfølgning på økonomien, justeringer af budgetter og en meget tæt dialog mellem bestyrelse, administration og sportslig ledelse.

Indtægtsgrundlag og økonomisk balance

Klubbens økonomi hviler på flere forskellige indtægtskilder, herunder kontingenter, sponsorater, tilskud og aktiviteter. Kontingentindtægterne udgør fortsat en væsentlig del af økonomien, hvilket understreger betydningen af medlemsudvikling, fastholdelse og oplevelsen af værdi for medlemmerne.

Samtidig har vi haft fokus på at styrke relationerne til sponsorer og samarbejdspartnere. Sponsorater ses ikke blot som en økonomisk støtte, men som et samarbejde, hvor begge parter har en interesse i klubbens udvikling og lokale forankring. Vi er taknemlige for hver en krone som en virksomhed, organisation eller brand har sendt i vores retning.

Offentlige tilskud og støtteordninger spiller ligeledes en betydelig rolle i økonomien, og bestyrelsen har arbejdet med at sikre korrekt anvendelse og dokumentation i forhold til disse midler.

Vi kommer ud af 2025 med et underskud på ca. 138.000 kroner. Dette er resultatet af en bevidst prioritering af at skaffe flere aktive hænder ud på banerne samt på baggrund af de beslutninger som generalforsamlingen tog sidste år. Vi vil på generalforsamlingen gennemgå årsresultatet og samtidig præsentere vores bud på budgettet for 2026, som sigter på at gå i 0.

Frivillighedens økonomiske værdi

En væsentlig – og ofte undervurderet – del af Frederiksberg Boldklubs økonomi, er den frivillige indsats. Uden de mange timer, som frivillige lægger i træning, kampafvikling, administration og sociale aktiviteter, ville klubbens aktivitetsniveau ikke være muligt inden for de nuværende økonomiske rammer.

I 2025 har vi derfor haft et øget fokus på at anerkende frivillighedens økonomiske værdi. Selvom den ikke direkte fremgår af regnskabet, er den afgørende for klubbens samlede aktivitetsniveau. Dette har været med til at understrege vigtigheden af at skabe rammer, hvor frivillighed kan trives og udvikles.

Afrunding – status, læring og blik mod 2026

2025 har været et år med både forandring og forankring.

Et år, hvor klubben ikke blot har reageret på udfordringer, men aktivt har valgt at tage ansvar for sin egen udvikling. Set i bakspejlet fremstår 2025 som et år, hvor mange vigtige beslutninger er blevet truffet med et langsigtet perspektiv for øje – også når disse beslutninger ikke nødvendigvis har givet umiddelbare resultater.

Denne årsberetning har beskrevet et år med organisatorisk opbygning, sportslig justering, kulturel refleksion og økonomisk ansvarlighed. Samlet set tegner der sig et billede af en klub, der har valgt at investere i struktur, mennesker og sammenhæng frem for kortsigtede løsninger.

Styrket fundament – men ikke færdig

Ved udgangen af 2025 står Frederiksberg Boldklub på et stærkere fundament end ved årets begyndelse. Den sportslige organisation er tydeligere, ansvarsområder er klarere defineret, og der er skabt bedre forudsætninger for kvalitet og kontinuitet i hverdagen.

Samtidig er det vigtigt at understrege, at arbejdet langt fra er afsluttet. Mange af de initiativer og strukturer, der er etableret i 2025, har karakter af langsigtede investeringer. De vil først vise deres fulde effekt over tid – gennem stabilitet, gentagelse og vedholdenhed.

Bestyrelsen og den daglige ledelse er bevidste om, at udvikling kræver tålmodighed. Der er ikke tale om et færdigt projekt, men om en proces, der skal forankres og videreudvikles.

Fællesskabet som den bærende kraft

Gennem hele 2025 har fællesskabet som allerede omtalt flere steder, vist sig som vores største styrke. På tværs af alder, niveau og ambition har medlemmer, trænere, frivillige og ansatte bidraget til klubbens liv og udvikling.

Fællesskabet har ikke været uden spændinger. Uenighed, forskellige perspektiver og høje forventninger er en naturlig del af en stor forening. Men evnen til at rumme forskellighed og fastholde dialogen har været afgørende for, at klubben er kommet styrket gennem og ud af året.

Vi står stærkt, fordi mange mennesker tager ansvar – i det små og i det store. Det gælder både dem, der står på banen flere gange om ugen, og dem, der bidrager i det stille i baggrunden.

Blikket rettet mod 2026

Når klubben bevæger sig ind i 2026, sker det med både ydmyghed og ambition. Ydmyghed i erkendelsen af, at der fortsat er udfordringer og begrænsninger – ikke mindst i forhold til faciliteter, frivillighed og ressourcer. Ambition i ønsket om at fortsætte den positive udvikling og fastholde fokus på kvalitet, sammenhæng og fællesskab.

2026 bliver et år, hvor mange af de beslutninger, der er truffet i 2025, skal stå deres prøve i praksis. Det bliver et år med fokus på konsolidering, justering og fortsat udvikling – snarere end nye store omvæltninger.

Tak og anerkendelse

Afslutningsvis vil bestyrelsen rette en stor tak til alle, der har bidraget til Frederiksberg Boldklub i 2025. Tak til spillerne, som hver uge møder op med engagement og lyst til at udvikle sig. Tak til trænere og ledere, som tager ansvar for både sport og mennesker. Tak til frivillige, forældre og samarbejdspartnere, som gør klubbens hverdag mulig. Og tak til de ansatte, som sikrer kontinuitet og sammenhæng i en kompleks organisation.

Frederiksberg Boldklub er summen af alle disse indsatser. Det er dette fællesskab, der gør klubben robust, levende og værd at engagere sig i.

Med dette afsluttes årsberetningen for 2025.