

Frederiksberg Boldklub



Bestyrelsens årsberetning for 2022

Indledning:

Velkommen til endnu en beretning fra året der gik i Frederiksberg Boldklub. Der er tale om kortere beretning, hvilket skal ses i lyset af vores megen aktivitet på vores sociale medier og hjemmeside, hvor man dagligt kan tilgå nyheder og information i en sådan grad, at årsberetningen blot bliver til en kort opsamling.

Alligevel afspejler denne beretning, en aktiv fodboldklub, der aldrig holder pause og 2022 blev ingen undtagelse.

2022 blev også det første år efter coronapandemien og fra den 1. februar var COVID-19 ikke længere kategoriseret som en samfundskritisk sygdom i Danmark, hvorfor de sidste restriktioner også forsvandt den dag. Dermed har vi for første gang siden 2019 haft et normalt fodboldkalenderår, hvor vi ikke har skulle spekulere i hverken nedlukninger, mundbind eller andre restriktioner.

Vi klarede pandemien sammen, indimellem hver for sig, men alligevel sammen. Vi oplevede en fantastisk og solid opbakning og vi kom igennem det hele, netop ved at stå sammen. Vi håber at det fortsætter sådan.

Til gengæld skete der mange andre ting udenfor FB i løbet af 2022. Den ene store historie efter den anden tikkede ind, og lige som man troede, at nu kunne det ikke blive vildere, blev fantasien igen overgået. Det hele begyndte med en dag, der vil gå over i historien, og som på mange måder slog tonen an for resten af året.

For de fleste så til med bekymring, da Rusland invaderede Ukraine torsdag den 24. februar, altså få dage før sidste års generalforsamling. Som krigen udviklede sig, begyndte mange ukrainere at flygte ud af landet, dette forårsagede blandt andet at kvinder og børn kom til Danmark, hvor også FB tog et ansvar ved at lade ukrainske flygtningebørn starte op med fodbold hos os.

Krigen i Ukraine satte også store aftryk på dansk politik. For pludselig var Danmarks forsvars- og sikkerhedspolitik et brandvarmt emne, og det fik politikerne til at sende os til stemmeurnerne den 1. juni, for at stemme om at afskaffe forsvarsforbeholdet, hvilket endte med et stort ja.

Det var langt fra kun den sikkerhedspolitiske situation, der blev forandret som følge af krigen i Ukraine. Vi kunne alle se det, når vi stod nede i supermarkedet eller fyldte benzin på vores bil. Priserne steg nemlig voldsomt i 2022. Faktisk så meget, at inflationen i Danmark nåede sit højeste niveau i 40 år. Energipriserne blev også sendt på himmelflugt, og mange danskere gruede for deres varmeregninger. Det skyldtes blandt andet, at Rusland begrænsede sin leverance af gas til Europa efter invasionen af Ukraine.

2022 bød også på et folketingsvalg og Danmark fik en ny bred regering hen over midten. Jonas Vingegaard vandt Tour de France, Viktor Axelsen var nærmest urørlig og vandt de fleste af de badminton-turneringer han deltog i, Danmark skuffede ved VM i fodbold i Qatar, der var uro i det danske kongehus, der var skyderi i Fields, den engelske dronning Elizabeth døde og sommeren bød på varmerekord og hdebølge. Alt i alt, var 2022, i hvert fald udenfor FB, et omtumlet år, der på nogle områder også har fået betydning for driften af vores fodboldklub.

Internt i FB bød året også på vilde ting. Et prædikat som DBU Børneklub, et prædikat som DBU Dreng ungdomslicens klub med 1 stjerne, et nyt og flot klubhus, besøg af Hendes Majestæt Dronningen, opstart af skolesamarbejde med Tre Falke Skolen, vores førstehold på herresiden der spillede det bedste kalenderår i mands minde, endnu en medlemsfremgang og en udvidelse af medarbejderstaben, var blot nogle af højdepunkterne i det forgangne år, som også vil blive nævnt i denne årsberetning.

Nu står vi så overfor endnu en generalforsamling, og også her kan vi for første gang siden 2019, afvikle den i vores eget - og ovenikøbet - nye klubhus.

I 2020 og 2022 blev den afholdt på Ingeborggårdens Plejehjem i deres spisesal, mens vi i 2021 var online fra diverse computere på grund af pandemien.

Vi glæder os til at tage imod vores medlemmer torsdag den 2. februar i klubhuset på 1. sal i Café 1912.

Bestyrelsen:

Bestyrelsen bestod i 2022 af følgende medlemmer:

- Henrik Amdi Madsen, formand
- Palle Nørgaard Andersen, næstformand
- Jørgen Andersen, kasserer
- Nina Dencker Nielsen
- Malte Meier Carlsen
- Christian Kjærgaard
- Morten Høgdsal (1. suppleant)
- Sanne Flex (2. suppleant)

På generalforsamlingen i februar sagde vi farvel til Anders Friis-Hansen, der efter ti års fortrinligt og flot arbejde, valgte at stoppe som bestyrelsesmedlem.

Vi bad om muligheden for i ro og mag, at finde hans afløser i løbet af 2022, hvilket har betydet at bestyrelsen har været en person mindre med ved bordet. I klubbens love skal bestyrelsen bestå af minimum fem og maksimum syv medlemmer, så helt formelt var lovene stadig overholdt.

I slutningen af oktober måned blev også Christian Kjærgaard trukket ud af bestyrelsen efter 3 års bestyrelsesarbejde. Anledningen var dog kun til gavn for alle, i og med at vi valgte at ansatte ham som Food, House & Event-manager i vores nye klubhus med særligt fokus omkring vores nye café, der har fået navnet Café 1912. En stor tak til Christian for en solid indsats i bestyrelsesarbejdet.

Det betød desuden, at Morten Høgdsal trådte ind i bestyrelsen fra sin post som 1. suppleant.

På vores hjemmeside har vi siden slutningen af november sidste år, annonceret efter en ny kandidat til bestyrelsen. Vi modtog tre flotte ansøgninger fra tre yderst kvalificerede personer, der efterfølgende har været dialog med. Vi har valgt at opstille den mangeårige tidligere førsteholdsspiller Lasse Glenstrup, der besidder nogle af de kompetencer indenfor særligt den kommercielle del, som vi ønsker at styrke. Hvis forsamlingen godkender ham, bliver det utvivlsomt en kapacitet at kunne bringe til bordet, i bestræbelserne på fortsat at kunne udvikle på det vi kalder for Danmarks bedste fodboldklub.

Sekretariatsfunktionen i bestyrelsen er, som det har været tilfældet igennem de sidste 15 år, blevet varetaget af administrerende leder, Martin Busk. Martin er samtidig administrati- onens faste repræsentant på bestyrelsesmøderne.

Daglig ledelse:

Administrerende leder Martin Busk er til stadighed omdrejningspunktet i vores klub - både på træner/leder-niveau og på bestyrelsesniveau. Han er nu ansat på sit 15. år i FB.

Han sikrer, at rammerne for alle i klubben er på plads. Han formår både at varetage de rutineprægede opgaver i dagligdagen, medvirke til nye projekter, udvikle eksisterende koncepter og sikre samarbejdet udadtil.

Martins indsats i 2022 viste endnu engang, at han er klubbens mand, og uanset om udfor- dringerne er store eller små, om alt bliver anderledes som følge af Covid-19, eller egen sygdom som han var ramt af undervejs i året, så er hjertet og kompetencerne på rette sted.

Martin har en stor del af æren for FB's fornemme udvikling de senere år. Vi håber, at vi med en styrkelse af klubbens administrative set-up kan få kræfter til at igangsætte nye og vigtige udviklingsprojekter de kommende år.

Medarbejderstaben:

Foruden Martin Busk, har vi et stærkt og velfunderet team af øvrige medarbejdere i klub- ben. Det fik vi endnu engang bevis for i 2022, hvor staben blev udvidet med nye ansættel- ser og hvor der igen blev ydet både som forventet og endda mere til, fra dem alle.

