

Frederiksberg Boldklub



Bestyrelsens årsberetning for 2021

Indledning:

Velkommen til endnu en beretning fra året der gik i Frederiksberg Boldklub. En beretning der i sin stadig nye form som blev indført for et par år siden, er knap så lang som tidligere år og mere båret af facts og oprids. Det sker med afsæt i vores megen aktivitet på vores sociale medier og hjemmeside, hvor alle på nærmest daglig basis, har mulighed for at følge med og få nyheder direkte ind i sit feed.

Beretningen afspejler endnu et kalenderår, af en fodboldklub i en rivende udvikling og med en masse igangværende samt nye aktiviteter og projekter, men den afspejler også et år, fra den coronapandemi der gjorde sit indtog i 2020 og fortsatte i dele af 2021.

Det er nu mere end et år siden vi sidst var samlet til generalforsamling. Eller samlet er nu så meget sagt. For første gang i vores snart 110-årige historie, blev FB's generalforsamling nemlig afviklet under synonymet 'sammen, men hver for sig', da den foregik digitalt på Microsoft Teams, grundet et forsamlingsforbud på maksimalt ti personer i endnu en lockdown med baggrund i coronapandemien.

Det var en underlig følelse for os alle, at det skulle foregå bag en skærm og vi håber aldrig mere, at vi skal stå i en lignende situation. Nok har den digitale mødeverden vundet indpas over de seneste par år og kan have mange fordele, men når det handler om demokratiets aften, som især den lidt ældre skare af medlemmer holder meget af, så er det svært at få øje på ret mange fordele ved at mødes digitalt.

Det kunne vi også godt se på selve fremmødet, hvor 30 stemmeberettigede medlemmer dukkede op bag skærmen.

I privat hjem hos bestyrelsesmedlem Anders Friis-Hansen, mødtes formand, kasserer, dirigent, administrerende leder samt en tekniker der stod for livestreamingen, mens resten af bestyrelsen sad hjemme i stuerne, i lighed med de øvrige fremmødte medlemmer.

Det var i øvrigt kun anden gang siden 1995 at generalforsamlingen blev afholdt et andet sted end i vores hidtidige klubhus. Første gang var året før, hvor den var flyttet over til vores gode naboer på Ingeborggårdens Plejehjem på 3. sal i spisesalen.

Samme sted er heldigvis igen i år lokationen og vi er tilbage ved at kunne byde vores medlemmer på gratis stegt flæsk og drikkevarer, nu hvor corona ikke længere betegnes som en samfundskritisk sygdom og hvor der dermed heller ikke længere er nogen særlige nævneværdige restriktioner tilbage.

Nyt år med Covid-19:

Corona, Covid-19, SARS-CoV2, Delta eller Omikron. Mange navne, én sygdom, en pandemi – en ny hverdag.

Endnu et år er gået, hvor Corona desværre har fyldt rigtig meget, omend den heldigvis fyldte mindre end det var tilfældet i 2020.

Beretningen er således også skrevet i skyggen af Covid-19, men er samtidig skrevet med en stor glæde over alt det, vi alligevel nåede i løbet af kalenderåret.

Første halvdel af 2021 var hårdt præget af restriktioner, nedlukning fra den 7. december året før og helt frem til den 1. marts, efterfulgt af zoneinddelinger, corona-vagtordning og andre tiltag. Det blev igen en fast præmis i vores hverdag.

Især i årets første to kvartaler, men faktisk også i det fjerde og sidste kvartal, gik vores hverdag i klubben med onlinemøder, mundbind, afstand, afspritning, vacciner, PCR- og kviktests, coronapas, isolation og ikke mindst kontrol.

Som bekendt er der jo ikke noget, der ikke er så skidt, at det ikke er godt for noget - og hvis vi prøver at tage de optimistiske briller på og gerne vil tage ved lære af noget fra både 2020 og 2021, så må det være, at vi faktisk har lært meget, særligt hvis vi tør kigge på det med åbne øjne.

Vi kan blot nævne, at vi stadig, på trods af omstændighederne og udfordringerne, har en robust fodboldklub.

