



## Referat fra bestyrelsesmøde i Frederiksberg Boldklub

Dato: Onsdag den 1. oktober 2025 kl. 15.00

Tilstede: Morten Høgdsal (MH), Mads Gundelund Gerlach (MGG), Jørgen Andersen (JA), Hanne Kjærbye (HK), Sanne Flex (SF), Henrik Løndal (HL), Kenneth Jørgensen (KJ), Bodil Allesen-Holm (BAH), Jon Cavagnaro (JC), Martin Busk (MB)

### Referat iht. dagsorden:

#### **01. Bestyrelsens tid**

Lukket punkt – (uden deltagelse af MB)

#### **02. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt uden bemærkninger.

#### **03. Behandling af disciplinærsag (lukket punkt)**

Karantæne tildelt en forælder.

#### **04. Strategiproces (v. BAH)**

Spørgeskemaundersøgelsen endte med næsten 250 besvarelser i alt, herunder en hel masse meget relevante og brugbare svar.

BAH præsenterede lidt fra de første workshops i de forskellige grupper, der er afholdt i uge 40. Her er der kommet diverse input til den kommende strategi. Medlemmer er utrolig glade for at blive inddraget og deltagelsen har glædeligt været noget højere end forventet. Workshops fortsætter i resten af uge 40 samt hele uge 41.

Søndag den 16/11 afholdes der sammen med medarbejderne en samlende opfølgning på både spørgeskemaundersøgelsen og de afholdte workshops.



Her er det intentionen, at bestyrelsen skal færdiggøre og komme i mål med strategien, hvorefter den kan endelig godkendes på bestyrelsesmødet til januar 2026, inden den fremlægges på generalforsamlingen til februar.

## **05. Administrativ status**

### **VINTERPLAN:**

Vinterplan er på vej, men den er udfordret i år på grund af renoveringer både på Lindevangskolen og Søndermarkskolen, hvilket betyder der ikke er gymnastiksale nok til vores små børnehold. Det er meget problematisk og langt fra optimalt for børnene. Der arbejdes pt. på alternative løsninger, men det er ikke sikkert at de kan opfyldes.

### **ERHVERVSPRAKTIKANT:**

Vi har haft en af vores spillere og aspirant-trænere Frederik Nimb i 9. klasses erhvervspraktik i uge 39. Han fik strikket et godt program sammen, hvor han var meget involveret. Spillere, trænere, ledere og personale, sørgede i fællesskab for at han havde en givende uge, hvor han fik et bredt og solidt indblik i en fodboldklubs hverdag.

### **TRÆNINGSCENTER FREDERIKSBERG ÅBNET:**

Træningscenter Frederiksberg er igangsat. Der var officiel åbning af centret med borgmester, sportsdirektør og klubberne i fredags.

### **FODBOLDFESTIVAL FOR PIGER:**

Søndag den 5/10 fra 10-12.30 afholdes der Fodboldfestival for piger. Pt. er der 70 tilmeldte.



Der afholdes kæphestebold, olympiske lege-discipliner, fodboldsjov, fodbolddart, minikampe, forhindringsbane og legepatrulje, ligesom der vil være hoppeborg og forældre-parkering på bane 3. Festivalen afsluttes med spisning i Café 1912 for alle tilmeldte deltagere og forældre.

### **BAGVÆRK FOR BØRNETELEFONEN:**

Vi bager for BørneTelefonen og starter op pr. 1/10 og kører i hele oktober måned. Helt kort går konceptet ud på at der sælges kager i Café 1912, bagt af hvem der måtte have lyst, hvor indtægten går ubeskåret til Børns Vilkår.

### **KNÆK CANCER-KAMPAGNE:**

Igen i år støtter vi op om 'Knæk Cancer'. Til hjemmekampen i KS herrer mod Vigerslev den 17/10, spiller holdet i særlige 'Knæk Cancer'-trøjer der efterfølgende sættes til salg på auktion.

### **FODBOLDSKOLE I EFTERÅRSFERIEN:**

Frederiksberg Fodboldskole i uge 42 nærmer sig med hastige skridt. Vi forventer cirka 70 deltagere.

### **AFTALE MED NY SUNDHEDSSEKTOR:**

Vi har pr. den 1/10 indgået en ny samarbejdsaftale med Klinik Soma på Rolighedsvej, der afløser ConnectFys.

### **STRUKTUR OG IT:**

Stort fokus på systematik og fælles rammer for kommunikation. Alle sportslige dokumenter er nu samlet i OneDrive (delings- og adgangsstyring på plads). Fortsat overvejelser om fællesdrev og tilhørende omkostninger.