At være ansat i FB, skal både for den enkelte medarbejder og fra vores side, nærmest væ- re sidestillet med en form for hobby der drives med et professionelt af- og udtryk. Et sted hvor man befinder sig godt i et stærkt arbejdsmiljø, hvor man synes det er rart og 'famili- ært' at bruge mange af sine arbejdstimer. At komme igennem 2½ år både med COVID-19 og i et midlertidigt klubhus uden faste rammer, har uden tvivl været hård kost for vores stab, men de gjorde det og de fik tilpasset sig situationerne flot.

I skrivende stund har FB ansat to medarbejdere på fuldtid, samt hele fire medarbejdere på deltid og endelig en medarbejder på ti timer om ugen.

Administrativ studentermedhjælper:

I august måned sagde vi farvel til vores administrative studentermedhjælper Aleksander Lundsted Hansen, der blev færdiguddannet og dermed afsluttede 3½ års fantastisk arbejde for klubben. Lige siden, har vi måtte undvære Aleksanders skarpe hjerne, men det har betydet langt mindre end vi frygtede, fordi vi pr. den 1. oktober fik ansat Thobias Lisby Hermannsen i samme stilling og samme jobfunktion med det øverste ansvar for vores ventelister, oprettelse af nye børnehold samt intrømøder med nye forældretrænere. Det har vist sig at være et lige så stort scoop som det var tilfældet med Aleksander, og Thobias er trådt ind i administrationen med skarphed, et kvikt hoved og et stort overblik. Han er effektiv og organiseret og har allerede nu tjek på det meste. Hvis alt går som det skal, har vi Thobias tilknyttet de næste 3 års tid. Foruden sin ansættelse på 10 timer om ugen, er han i øvrigt også aktiv på klubbens succesfulde førstehold.

Food, House- & Event-manager:

Som allerede nævnt, så er Christian Kjærgaard blevet ansat på fuld tid som Food, House & Event-manager i vores nye klubhus med fokus på driften af Café 1912. Hvis vi skulle opfylde vores målsætninger om et levende klubhus med et stærkt tilhørsforhold til Plejehjemmet Ingeborggården, som vi deler vores hus med, og hvor man mødes på tværs af generationer, så var det nødvendigt at få Café 1912 op at køre. Det var også et nødvendigt træk overfor vores mange medlemmer, som i dagligdagen kan benytte vores Café til at udfolde fællesskaberne. Christian har på kort tid formået at binde det hele sammen med udsøgt service, god mad og et herligt liv ikke bare i cafeen men også i selve huset. Han har opfundet 'ugens ret' der er gået hen og blevet enorm populær og Café 1912 er faktisk på ingen tid blevet til et tilløbsstykke for rigtig mange.

Børneleder & børneudviklingstræner:

Vores deltidsansatte Børneudviklingstræner på 20 timer om ugen, hedder fortsat Mikael Bonde. Han returnerede som bekendt til hovedstaden efter en afstikker til det jyske, i sommeren 2021. Han er børnenes og ikke mindst vores mange børnetræneres mand og sparringspartner, en rolle han er skræddersyet til. Bonde arbejder effektivt og grundigt og målrettet med at optimere vores børnefodbold både fra U2 til U9, men har også deltaget aktivt omkring vores U10-U12 segment i løbet af det forgangne år. Han var manden bag vores prædikat som DBU Børneklub, som der kan læses nærmere om senere i denne beretning.

Ekstra børneudviklingstræner:

Her fra årsskiftet er det et krav fra DBU's Licensadministration, at der skal være enten en enkelt fuldtidsansat Børneudviklingstræner, eller to deltidsansatte. Vi har valgt den sidste model, hvilket betyder at vi netop har fået tilknyttet endnu en medarbejder til vores sportslige stab, nemlig den 31-årige Jonas Skrydstrup, der får det primære ansvar for vores U10-U12 A-segment med titlen Head of Kids.

Ungdomsleder & ungdomsudviklingstræner:

Siden den 1. august 2019 har vi haft Jacob Christensen tilknyttet vores ungdomssegment som Head of Youth, altså som Ungdomsudviklingstræner med primær fokus på førsteholdene fra U13 til U19 samt med ansvaret for både niveaudeling på U10 og skills træning på U10 til U14. JC, som han blot kaldes, har stor ære af den DBU Dreng Ungdomslicens som vi opnåede tilbage i maj måned og som man kan læse nærmere om senere i beretningen. Med sin enormt store fodboldfaglighed og ekspertise, er han uden tvivl vores dygtigste mand på det sportslige område og en eftertragtet person for øvrige klubber, hvilket kun gør vores glæde over at have ham tilknyttet, endnu større.

Trænerinstruktør:

Til vores B-segment på U10 til U19, havde vi frem til i sommer, Alexander Busk tilknyttet som trænerinstruktør. Han er nu tilbage i trænerrollen, hvor han er blevet cheftræner for vores dygtige U13 drengehold. Det har desværre også betydet at vi ikke har haft nogen instruktør tilknyttet i den seneste halvseson, men det er der heldigvis lavet om på her fra starten af året, hvor vi som ny trænerinstruktør har fået Henrik Dau Frederiksen tilknyttet. Han skal varetage og have fokus på vores lidt lavere rangerende hold samt vores pigehold. Disse fortjener minimum lige så meget opmærksomhed som vores førstehold. Henrik Dau Frederiksen, der har en UEFA A-licens, skal supervisere trænerne og gæstetrænerholdene, for hele tiden at dygtiggøre både trænere og spillere.

Head of Coaching & rekrutteringschef:

Til at binde alt det sportslige sammen, har vi vores Head of Coaching & Recruitment, Mike Kirkegaard Friang, ansat på deltid. Han har det øverste ansvar for alt fra U10 og frem til og med U19. Især Mikes grundlæggende arbejde med trænerne, både gamle som nye, er uvurderligt og uovertruffet. Han rekrutterer, introducerer og fastholder vores store trænerstab i en uhørt høj succesgrad, der fortjener massiv ros og anerkendelse.

Ny fuldtidsmedarbejder:

Ambitionerne stopper dog ikke her ved alle de ovennævnte og dygtige folk. Vi har et ønske om at udvide vores stab yderligere, da vores administration er presset på antallet af de mange opgaver der er forbundet med at drive en af Danmarks største fodboldklubber. Derfor har vi netop opslået en ny fuldtidsstilling som kommerciel og sportslig leder, som vi regner med og tror på, er blevet besat når vi rammer april måned.

En stor tak for et fantastisk samarbejde skal lyde til alle dem vi har på lønningslisten, for deres respektive indsatser og målrettethed med at få FB til at være et godt sted at befinde sig.

Årsplan i 2022:

Som det er tilfældet hvert år, arbejdede vi også i 2022 efter en veludtænkt årsplan, der afspejler de mange indsatsområder og de ambitiøse målsætninger der arbejdes efter.