Vi har en utrolig og imponerende frivillighed og vi har et hav af medlemmer der har bakket op om os. Vi kan kun være glade for og stolte over at være med i et så enestående fællesskab.

Alle de coronatiltag der har været, har vi valgt at se som værktøjer og virkemidler, der på nogle områder er kommet for at blive. Vi har lært at finde en naturlig afbalanceret måde at omstille vores træningsmuligheder på og der kan stadig godt være en fremtid - på trods af høj tilslutning til vacciner - der kan indeholde corona og vi skal derfor vedvarende huske på, altid at passe på hinanden med god håndtering og planlægning.

I 2020 gjorde vi en forskel i den lange nedlukningsperiode og selvom 2021 ikke var helt så slem, så startede året altså ud med en total nedlukning af fodbolden i januar og februar måned. Her lykkedes det dog os at skabe en lille glæde i mange hjem, da vi sammen med en række fantastiske samarbejdspartnere, fik gjort det muligt, at ethvert medlem mellem 5 og 13 år, kunne afhente en gratis fodbold til brug hjemme i baggården, ude i haven, ude på vejen eller henne på legepladsen. Det var kun muligt fordi Frederiksberg Fonden, Rengøringservice Danmark, Intersport Frederiksberg, SELECT Sport og BDO Danmark kunne se den smukke idé og hver især donerede til dette formål, hvilket vi var helt enormt taknemlige over på samme måde som alle vores børnespillere var det.

Den 1. marts genåbnede fodbolden. Den var dog omgivet af et forsamlingsforbud på 25 personer, hvilket gav mange udfordringer og vi måtte som i 2020, gøre brug af vores nødplaner når det kom til brugen af baner og træningstider, med anvisninger fra 'Fodboldens corona-protokol', der betød at udstyr og remedier skulle afvaskes efter træning, at der skulle sprittes hænder af før træningen, at man skulle gå ind på og ud af banerne i grupper samt at vi på hverdage skulle stille med corona-vagter fra klokken 16 til 22 og fra klokken fra 9 til 16 i weekenderne. Vi skylder en kæmpe tak til alle der påtog sig denne opgave.

Ikke nok med det, skulle vi i en periode også gøre plads på Jens Jessens Vej til indendørsidrætten, hvilket betød at vi ikke havde det samme antal baner til rådighed som normalt. Det satte både os og vores trænere, ledere og medlemmer på endnu en prøve. Forældre til børne- og ungdomsspillerne måtte ikke komme med ind til træningen og der måtte ikke være tilskuere til kampene.

Det fortsatte sådan det meste af forårssæsonen og tog masser af energi og ressourcer ud af både vores ansatte og vores frivillige, fordi de fleste timer gik med at holde vagt på anlægget, hvor tilskuere ikke var tilladt. Det endte desværre også ud i diskussioner og bataljer med forældre, trænere og ledere fra især andre klubber og hold udefra og da en af vores frivillige coronavagter en lørdag middag blev korporligt overfaldet af nogle personer fra et gæstende hold, fordi de nægtede at forlade anlægget, måtte vi sætte bremsen i og sige stop.

Nok var det en betingelse for at der måtte spilles fodbold, at vi bidrog til at holde forsamlingsforbuddet nede, men det var ikke det værd, at vi skulle lege politifolk og opleve overophedede diskussioner og skænderier endda med vold til følge.

Heldigvis kom sommeren og smittetrykket blev meget lavt, hvilket gjorde at en lang række restriktioner forsvandt mere eller mindre helt. Vi kunne, med undtagelse af Christian Eriksens frygtelige kollaps der fik hele landet til at gå i stå, nyde EURO2020 på dansk grund sammen med herrelandsholdet, der gav os en række uforglemmelige oplevelser og vi kunne nyde at vi for en stund var tilbage i et normalt Danmark.

Efterårssæsonen forløb også som den skulle. Restriktionerne bortfaldt helt i starten af september måned og alt var fryd og gammen. Vi kunne uhindret gå til store koncerter igen, samles som vi ville og i FB kunne vi afholde Awardshow for næsten 600 deltagere ligesom vores mange hold kunne fyre den ene fest af efter den anden. Alt dette holdt lige ind til midten af november måned, så var den gal igen med en ny coronavariant ved navn Omikron. Den ændrede endnu engang vores hverdag, hvor mundbid, coronapas og tests blev genindført som en betingelse for at vi kunne bevæge os nogenlunde frit rundt i samfundet.