## **06. Sportslig status**

### **Overordnet:**

- Går generelt rigtig godt – nok også bedre end forventet
- Kompetent og passioneret sportslig ledelse ordentligt på plads
- Ansættelser siden maj har styrket samarbejdet på tværs af segmenter (licens, bredde, børne-, ungdoms- og seniorfodbold)
- Frivillige trænere inddrages mere og har større medindflydelse

### **DBU-licens:**

- Hurtig udvikling efter ansættelse af Rasmus Haahr (UUT) og Brahim Gassa (BUT)
- Fokus på ny spillestil, læringsmål, periodisering og helhedsproces (forberedelse, eksekvering, feedback)
- Bedre rammer for stabil og langsigtet udvikling

### **Mødestruktur og organisering:**

- Mange forældre-, spiller- og interne møder afholdt
- Ny mødestruktur etableret for resten af året (tilpasset arbejdsplaner og træningstider)
- Dokumentation af arbejdstid (på/udenfor banen)



### **Seniorafdelingen:**

- Første månedlige seniormøde afholdt → positiv modtagelse
- Gode vibes på både kvinde- og herresiden
- HS2 hårdt ramt af afgangene → er ved at genopbygge (nu 18 spillere, mange unge fra U19)

### **Pige-/kvindeafdelingen:**

- Der bliver arbejdet intenst på at indfri ambitionen om rene årgangshold
- U19 piger udfordret på antal → dialog om muligt holdsamarbejde

### **Breddeafdelingen:**

- Næsten alle trænerposter besat
- Klubben opleves attraktiv – mange søgere både udefra og internt
- Rekordmange unge spillere engageret som trænere/ungtrænere (positiv kultur og miljø)

### **Børneafdelingen:**

- Stabil drift, ingen væsentlige nyheder

### **07. Café- og klubhusstatus (v. Christian)**

Emilie Quéré stopper pr.31/12. Hun skal på Højskole i Jylland. Der er afløsere i kikkerten allerede.



## **08. Økonomisk status**

Regnskabet er ajourført. JA udsender medlemsstatistik pr. den 1/10-25, da punktet ikke længere er en fast del af bestyrelsesmøderne.

## **09. Budget 2026**

Budgetprocessen gennemgået. Administrationen blev bedt om at komme med deres ønsker og behov. Egentlig behandling af budget 2026 er på dagsordenen på kommende bestyrelsesmøde (22/10), hvortil JA og MH udarbejder et første udkast til budget 2026.

## **10. Status fra fokusområder (partnere, IT, Generationernes Frb.)**

### Partnere:

Sponsorarbejdet tager noget længere tid end først forventet. Bestyrelsen besluttede at prioritere arbejdet med få, enkelte sponsorer.

### IT:

Outlook fungerer efter hensigten. De næste steps er booking af mødelokaler, oprettelse af Teams-kanaler samt dokumenthåndtering.

## **11. Kommunikation – SoMe, web, mail**

Det er bestyrelsens ønske at få profiler af hvert enkelt bestyrelsesmedlem, lidt á la "Ugens FB'er" på de sociale medier. MB igangsætter dette, eventuelt sammen med Daniel Stocker.



Det er bestyrelsens ønske at få gang i de månedlige nyhedsbreve igen, med et særskilt afsnit om 'Nyt fra bestyrelsen'.

Det er bestyrelsens ønske, at der udsendes en reminder til alle trænere og ledere om at fremsende de gode historier med tekst og billeder til administrationen, så det kan komme ud at leve på de sociale medier.

## **12. Organisering af pige- & kvindefodbolden (v. HK)**

HK præsenterede tankerne fra Thomas Bo Nielsen, der efterfølgende har udmøntet sig i en skriftlig henvendelse til bestyrelsen med ideen om et aktivt Pige- & kvindeudvalg.

Bestyrelsen bemærkede sætningen "Styregruppe" og stillede spørgsmål til hvad det konkret indebærer.

Det var bestyrelsens holdning, at der til sådan et udvalg skulle være en skarp rollefordeling, hvor der ikke findes decideret beslutningskompetencer og nærmere får betegnelse af at være et slags 'Advisory board'. Udvalget skal drives af Thomas Bo Nielsen som tovholder. Herefter blev udvalget godkendt.

## **13. Eventuelt**

BAH opfordrede til at man genbesøgte vedtægterne, der ved seneste generalforsamling blev taget af bordet. Det var der enighed om, da det meste blot var opdatering til nutidigt sprog.