Klubplan:

- Der skal arbejdes med de økonomiske rammer, herunder yderligere fokus på kontingentstruktur i de kommende år
- Medlemstallet skal som minimum, fastholdes i forhold til 2021
- Fokus på at følge udviklingen og omsætningen af medlemmer måned for måned
- Der arbejdes med yderligere professionalisering af klubben
- Administrationen opretholder højt serviceniveau og ekspedition, herunder varetagelse af ventelister, flow i indkaldelse af nye børnespillere
- Der arbejdes med struktur, lønpolitik og organisering
- Der arbejdes med rekruttering af fodboldtrænere via økonomiske rammer
- Licensarbejdet på drengesiden understøttes
- Afvikling af det midlertidige klubhus
- Nyt klubhus, fokus på fondsansøgninger
- Nyt klubhus, fokus på indretning
- Nyt klubhus, fokus på driftsmodeller i samarbejde med FB Fonden
- Nyt klubhus, fokus på indflytning i samarbejde med FB Fonden og Kommunen
- Strategiweekend i efteråret 2022 med strategiske temaer frem mod 2025
- Der arbejdes på en gennemgang og justering af vedtægter og forretningsorden
- Opgaver og rollefordeling samt ansvarsområder i bestyrelsen
- Mere fokus på kommunikation og markedsføring via hjemmesiden og sociale medier (Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram)
- Ny 5-årig kontrakt med Intersport træder i kraft med mere fokus på klubtilbud, rabatter, kampagner og en yderligere indsats i samarbejde med Intersport, for at endnu flere medlemmer bliver oprettet på klubaftalen
- Etablering af sponsorkatalog og sponsornetværk - er det muligt og hvordan?
- Yderligere fokus på Persondataforordningen (GDPR) herunder privatlivspolitik
- Fokus på arbejds- og sikkerhedsmiljø, APV mv.
- Der arbejdes med projektorienterede samarbejder, blandt andet med Børnecancerfonden, Skolesamarbejde med Tre Falke Skolen, Depressionsforeningen, Ældresagen m.fl. om etablering af forskellige fodboldtilbud
- Fodbold Fitness for kvinder
- Fodbold Fitness for mænd etableres og implementeres
- Motionsfodbold for mænd fortsætter i samarbejde med Diabetesforeningen og Hjerteforeningen på Frederiksberg

Sportsligt - B&U:

- Der arbejdes målrettet med ansøgning til DBU Licenssystem
- Fast spillestil og principper på førstehold fra U10 til 1. Senior implementeres
- Der arbejdes med opfyldelse af læringsmål på ungdomsholdene
- Der arbejdes på årsplaner og månedsplaner samt god forberedelse og indhold af træning ud fra fastlagte øvre rammer
- Der arbejdes med individuel uddannelse og udvikling
- Fysioterapeut samarbejdsaftale fortsætter
- Der skal fortsat tilbydes ekstra træning i ungdomsafdelingen
- Der arbejdes med struktur og organisation omkring roller, mødeaktiviteter og forventninger til spillere, trænere og forældre
- Der arbejdes målrettet med rekruttering, fastholdelse og økonomi for ungdomstrænere, herunder TUS-samtaler
- Der arbejdes målrettet med øvrige ungdomshold, herunder supervision og gæstetræning
- Der arbejdes på yderligere besættelse af en halvtidsstilling i børnesegmentet
- Der søges etablering af en intern ung-træner uddannelse for ældre ungdomsspillere
- Der arbejdes fortsat på god transition fra ungdom til senior
- Der tilbydes løbende DBU træneruddannelse for både børne- og ungdomstrænere
- Der afvikles DBU og øvrige trænerkurser
- Fodboldskoler DBU's Fodboldskole og Frederiksberg Fodboldskole afvikles igen i 2022
- Tumlingebold er fortsætter. Der skal ses nærmere på formatudvikling og ny årgang oprettes (årgang 2020)
- Samarbejde med FC København som partnerklub samt Børne- og Ungdomsteam om udvikling af trænere, øvelser og spillere fortsætter og skærpes med tættere tilknytning og samarbejde
- Sociale aktiviteter og ture skal genetableres ovenpå Covid-19

Sportsligt senior:

- Seniorafdelingen skal fortsat være funktionsdygtig med fokus på både den sportslige og den sociale udvikling
- Der arbejdes på at opretholde Danmarks største seniorafdeling
- 1HS trænersteam har aftaleudløb - der skal ses på kommende trænersteam i henhold til spillestil, forventninger, struktur og indsatsområder
- 1HS arbejder videre med at konsolidere sig i subtoppen af Københavnsserien
- Øvrige åbne seniorhold skal fastholde positioner i deres aktuelle rækker, herunder kan der arbejdes på oprykninger

- Kvindefodbold skal søges genetableret i et eller andet omfang, herunder mulige nye modeller og mulige klubsamarbejder
- Fysioterapeut samarbejdsaftale fortsætter
- Der arbejdes ihærdigt på fastholdelse af seniorspillere i den åbne afdeling og modtagelse af mulige nye ungdomsspillere i en etableret overgangsfase
- Der opretholdes højt serviceniveau og ekspedition, herunder varetagelse af materialer og udstyr for alle lukkede seniorhold

Som altid, så har nogle af de mange ovenstående fokusområder, fyldt mere end andre. Undervejs er der også blevet justeret og rettet til i forhold til den oprindelige årsplan.

Fælles for langt de fleste af ovenstående punkter, er at vi enten er kommet godt i mål, nogenlunde i mål, er godt på vej eller er i den spæde startfase.

Vi fortsætter ufortrødent med en ny liste for 2023, der offentliggøres på vores hjemmeside når den foreligger på et tidspunkt efter generalforsamlingen. Her vil flere af punkterne fra 2022 stadig have stor fokus, men der bliver også tilføjet nye tiltag og projekter, som det bør og hører sig med i en så stor og levende fodboldklub som vores.

Dem mistede vi i 2022:

Desværre kommer vi aldrig ud over at miste, selvom vi nødigt vil det. Allerhelst ville vi ønske, at dette afsnit ikke var nødvendig i vores årlige beretning, da det altid er hårdt at miste og på trods af at vi er klar over, at det går den vej for os alle, så synes det tungt, uretfærdigt og hårdt, pludselig at skulle sige tak for alt til personer der har ydet en indsats for FB.

Også i 2022 har vi desværre måtte sige farvel og hvil i fred til et par store FB-personligheder.

I starten af 2022 mistede vi Erling 'Mucho' Jørgensen, en vaskeægte FB-ildsjæl som vi savner. Vi nåede at mindes Erling på sidste års generalforsamling.

Man kan få genopfrisket vores mindeord om Erling her:

<https://www.frederiksberg-boldklub.dk/arkiv/en-vaskeaegte-fb-er-er-gaaet-bort/>

Æret være hans minde.

I oktober måned mistede vi Annette Andersen, der foruden at være hustru til kasserer Jørgen Andersen, også var bestyrelsesmedlem i FB Fonden. Annette var et storslået foreningsmenneske, hvis bortgang fra denne verden stadig sidder tungt tilbage i os. Hun har ydet en kæmpe indsats i og for FB i mange forskellige grene af klubben, hvor hun foruden arbejdet i fonden også tidligere har drevet cafeen i det gamle klubhus og deltaget som frivillig ved store stævner. Annette var der bare altid, hun havde en utrolig markant og skøn personlighed med standhaftige meninger og holdninger. Vi savner hende stadig helt enormt.

Man kan læse vores mindeord om Annette Andersen her:

<https://www.frederiksberg-boldklub.dk/arkiv/annette-andersen-er-afgaaet-ved-doeden/>

Vi vil naturligvis mindes Annette Andersen på den kommende generalforsamling torsdag den 2. februar 2023.

Æret være hendes minde.

Hjemmesiden:

www.frederiksberg-boldklub.dk

Hele 76 nyhedsartikler blev føjet til vores hjemmeside i løbet af 2022. Det var en stigning på 15% i forhold til 2021.

Det er en større opgave at vedligeholde hjemmesidens mange undersider, da der hele tiden sker ændringer. Som altid, så må man som læser gerne gøre os opmærksom på hvis der sider der ikke er opdateret, har fejl eller blot ikke fungerer. Giv os endelig besked, så vi kan få det rettet til. Hjemmesiden drives via DBU og Umbracos Klub CMS-system og har den store fordel, at den er kompatibel med DBU's IT-systemer, hvilket betyder, at holdsiderne kommer ud direkte fra vores medlemssystem under DBU's Kluboffice, som er den platform vi administrativt arbejder i.

Besøgstallet steg en smule i det forgangne år, hvor små 6.000 i snit, besøgte hjemmesiden hver måned. Det betragter vi som et rigtigt flot tal for en amatørklub.

Sociale medier:

Vores sociale medier har igen haft en rigtig pæn fremgang i antallet af besøgende og deraf også følgere, på diverse SoMe-platforme.