Vi undgik dog en ny nedlukning. Det var kun indendørsidrætten der måtte pausere og læringen fra de første par år med pandemien var, at virus trods alt ikke smitter i nær så høj grad, når aktiviteterne foregår udendørs.

Nu skriver vi så 2022 og som nævnt længere oppe, er vi uden restriktioner. Smittetallene er enormt høje, ja faktisk på sit højeste under hele pandemien, men da man har opdaget at Omikron ikke er lige så farlig en variant som de øvrige der har været, så er samfundet fuldt ud åbent og vi håber inderligt at det forbliver sådan i hele 2022, velvidende at en ny og mere farlig variant muligvis kan mutere og dermed dukke op og sætte landet på den anden ende igen.

Tak til alle der forstod vigtigheden i, at Corona-hverdagen på anlægget skulle afvikles efter reglerne og tak for at efterleve de varierende restriktioner.

Bestyrelsen:

Bestyrelsen bestod i 2021 af følgende medlemmer:

- Henrik Amdi Madsen, formand
- Palle Nørgaard Andersen, næstformand
- Jørgen Andersen, kasserer
- Anders Friis-Hansen
- Nina Dencker Nielsen
- Malte Meier Carlsen
- Christian Kjærgaard
- Morten Høgdsdal (1. suppleant)
- Sanne Flex (2. suppleant)

Dermed blev der i bestyrelsen i det forgangne år, ikke skiftet ud på nogle positioner.

Der var ingen planer om ændringer i bestyrelsen forud for indkaldelsen til den kommende generalforsamling. Dog har vi efterfølgende modtaget meddelelse fra bestyrelsesmedlem Anders Friis-Hansen om at han efter ti års fortrinligt arbejde, stopper i bestyrelsen. Vi kommer afgjort til at savne Anders, hans gode humør og stærke kompetencer. Han har haft stor andel i den fantastiske udvikling som FB har gennemgået i de seneste ti år og vi siger tusind tak for det fornemme og vedholdende bidrag.

Det er derfor vores indstilling, at generalforsamlingen vil give os mulighed for at finde hans afløser i det kommende års tid, således at bestyrelsen i 2022 har en person mindre med ved bordet. I klubbens love skal bestyrelsen bestå af minimum fem og maksimum syv medlemmer, så helt formelt vil lovene fortsat blive overholdt.

Sekretariatsfunktionen i bestyrelsen er, som det har været tilfældet igennem de sidste 14 år, blevet varetaget af administrerende leder, Martin Busk. Martin er samtidig administrati- onens faste repræsentant på bestyrelsesmøderne.

Daglig ledelse:

Administrerende leder Martin Busk er til stadighed omdrejningspunktet i vores klub - både på træner/leder-niveau og på bestyrelsesniveau. Han er nu ansat på sit 14. år i FB.

Han sikrer, at rammerne for alle i klubben er på plads. Han formår både at varetage de rutineprægede opgaver i dagligdagen, medvirke til nye projekter, udvikle eksisterende koncepter og sikre samarbejdet udadtil.

Martins indsats i 2021 viste endnu engang, at han er klubbens mand, og uanset om udfordringerne er store eller små, om alt bliver anderledes som følge af Covid-19, så er hjertet og kompetencerne på rette sted.

Martin har en stor del af æren for de fornemme priser som vi modtog i 2019 og 2020.

Der har i administrationen været fokus på at tilbyde medlemmerne så meget som muligt i en tid med Covid-19 og på at rekruttere, fastholde og udvikle vores dygtige medarbejdere og trænere. Og så har opgaven med at gøre os klar til at søge en DBU-licens, fyldt ganske pænt som det også fremgår længere nede i denne årsberetning.

Medarbejderstaben:

Vi har – foruden Martin Busk - også et stærkt og velfunderet team af øvrige ansatte i klubben. Det fik vi endnu engang bevis for i 2021, hvor der blev ydet både som forventet og mere til, fra dem alle.