- Vores Facebook-konto "Frederiksberg Boldklub (FB)" gik fra 2.802 følgere ved starten på 2022, til nu at have mere end 3.200 følgere
- Vores officielle Instagram-konto "fb1912" har sneget sig op på 670 følgere fra 499 ved årsskiftet sidste år og vi har igennem tiden haft ikke færre end 1.100 opslag
- Vores Twitter-konto "FrederiksbergBK" er kommet op på 320 følgere
- Vores LinkedIn-profil "Frederiksberg Boldklub (FB)", der blev oprettet i januar 2022, har fået over 500 følgere allerede

Særligt vores Facebook-opslag har fået et nøk i vejret, når vi taler rækkevidde på opslag. De når typisk ud til mellem 2.500 og helt op til 8.000 personer.

Vores SoMe-kanaler er blevet tilpasset de respektive følgerskarer med en målrettet og dedikeret arbejdsindsats og det er mere end godkendt, når vi ikke har benyttet os af hverken kompetencehjælp indenfor online markedsføring, Facebook Ads Manager, betalte kampagner mv. Det er alene stærke hænder, der har gjort forskellen.

Seniorfodbold:

2022 havde karakter af flere sportslige opture end nedture, når det kommer til resultater og præstationer.

Seniorafdelingen består af både åbne og lukkede hold. Klubbens fokus er primært på åbne hold, mens de mange lukkede hold, mere har karakter af at være små klubber i klubben, og som egentlig blot spiller under vores licens.

I det forgangne år havde vi tilmeldt fem åbne herrehold samt et åbent ung senior damehold, sidstnævnte dog kun i 7-mandsrækken. I starten af året måtte vi desværre trække vores damehold på 11-mandssiden.

Åbne hold:

1. Herresenior:

Sidste halvdel af Københavnsserien 2021/2022 blev samtidig også den sidste halvsæson for cheftræner Frank Stahr, efter fire sæsoner i spidsen. Han sluttede helt bestemt godt af, da mandskabet formåede at slutte på en flot tredjeplads med hele 41 point, hvilket var det højeste siden 2012/2013-sæsonen.

Året begyndte med en træningslejr i Malaga, hvor der blev arbejdet intenst og koncentreret henimod forårssæsonens 13 kampe samt et mindre pokaleventyr, der i sidste ende samlede 523 tilskuere til en kamp mod AB fra 2. division i starten af august, hvor det endte med et hæderligt 2-4 nederlag.

Ny mand til den nye sæson, i spidsen for førsteholdet, blev den hidtidige assistenttræner Olcay Senoglu, der allerede har sat sine tydelige aftryk på holdets udtryk sammen med sin nye spillende assistent, Hakan Redzep.

Holdet overvintrer nemlig på førstepladsen i Københavnsserien med i alt 29 point efter de første 13 kampe. Om lidt venter der med garanti et hæsblæsende, dramatisk og spændende forår med de sidste 13 kampe. Turen får igen til Malaga i starten af marts, så holdet er helt klar til forårspremieren den 1. april.

Hakan Redzep har takket af som assistenttræner og i stedet er holdet blevet tilføjet med Morten Sigaard som ny assisterende træner.

1. Damesenior:

2022 blev - den umiddelbare - endestation for vores damehold. Da februar blev til marts, stod det efterhånden klart, at der ikke længere var nok spillere til at kunne mønstre et 11-mandshold. Der var ikke længere et gangbart fundament for at holde truppen intakt og på trods af flere forsøg på forskellige samarbejds løsninger med andre klubber, lykkedes det i sidste ende ikke at stable noget på benene, hvilket gjorde at vi måtte trække holdet fra Kvindeserie Øst.

Håbet om have 11-mands kvindefodbold på programmet i FB blev dog ikke opgivet og det ser ud til at vi her til den kommende forårssæson igen kan mønstre et 11-mands hold der skal starte ud i Serie 2. Det kommende nye 11-mands hold kommer med baggrund i det føromtalt åbne 7-mands ung senior hold, der nu efterhånden har fået nok spillere til at det kan overgå til 11-mands. I den forbindelse skylder vi en stor tak til holdets træner og ildsjæl, Anders Folke Henningsen.

Generelt er vi også ganske positive omkring udviklingen af pigefodbolden i børne- og ungdomsafdelingen, der pt. tæller hold under samtlige U-betegnelse fra U4 til U16, gående aktuelt fra årgang 2008 til årgang 2019.

2. Herresenior:

Vores 2. Herresenior har haft et meget succesfuldt 2022. I foråret lykkedes det at rykke op fra Serie 2 til Serie 1 efter vilde 31 point i 11 kampe og dermed gik igennem som ubesejrede.

I efterårets Serie 1-række, der er lavet om til helårsrække, overvintret holdet som oprykker, på en enorm flot fjerdeplads med 20 point efter de første 11 kampe.

Holdet går utvivlsomt ind til et spændende forår og det sker med et nyt træner-team ved roret, i form af Henrik Due Jørgensen og Vangelis Lolas, efter at holdets hidtidige cheftræner Morten Sigaard er blevet forfremmet til assistenttræner på førsteholdet her fra årsskiftet.

3. Herresenior:

Vores 3. Herresenior var igennem både foråret og efteråret, at finde i Serie 2. Foråret blev klaret med en ganske glimrende 8. plads, men efteråret endte desværre i en nedrykning, da holdet blev nummer 10 med blot 8 point i deres 11 kampe. Målsætningen i Serie 3 fra den kommende forårssæson hedder dog en tilbagevenden til Serie 2.

4. Herresenior:

Vores 4. Herresenior begyndte kalenderåret i Serie 5, som endte med en flot oprykning til Serie 4. Her endte holdet efteråret på en glimrende tredjeplads med 16 point i 8 kampe og er således fortsat at finde i Serie 4 fra det kommende forår.

5. Herresenior:

Også 5. Herresenior begyndte i Serie 5 og sikrede sig oprykning til Serie 4 efter foråret. Holdet returnerede dog til Serie 5 i efteråret, efter blot 3 point i 8 kampe.

Igen i 2022 bestod 3.- 4. og 5. Herresenior af et samlet og ret så unikt fælles trænings- og kampmiljø, med trænere og tovholdere som Mikkel Westermann, Jakob Heje Brodersen, Mads Flindt Petersen, William I Dali og Casper Steglich-Petersen der holdt trådene sammen på tværs af de tre hold.

Åbne hold fra begyndelsen af 2023 ser således ud:

- HS1 i Københavnsserien
- HS2 i Serie 1
- HS3 i Serie 3
- HS4 i Serie 4
- HS5 i Serie 5
- DS1 i Serie 2

Samlet set udgøres vores åbne seniorafdeling af cirka 170 spillere.

Lukkede hold:

Vores lukkede afdeling er vel uden sammenligning Danmarks største. I foråret havde vi i alt 54 hold tilmeldt med 16 hold på 11-mands og ikke mindre end 38 hold på 7-mands siden. Efteråret bød på 52 tilmeldte hold fordelt med 17 hold på 11-mands og 35 på 7-mands.

Til det kommende forår får vi en lille nedgang i antallet af 11-mands hold da en del har ønsket at spille 7-mands i stedet for, men det er stadig en kæmpe afdeling vi har af lukkede hold.

Samlet set udgøres vores lukkede afdeling af ikke færre end cirka 800 seniormedlemmer.

Gammelmands:

Vi har også Gammelmandsfodbold i FB. En afdeling der var næsten status quo i 2022, med i alt tre tilmeldte hold på hhv. M+32 med to hold (et lukket 7-mands og et åbent 11-mands hold) samt et åbent 11-mands M+50 hold. Endnu et M+32 hold 7-mands hold ser dagens lys her fra det kommende forår.

Samlet set udgør vores gammelmandsafdeling, åbne som lukkede, cirka 80 spillere.

Børne- og ungdomsfodbold:

DBU Børneklub:

I starten af 2022 blev FB, som en af de allerførste klubber i Danmark, til det der kaldes DBU Børneklub.