At være ansat i FB, skal gerne for både den enkelte medarbejder og fra vores side, kunne sidestilles med en form for hobby der drives med et professionelt udtryk og hvor vores medarbejdere befinder sig godt og synes, at det er et rart og familiært sted at bruge mange af livets timer.

Vores *administrative studentermedhjælper* hedder Aleksander Lundsted Hansen. Han har været i FB siden starten af 2019. Han er langt om længe færdiguddannet til sommer, hvorfor det jo normalt ville være planen, at han så skulle videre. Fakta er dog også, at vi får svært ved at undvære ham. Derfor er vi i dialog med ham om at fortsætte i sit nuværende ansættelsesforhold. Vi har sjældent oplevet en så skarp medarbejder, der i så ung en alder, bare kan sit stof, har styr på sine ting og formår at agere hurtigt og effektivt.

Så har vi Mikael Bonde, vores *børneudviklingstræner*. Han er børnenes og børnetrænerens mand og sparringspartner. Efter en afstikker til Jylland på et års tid, hvor han var ansat i samme funktion i FC Skanderborg, kom Mikael Bonde hjem til Frederiksberg og FB, i den forgangne sommer. Han er som skræddersyet til sin rolle og arbejder grundigt og effektivt med optimeringen af vores børnesegment til stor fornøjelse for alle vores mange børnetrænere, der nærmest får deres træningsprogrammer serveret på et sølvfad.

I vores ungdomssegment har vi Jacob Christensen tilknyttet som *Head of Youth*, altså ungdomsudviklingstræner med primær fokus på førsteholdene samt niveaudeling og skills-træning. JC, som han blot kaldes, er på sin helt rette hylde i det job. Han er uden sammenligning, vores fodboldfagligt dygtigste medarbejder, der med grundighed og præcision, formår at gøre livet lettere for vores trænere. Han er helt klart en eftertragtet herre og en som andre klubber ønsker at have tilknyttet. Heldigvis er han at finde i FB, hvor han er i fuld gang med at implementere en langt mere ensartet måde at træne fodbold på, lige fra forberedelse, til organisering, til sammenhæng og til evaluering af træningen.

Til 2.- 3. og 4. holdene, altså det vi kan kalde bredden, har vi Alexander Busk tilknyttet som *trænerinstruktør*. Han varetager og har fokus på disse lidt lavere rangerende hold der fortjener minimum lige så meget opmærksomhed som førsteholdene. Her superviserer han trænerne og gæstetræner holdene, for hele tiden at dygtiggøre både trænere og spillere. Planen er at Alexander skal starte på UEFA A-licens uddannelse og han har en stor flair for at sammensætte en fodboldtræning på den mest optimale måde.

Til at binde det hele sammen har vi vores *Head of Coaching*, Mike Kirkegaard Friang, der har det øverste ansvar for alt fra midtvejs på U10 og frem til og med U19. Mike var fraværende på forældreorlov i en periode på tre måneder i løbet efteråret og det kunne mærkes betydeligt. Hans grundlæggende arbejde med trænerne er uvurderligt, ligesom hans evner til at rekruttere nye trænere og gøre FB til det mest interessante sted at være, er uovertruffen. Manden kan sælge sand i Sahara, men er jo kun i stand til det, fordi produktet følger med - og det er imponerende hvad han bruger af tid på netop den del samt på udviklingen af hele strukturen på ungdomssiden.

En stor tak for et fantastisk samarbejde skal lyde til dem alle, for deres respektive indsatser og målrettethed med at få FB til at være et godt sted at opholde sig.