Det betyder at vi via en officiel samarbejdsaftale med DBU, har underskrevet et dokument på at vi prioriterer børnefodbolden både rent økonomisk og rent organisatorisk, samt at vi har tilsluttet os DBU's Børnesyn og dermed hele tiden arbejder aktivt på at efterleve det. Derudover har vi fået nedskrevet og vedtaget vores helt egen børnepolitik

DBU Børneklub er et koncept og tiltag for de fodboldklubber, der ønsker at løfte deres børnefodboldmiljø yderligere til glæde for nuværende og kommende børn i klubben.

DBU Børneklub udkom sammen med DBU's nye strategi for børnefodbold, der blev vedtaget i slutningen af 2021 og er blevet udfoldet og implementeret i hele fodbold Danmark i løbet af 2022. Målet er at gøre dansk børnefodbold til verdens bedste fodbold for børn.

Det er afgørende for os som en af landets største fodboldklubber, at vi kan mønstre os af at være DBU Børneklub. Vi synes vi har en forpligtelse til at gå forrest i kampen for børns rettigheder.

Hos os har alle børn ret til fodbold, ret til fodbold uden nogen form for diskrimination, ret til at udvikling sker på deres præmisser, ret til at deres forældre ses som ressourcepersoner, ret til et godt børneliv, ret til at være en del af noget større, ret til at være på dannelsesrejse, ret til selv at vælge, ret til social sikkerhed, ret til god børneopdragelse, ret til at der bliver ført periodiske tilsyn af børnenes trænings- og kampmiljøer samt ret til at vores nationalforbunds 10 børneløfter overholdes.

2022 er blandt andet gået med at rulle vores børnepolitik ud på tværs af alle vores børnehold. FBs børnepolitik skal være med til at sikre, at klubbens mange børn og unge kan færdes trygt i klubben. Samtidig skal børnepolitikken beskytte vores mange frivillige trænere og ledere, således de ikke havner i situationer, hvor der kan opstå misforståelser.

Vi har opdelt vores børnepolitik i seks områder, nemlig:

- Sportslige rammer
- Rammer for kommunikation
- Fysiske rammer
- Mentale rammer
- Forebyggende rammer om overgreb og krænkelse
- Rammer for alkohol og rygning

Man finder uddybelserne af de seks områder på vores hjemmeside her:

<https://www.frederiksberg-boldklub.dk/boern-u2-u10/oevrig-boern/dbu-boerneklub/>

DBU licensklub (dreng):

Det lykkedes! Thi kendes for ret. Det var nogenlunde sådan vi havde det, da det blev fredag den 6. maj og dommen skulle falde. En dom fra DBU's Talentudvalg, i forhold til om vi var blevet tildelt 1 stjerne i DBU's licenssystem. Om formiddagen faldt dommen og det var heldigvis med den glædelige nyhed om at Frederiksberg Boldklub nu kunne kalde sig for DBU Licensklub, da vi blev tildelt 1 stjerne i dreng ungdomslicenssystemet for perioden 2022/2024, med en score på 20,20 og en placering som nummer 51. Dermed var vi, som i rosinen i pølseenden, lige akkurat kommet ind i det fine selskab.

DBU's Klublicenssystem for 'Ungdom, dreng' har, blandt andet, til formål, at fremme og optimere nogle gode talentudviklingsmiljøer i klubberne og sikre at den enkelte spillers udvikling sættes i centrum både sportsligt og civilt. Det skal også medvirke til at forbedre klubbernes ledelser både administrativt og sportsligt, så man i fremtiden udvikler endnu flere og bedre fodboldspillere, til gavn for dansk klub- og i sidste ende, landsholdsfodbold. Det gør man ved at tildele stjerner til de klubber der ansøger om og bliver godkendt til at komme ind i DBU's licenssystem. Det er der aktuelt 51 klubber, ud af 1.577 fodboldklubber i Danmark, der er. Disse 51 klubber er rangeret i et system hvor man via en samlet score, tildeles et sted mellem minimum en og højst fem stjerner, herunder halve stjerner. Det er så her at FB er rangeret sidst med en score på 20,20, og hvor 20,0 er kravet. Nummer 1, 2 og 3 i systemet er FC Nordsjælland, FC København og FC Midtjylland, der som de eneste besidder 5 stjerner.

I slutningen af februar måned afleverede vi vores ansøgning efter halvandet års arbejde siden den spæde start i efteråret 2020. Det var til sidst et kapløb med tiden for at få finpudset dokumenterne i ansøgningen, da vi godt var klar over, at det ville blive marginaler der afgjorde om vi kom ind eller ej.

Nok er vi en stor fodboldklub, men da fokus altid har været absolut mest på et breddeperspektiv, var spørgsmålet om vi også var gearret til et talentudviklingsmiljø på vores egen facon, forstået på den måde at hvor andre nærmest bruger ordet 'elite' som det mest naturlige iblandt børn og unge, så valgte vi at fastholde 'fodbold for alle', men i et organiseret udviklingsmiljø, med fokus på at gøre noget mere for de dygtigste.

Licensgruppen bestående af Martin Busk, Jacob Christensen, Malte Meier Carlsen og Max Wettendorff, nåede at bruge i omegnen af 270 timer tilsammen på at komme i mål med afleveringen af store hoveddokumenter indenfor strategi, organisation-, struktur- & HR, holdudvikling, individuel udvikling & uddannelse, talentidentifikation samt faciliteter. Desuden blev vores spillestil for både vores 8-mands og 11-mands førstehold afleveret sammen med en masse makro, meso- og mikroplaner samt læringsmål for alle U10 til U19-hold.

Der er nemlig en lang række af minimumskrav i DBU's store talentmanual, der skal opfyldes for at man kan blive tildelt stjerner. Alle disse krav skal være nedfældet på skrift og være dokumenteret ned til mindste detalje. Herfra skal kravene løbende overholdes og siden maj måned, selvom licensen først trådte i kraft den 1. august, har der været fuld fart på implementeringsdelene af alt indholdet. Der har været afholdt kickoff-møder, der har været afholdt møder hver 14. dag i ledelsesgruppen, der har været afholdt mikromøder, altså på ugentlig basis med trænerne, og der har været et særligt fokus på holdudvikling og individuel udvikling fra U10 til U15 samt en implementering af spillestile på U10 til U19 og videre op til 1. Herresenior.

Derfor var det også en kæmpe glæde og stolthed der fyldte os, da vi kom igennem nåleøjet den 6. maj. Det var en udvikling i en helt ny retning for FB, også at gøre noget for vores dygtigste spillere. Det betød en fest aften hvor bestyrelsen, licensgruppen samt øvrige ansatte og frivillige, mødtes for at fejre den nye stjerne, der satte os på fodboldlandkortet.

Stjernen betyder ikke, at vi ikke længere arbejder med helheden i vores ungdomsfodbold ude på vores mange ungdomshold, for det gør vi fortsat. Fordi vi gør noget mere for vores dygtigste segment, betyder det ikke at vi fokuserer mindre på det øvrige segment. Det er en tilgang vi har haft med os hele vejen og en tilgang som vi agter at fortsætte. Vi skal altid tilbyde et kvalitativt og solidt produkt til alle vores ungdomsspillere.

Licensen gælder frem til den 31. juli 2024. Til maj måned får vi midtvejsbesøg af vores DBU-auditør, ligesom der senere i forløbet venter endnu et auditeringsmøde. Derudover mødes licensgruppen hver måned for blandt andet at dykke ned i licensdokumenterne, tage en aktuel status på hvor vi står samt ændre på deadlines i aktivitetsplanerne.

Skolesamarbejde:

Fra årsskiftet indgik vi et nyt spændende samarbejde, denne gang et skolesamarbejde, sammen med Tre Falke Skolen på Sønderjyllands Allé. Fra det nye skoleår i august var vi med på fodboldlinjen og det er et samarbejde der fungerer rigtig godt.

Tre Falke Skolen er en overbygningsskole for 7.-10. klasses elever der tilbyder elever skolegang i et dynamisk og fleksibelt ungdomsmiljø med masser af humor og engagement. Derudover – og vigtigst for os, tilbyder skolen at man kan gå på Idrætsprofilsporet, der er et tilbud til idrætsaktive elever, både drenge og piger, som har lyst til at kombinere masser af idræt med en almindelig skolegang.

Med skolegang på Idrætsprofilsporet på Tre Falke Skolen har man mulighed for at udvikle sine idrætsmæssige og skolemæssige kompetencer i et undervisningsmiljø, hvor man dyrker masser af idræt. Samtidig med, at man er fysisk aktiv, har man de helt almindelige fag i folkeskolen. Med andre ord har man altså stadig almindelig skolegang som på alle andre folkeskoler. Det særlige ved Idrætsprofilsporet er, at man sideløbende med de almindelige fag, ligger stor vægt på træning i forskellige sportsgrene, hvilket sker i samarbejde med lokale idrætsforeninger indenfor sportsgrenene fodbold, atletik, tennis og basketball.

Det er så her FB som fodboldklub kommer ind i billedet, i samarbejdet, nemlig omkring selve fodboldlinjen på skolen. For at komme i betragtning til at starte i 7. eller 10. klasse, så kræver det at man er aktiv i en forening mindst to gange om ugen og altså for fodboldlinjens vedkommende, at man dermed er aktiv i en fodboldklub. Det behøver ikke nødvendigvis at være i FB, men er man spiller i FB, så bliver man prioriteret. Som fodboldelev, er der i forbindelse med ens skolegang, morgentræning to gange om ugen på selve skolen og dermed inde i Frederiksberg Idrætspark på den store kunstgræsbane.

Da der skulle ansøges om pladser til 7. klasse, var der hele 18 spillere fra FB der søgte, hvoraf 16 spillere kom ind og altså nu har sin dagligdag på skolen.

Fodboldtræningen foregår således at 7. og 8. klassernes fodboldspillere træner sammen hver onsdag og fredag morgen, mens 9. og 10. klasse spillerne træner sammen hver tirsdag og torsdag.

Her har vi siden august måned stillet med to fodboldtrænere, nemlig cheftræner Alexander Busk og assistenttræner Trey Christiansen, der varetager følgende opgaver:

- Afvikling af specifik fodboldtræning
- Opfølgning på spillernes udvikling i forbindelse med målsætninger
- Kontakten til spillerne, uanset klubtilhørsforhold

Sociale begivenheder:

Vores sociale ungdomsudvalg, der også i 2022 bestod af Martin Busk, ungdomsformand Max Wettendorff, social koordinator Mai Hørmann Jensen samt ad hoc-medlemmerne Hanne Kjærby og Michael Søby og Malte Meier Carlsen, kunne igen, ovenpå pandemien, iføre sig arbejdstøjet.

Det traditionelle årlige pinsestævne 'Lions Cup' i Kalundborg, blev igen afviklet, efter to aflysninger i træk, hvilket betød at hele 13 ungdomshold fra U10 til U17 på tværs af køn, var samlet i Pinsen til endnu et succesfuldt ophold i Nordvestsjælland.

FB Award den første lørdag i november måned for alle hold fra U11 til U19, blev også en herlig og festlig aften med prisoverrækkelser i stride strømme, akkompagneret af DJ, konferencier og musikalske liveoptrædener.

Hold i B&U-segmenterne:

11-mands ungdomshold:

I afdelingen for 11-mandshold finder vi U14 til U19 - hvilket aktuelt betyder årgangene 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 og 2009. Her har vi alt 10 fodboldhold.

8-mands ungdomshold:

I afdelingen for 8-mandshold, finder vi U11 til U13 og aktuelt betyder det årgangene 2010, 2011 og 2012. Her har vi i alt 12 fodboldhold.

3- og 5-mands børnehold:

I afdelingen for 3- og 5-mandshold finder vi U4 til U10, hvilket aktuelt betyder årgangene 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 og 2019. Her er drengene på årgang 2013 netop blevet identificeret på nye niveauer. Vi har i alt 26 hold der spiller på 3-mands og 5-mandsstadiet.

Tumlingebold:

Tumlingebold afvikles hver lørdag morgen. Aktiviteten var i løbet af året igennem en periode med en ny instruktør, som desværre måtte stoppe forholdsvis hurtigt igen. I mellemtiden blev Tumlingebolden varetaget af fire piger fra vores U16-hold, som vi skylder en stor tak for indsatsen i det forgangne år. Vi valgte mod slutningen af året at omstille Tumlingebold til at blive forældredrevet, hvilket har vist sig at være en succes og aktuelt er årgang 2020 i gang med første år af tilværelsen på Tumlingebold. Om få måneder følger årgang 2021 med, hvilket betyder at i alt cirka 80-90 tumlinge børn er aktive.

Sponsorområdet:

Igen i 2022 valgte en del firmaer og virksomheder, at støtte op omkring FB. Det er vi selvfølgelig rigtig glade for.

Sponsorer i 2022:

- Advokatfirmaet Erbil G. E. Kaya (hovedsponsor)
- ConnectFys
- Pico Pizza
- Café Sokkelund
- Holte Vinlager Gentofte
- Intersport Frederiksberg
- SH Grafik
- Spar Nord Bank
- EY Revision
- Dansk Lægefunktions Laboratorium
- Otto Mathiesens Eff. VVS
- Power Racing
- Euro Accident
- DIS Copenhagen
- Coffee First

Donationer i forbindelse med nyt klubhus:

- Frederiksbergfonden
- Nordea-fonden
- DIF & DGI's foreningspulje
- FB Fonden
- Frederiksberg Mariendal Rotary Klub

Der skal lyde en kæmpe stor tak til alle sponsorer, fonde og øvrige bidragsydere.

Nyt klubhus:

Som et led i Frederiksberg Kommunes vision "Udvikling af Generationernes By", der handler om at skabe bymæssige funktioner og byrum, der inviterer flere generationer til brug, var indvielsen af vores nye klubhus, en vigtig milepæl. I denne vision er FB og Plejehjemmet Ingeborggården efter eget ønske, blevet samlet i et fælles projekt i stedet for at udbygdes med hver sit. Dette med udspring i ønsket om at to gamle institutioner med forskellige brugergrupper i forskellige generationer, kobles sammen.

2022 blev året, hvor vi endelig kunne flytte ind i vores fantastiske nye klubhus.

Vi fik den 1. august overdraget nøglerne, eller rettere brikkerne, og det var i sagens natur, en af de bedste dage i FB's mangeårige historie. Alle, der har været forbi banerne på Jens Jessens Vej, kan nu ved selvsyn konstatere, at vores nye klubhus med vores flotte logo der præger både nord- og syd indgangene, fremstår smukt og unikt midt i al byggerodet.

Det har været en utrolig lang proces, som startede i 2013, hvor den daværende bestyrelse kunne konstatere, at vores klubhus ikke kunne understøtte en klub med dengang 1.200 medlemmer samt ikke kunne levere rammerne for vores sociale ambitioner.

Til at starte med var der ingen, der havde forestillet sig, at vi skulle bo sammen med Ingeborggården – men da forslaget kom på bordet i løbet af 2014, opnåede det så stor opbakning hos både FB, Ingeborggården og Frederiksberg Kommune, at alle kræfter hurtigt samledes om at arbejde videre med denne løsning.

De næste par år gik med at få defineret hvad vi overhovedet skulle opnå med at bo sammen med et plejehjem. Hvordan ville det være godt for vores medlemmer? For plejehjemsbeboerne? For lokalområdet? For kommunen? Rigtig mange timer blev brugt på diverse workshops, møder mv. for i sidste ende at nå frem til en fælles beskrivelse af det projekt, som stod klar til overtagelse (for klubhusets vedkommende) i august 2022.

Fælles værdier som ansvar, respekt og socialt engagement er gennemgående for vores arbejde, ikke blot med klubhuset, men i alle aspekter af klubben.

Det kræver meget tid og fokus fra frivillige at kunne følge med i et så stort projekt.

Heldigvis har vores arbejdsgruppe bestående af Ivar Koed og Henrik Mentz, hhv. formand og næstformand i FB Fonden og Morten Høgdsdal fra FB, godt assisteret af Martin Busk, været med igennem hele projektet – hvorimod projektet bl.a. har haft fire forskellige projektledere og har arbejdet under hele tre forskellige borgmestre (!)

Alle timerne i selskab med rådgivere, ingeniører, arkitekter, entreprenører, jurister, økonomer, politikere og administratorer har ledt frem til vores nye klubhus.

Overdragelsen i august måned var en nærmest surrealistisk oplevelse, når næsten 10 års arbejde med tegninger, beskrivelser osv. pludselig blev til virkelighed. Vi fejrede indvielsen af det nye hus over et par omgange.

Den officielle indvielse:

Fredag den 19. august blev det nye flotte og smukke samt topmoderne klubhus officielt indviet med besøg af omkring 125 gæster, der var mødt frem, for at fejre endnu en historisk dag i vores på det tidspunkt snart 110-årige liv. I den forbindelse var der taler fra FB Fondens formand Ivar Koed, borgmester Michael Vindfeldt (A), direktør Allan Hansen fra entreprenøren GVL, fra FB's formand Henrik Amdi Madsen samt fra Sine Heltberg (A) der er formand for Ældre- og Omsorgsudvalget.

Da landets dronning kom på besøg:

Den anden fejring af det nye klubhus, skete torsdag den 1. september. Her fik hele byens fodboldklub nemlig besøg af ingen andre end Danmarks Regent, Hendes Majestæt Dronning Margrethe II, der besøgte vores nye klubhus, kombineret med Plejehjemmet Ingeborggården i det storstilede projekt 'Generationernes By'. Besøget fandt sted i forbindelse med Dronningens årlige sommertogt, der for første gang nogensinde lagde vejen forbi Frederiksberg, hvor hun dagen igennem blev fejret.

Med følge af både livvagter, hofdamer, kommunaldirektør Stig Henneberg og borgmester Michael Vindfeldt, steg Dronningen ud til store klapsalver og jubel for et hav af mennesker der var mødt frem foran FB's klubhus. Her blev hun budt velkommen af Ingeborggårdens forstanderinde Pia Morilla, Sine Heltberg, formand for Ældre- og Omsorgsudvalget, formand Henrik Amdi Madsen samt vores officielle repræsentant på dagen, projektleder for det nye klubhus, Morten Høgdsdal.

Pia Morilla, Morten Høgdsdal og borgmesteren fulgte Dronningen op ad den røde løber og den lange indgang ind mod selve klubhuset, hvor hun fik diverse fortællinger og visioner om det unikke samarbejdsprojekt på tværs af generationer.

Hun kom op på 1. sal i FB's nye Café 1912, hvor vores U12 pigespiller, 10-årige Annabelle Vega Andersen samt Irene Bardrum, beboer og formand for beboer- og pårørenderådet på Ingeborggården, ventede til en snak om forventningerne til at flytte ind i et hus sammen, der rummer flere generationer med synergi og fællesskab på tværs mellem unge og ældre. Annabelle Vega Andersen - der klarede samtalen enormt flot, fortalte om FB og hvad det nye klubhus kommer til at betyde for både hende og alle øvrige medlemmer i FB.

Hendes Majestæt Dronningen lyttede meget ihærdigt efter, og selvom det ikke var meningen at hun skulle sige noget, var hun så nysgerrig og interesseret i projektet, at hun ved flere lejligheder, spurgte ind til forskellige ting. Efterfølgende blev HMD fulgt ud på den flotte terrasse med udsigt ud over fodboldbanerne, hvor et sandt menneskehav af børn, unge og ældre var mødt frem med Dannebrogsglag for at fejre Dronningens besøg, hvor hun på traditionel vis vinkede ud til de mange fremmødte, imens Morten Høgdsdal fremviste anlæggets baner og fortalte om aktiviteterne og om diversiteten vi har i Frederiksberg Boldklub.

Herefter kom Dronningen igen indenfor i Café 1912, hvor der blev fortalt videre om visionen bag projektet, samt fremtidsplanerne og HMD blev introduceret for den flotte bordmodel af 'Generationernes By', der var opsat. Også her var Regenten meget interesseret og spurgte ind til en masse ting på det store nye område.

Alt i alt var der tale om en smuk og unik samt begivenhedsrig dag i FB-regi. Besøget var ganske kortvarigt, men alligevel skete der så mange fantastiske ting, der for altid har forplantet sig i enhver FB'er.

Tiden efter overtagelsen:

Vi skulle dog også erfare, at vores arbejde slet ikke var slut. Meget af efteråret er blevet brugt på at få rettet fejl og mangler samt at lære vores nye klubhus at kende. Hvad der kunne se ud som en god idé på papiret var det i nogle tilfælde ikke – og omvendt var der ting, som vi slet ikke havde tænkt på, som vi fandt ud af, at vi ikke kunne leve uden. Med stor støtte fra personale og frivillige, hvor især spillere fra 1. Herresenior, Havenisserne og Jon Cavagnaro, fortjener ros for indsatsen, flyttede vi ind i klubhuset og forlod vores midlertidige hjem i pavillonskurbyen på FIU's parkeringsplads, i starten af september.

Vi afholder møder med entreprenør og rådgiver hver uge, hvor fejl og mangelliste mv. fortsat gennemgås, ligesom vi internt har nedsat en lille gruppe der mødes hver anden uge for at drøfte status på diverse ting til og i det nye hus.

Vi synes selv, at vi er kommet godt ind i det nye hus, men arbejdet stopper selvfølgelig ikke der. Vi ønsker, at klubhuset skal emme af FB ånden – og derfor arbejder vi videre med at få inkorporeret elementer fra FB's historie og fra vores værdigrundlag. Huset er medlemmernes hus og vi er derfor altid interesserede i at få gode idéer fra jer alle sammen – uanset om de er små eller store.

Arbejdet er dog endnu ikke færdigt og 'Generationernes By' vil først stå helt færdigt i 2025, når den anden etape af byggeriet finder sin afslutning.

Plejeboligerne ovenpå og ved siden af vores klubhus, blev afleveret den 4. januar og i denne tid, efter en 14 dages periode med gennemgang af fejl og mangler, ser vi nu glade og lykkelige plejehjemsbeboere, der er i gang med at flytte ind i deres superflotte og moderne nye boliger og lokaler. Det tilhørende produktionskøkken afleveres primo februar og den store café på Ingeborggården, afleveres ultimo februar.

Udenomsarealerne holder tidsplanen og dermed står disse nogenlunde færdige senest den 24. maj.

Vi glæder os til de kommende år, hvor klubhuset forhåbentlig danner rammen om gode og nye oplevelser i Frederiksberg Boldklub og i samarbejde med Ingeborggården.

Interne samarbejdspartnere:

Vores interne samarbejdspartnere er ildsjæle. Det er dem der får ting til at ske, det er dem der frivilligt yder for at boldklubben kan sikre de bedste rammer for ledere, trænere og spillere, ligesom det er dem der kraftigt medvirker til at klubben i sidste ende sparer en del på udgiftskontoen.

Vi er meget taknemlige for den støtte og opbakning vi får fra vores interne frivillige samarbejdspartnere:

- FB Fonden ved Ivar Koed, Henrik Mentz, John Eriksen, Erling Rask, Lars Espersen, Kresten Bang Heinfelt (der netop er trådt ind) samt administrator Heidi Nielsen
- Havenisserne ved Johnny Jørgensen, Keld Gøthler, Ole Spanheimer, Tommy Pedersen, Mogens Ramsdahl, Jens Nikkelsen, Per Hoffstetter, Jørgen Poulsen, Jørgen Lindenskov, Robert Hansen, Kim Hansen, Bent Have Knudsen, æresmedlem Jørgen Andersen, Lars Flindt Andersen, John Schmidt, Bo Blåberg, Allan Børting, Frank Andreasen og æresmedlem Henrik Noer (der netop er trådt ind)
- Stadiongruppen ved Henrik Noer, Tom Knudsen, Lenette Borup, Glenn Jensen, Robin Åberg, Jeanne Konradsen og Isabella Borup, der passer "Timi's Corner" i forbindelse med afviklingen af 1. Herreseniors hjemmekampe på Frederiksberg Stadion

En stor tak skal lyde til dem alle, for et velfungerende samarbejde i 2022.

Eksterne samarbejdspartnere:

Vi har rigtig mange eksterne samarbejdspartnere, som vi arbejder tæt sammen med.

Vores vigtigste eksterne samarbejdspartnere er:

- Frederiksberg Idræt (FIU), herunder FIU's bestyrelse og administration med direktør Søren Burchall og idrætskonsulenterne
- Frederiksberg Hallernes personale ved halinspektør Jan Schlüter
- Frederiksberg Idrætspark ved halinspektør Theis From Due Unold
- Fodboldudvalget, der tæller anlæggets øvrige fodboldklubber
- Brugergruppen på Jens Jessens Vej
- Frederiksberg Hallernes Restaurant
- GVL Entreprise A/S ved Poul Clemmensen og Andreas Nøhr Lawaetz
- OK Fonden ved Mikkel Jeppesen
- Strunge Jensen A/S ved Jesper Strunge Jensen
- BBP Arkitekter ved Rikke Andersson og Eva Jarl Hansen
- RUBOW Arkitekter
- Ingeborggårdens Plejehjem ved forstander Pia Morilla
- Frederiksberg Kommune, herunder:
 - Frederiksberg Kommunes kommunalbestyrelse
 - Kultur & Fritidsforvaltningen ved Camilla Jarltoft og Jesper Kamstrup
 - By-, Kultur- og Miljøområdet ved Jakob Sonne Kibsgaard
 - Børne- og Ungeområdet
 - Social- Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet (SSA)
- De boligsociale områder, ledere og medarbejdere på Frederiksberg
- DBU, DBU's lokalunioner, herunder særligt DBU Københavns administration
- DBU Københavns formandsklub
- DBU's Licensadministration ved Michelle Gregersen
- DBU's auditørkorps ved Jesper Sommer
- DBU Københavns Børneklubrådgivning ved Ian Sebastian Hoar
- Samarbejds- og partnerklub, F.C. København
- Intersport og Intersport FRBC ved salgskonsulent Poul Valdbjørn, Sport-Direct
- SELECT Sport A/S ved Klaus Øfjord Rasmussen

De forskellige medarbejdere blandt vores samarbejdspartnere, har altid en uvurderlig og kæmpe stor betydning for os i dagligdagen.

Økonomien:

FB har fortsat en god og sund økonomi samt en fornuftig egenkapital.

Årets resultat udviser et underskud på t. kr. 733. Et tal, der helt naturligt, er præget af vores investering i blandt andet inventar, i det nye klubhus

Der har været indtægter på t.kr. 4.910 og udgifter på t.kr. 5.635.

Egenkapitalen er den 31. december 2022 t.kr. 619.

Alt i alt et meget tilfredsstillende resultat.

Afslutning:

I 2022 har der været et særligt fokus på følgende områder:

- At klargøre og flytte ind i vores nye klubhus
- At starte flere nye hold op
- At fortsætte den sportslige udvikling på alle niveauer
- At søge, få og efterfølgende arbejde efter en DBU-licens
- At tiltrække, fastholde og at udvikle dygtige trænere
- At fastholde et højt niveau i alle de ydelser vi står for
- At fastholde en tæt økonomistyring

Derudover konstaterer vi til stadighed, at de daglige driftsopgaver sammen med de mange projekter og initiativer FB involverer sig i, fylder meget. Det er forventeligt i en af Danmarks største fodboldklubber. Vi er, som en af Danmarks og en af Europas bedste klubber, klar til at løfte – både på det sportslige og på det sociale område.

På bestyrelsens årlige strategiweekend blev der skitseret bud på den fortsatte udvikling af FB – både på det sociale område og på det sportslige område. Der blev arbejdet med hvordan vi bruger klubhuset optimalt, hvordan vi fastholder og måske endda udbygger DBU's stjernelicens og hvordan vi kan styrke administrationen, så der både bliver plads til nye udviklingsprojekter og til en kommerciel og sportslig udvikling.

Medlemstal:

Pr. den 31. december 2021 indberettede vi 2.240 medlemmer til Dansk Idræts-Forbund (DIF). Det var en fremgang på i alt 250 medlemmer i forhold til det indberettede tal for 2020, der lød på 1.990 medlemmer.

Fremgangen betød at FB igen blev den tredjestørste klub målt på medlemstal i Danmark.

Her pr. den 31. december 2022 har vi indberettet i alt 2.290 medlemmer til DIF, hvilket har betydet endnu en fremgang i det forgangne kalenderår på i alt 50 medlemmer.

I tillæg til dette tal, skal der lægges et større antal passive medlemmer, der ikke tæller med i ovenstående indberetning.

På bundlinjen står, at vi nu så småt er ved at nå til et helt naturligt stoppested, hvis vi også skal bevare kvaliteten i den sportslige udvikling og stadig kunne være i stand til at tilbyde rammer, der er acceptable for alle.

I tillæg til dette tal, skal der lægges et større antal passive medlemmer.

Fokusområder 2023:

Bestyrelsen har sat sig som mål, at vi fortsat skal se om det er muligt at vokse lidt i både medlemstal (kvantitet) og i de ydelser vi leverer (kvalitet).

Konkret arbejder vi som nævnt med at kunne fastholde og måske endda udbygge vores DBU-stjernelicens og dermed understøtte en fortsat sportslig udvikling, der ikke alene vil få betydning for førsteholdene på drengesiden, men også på øvrige drengehold samt på pigesiden.

Vi arbejder med brugen af vores nye klubhus og samarbejdet med Ingeborggården i Generationernes By. Vi glæder os til at se, hvordan vores nye Food, House- & Event-manager kan bringe liv og glæde i FB.

Vi ønsker at styrke vores kommercielle og sportslige arbejde og forventer at ansætte en ny medarbejder i en fuldtidsstilling her i begyndelsen af 2023. Det vil samtidig give FB mulighed for at involvere sig yderligere i en række andre udviklingsprojekter og initiativer.

Fortsat professionalisering af fodboldklubber fylder mere og mere, ikke blot i FB, men hos mange af de andre store klubber. Vi skal hele tiden forsøge at forbedre og udvikle det vi gør.

Afrunding:

Vi vil afslutningsvis gerne takke samtlige vores medlemmer samt forældre til børne- og ungdomsmedlemmer for deres storartede opbakning igennem 2022. En overstået pandemi har givet os fornyet mod på tilværelsen og vi mærker hvordan alt er vendt tilbage til en naturlig hverdag med masser af fodbold, hvilket er det vigtigste for os.

Vi mærker også hvordan alle har taget godt imod vores nye klubhus og de faciliteter der følger med, efter 2½ års genhusning i en midlertidig pavillonbygning.

Alt i alt er FB en fantastisk klub, der aldrig står stille og altid sigter mod nye mål og en konstant udvikling i positiv retning. Kerneydelsen er selvfølgelig selve fodbolden, men det er vores mål at vi ikke alene skal være en fodboldklub med den traditionelle to gange træning om ugen samt kamp i weekenden. Vi vil gerne lidt mere og for lidt flere. Derfor er det vores målsætning både at vedligeholde og opjustere på selve kerneydelsen, men også at opgradere på flere langsigtede udviklingsspor og indsatsområder.

Der skal generelt også lyde en stor tak til bestyrelsesmedlemmer og suppleanter, til vores administration og stab af øvrige ansatte, til vores mange trænere og ledere samt til vores samarbejdspartnere og sponsorer, for at tage del i og bakke flot op om FB.

Med ønsket om et rigtigt godt år 2023, håber vi på at se mange medlemmer til årets generalforsamling den 2. februar, hvor vi – i lighed med tidligere år - mod forhåndstilmelding til administrationen, byder på stegt flæsk i timen op til selve generalforsamlingens start, der som bekendt afvikles i Café 1912 på 1. sal i Danmarks smukkeste klubhus.

Bestyrelsen, Frederiksberg Boldklub