Årsplan i 2021:

På trods af situationen omkring den vedvarende coronakrise, så bestyrelsens årsplan således ud da vi tog hul på 2021:

Klubben rundt:

- Arbejdet med de økonomiske rammer fortsætter og følges tæt
- Medlemstallet som minimum fastholdes i 2021 gennem flere nye hold, Tumlingebold samt fastholdelse af nuværende.
- Det bliver fortsat et særligt fokus at følge udviklingen og omsætningen af medlemmer måned for måned
- Der arbejdes stadig målrettet med rammerne og driften for det midlertidige klubhus

- Det nye klubhus og samarbejdet med FB Fonden og Kommunen herom samt løbende at oplyse medlemmer nyt om fremdriften i projektet, opretholdes. Der arbejdes også med behovsafklaringer og identitet samt inventar i det kommende nye klubhus
- Der arbejdes på en fremtidig driftsmodel for det nye klubhus sammen med FB Fonden
- Proces for nyt klubhus, hvor der løbende arbejdes med mulighederne, herunder indretning og økonomi, fortsætter
- Strategiweekend afvikles i efteråret 2021 med strategiske temaer frem mod 2025
- Der arbejdes på en gennemgang og justering af vedtægter og forretningsordener
- Der ses nærmere på opgaver og rollefordeling samt ansvarsområder i bestyrelsen
- Kommunikation via hjemmesiden og sociale medier (Twitter, Instagram, Facebook, Snapchat) er fortsat med til at fastholde og tiltrække medlemmer
- Club Intersport FB-aftale fortsætter og hvor der skal gøres en yderligere indsats i samarbejde med Intersport/Teamsport, for at endnu flere medlemmer bliver oprettet til fordel for FB's samlede økonomi
- Der skal udfærdiges en ny og gerne længerevarende kontrakt med både forhandler og leverandør af tøj og udstyr
- Sponsorer skal have fokus i årene der kommer. (Der findes allerede mange gode sponsorer, der støtter hold eller aktiviteter i klubben. Disse skal dyrkes mere og der skal gerne tiltrækkes nye)
- Persondataforordningen, herunder privatlivspolitikker, følges fortsat i udviklingen og opretholdes
- Der arbejdes på deltagelse i forbindelse med EURO 2020 (2021) i København, herunder at stille med frivillige ressourcer, stille med flygtningehold for herrer og kvinder, efter invitation fra DBU/UEFA som Årets Klub, til 12 timers kamp samt deltagelse med flere pigehold til EM Fanzonen på Ofelia Plads
- Der arbejdes med projektorienterede samarbejder, blandt andet med Børnecancerfonden, Depressionsforeningen og Parasport Danmark, om etablering af forskellige fodboldtilbud
- Fodbold Fitness for kvinder fortsætter med fast træner og omkring 15-20 kvinder hver uge
- Fodbold Fitness for mænd søges etableret og implementeret
- Motionsfodbold for mænd fortsætter i samarbejde med Diabetesforeningen og Hjertereforeningen på Frederiksberg

Seniorafdelingen:

- Seniorafdelingen skal fortsat være funktionsdygtig med fokus på både den sportslige og den sociale udvikling.
- Der skal fortsat arbejdes på at opretholde Danmarks største seniorafdeling for lukkede hold

- 1HS træner-team arbejder videre med at konsolidere sig i sub-toppen af Københavns-serien
- 2HS træner-team stiler mod oprykning til serie 1
- Der skal løbende justeres trupper via månedsmøder mellem træner-team og bestyrelse/administration (1HS & 2HS), hvor der justeres trupper og løbende tages status
- 3HS træner-team stiler mod at etablere sig og dermed undgå nedrykning fra serie 3
- 4HS træner-team stiler mod at etablere sig og dermed undgå nedrykning fra serie 4
- HS5 træner-team arbejder på fastholdelse af nye spillere og motionsfodbold i serie 5
- 1DS træner-team og spillertruppen arbejder på at undgå nedrykning fra 1. division forår 2021
- Der arbejdes med mulig ny aftale med 1DS træner-team eller nyt 1DS træner-team, da der er aftaleudløb sommer 2021 for nuværende træner-team
- Der skal etableres samarbejdsaftale med fysioterapeuter for 1HS og 1DS
- Der forsøges tiltag på etablering af 2DS inklusive træner-team
- Der arbejdes ihærdigt på fastholdelse af seniorspillere i den åbne afdeling og modtagelse af nye ungdoms U19-spillere sommer 2021 på alle niveauer
- Der arbejdes på at seniorafdelingen, på tværs af alle niveauer, stiller med spillere til rådighed til et U21-hold
- Administrationen opretholder højt serviceniveau og ekspedition, herunder varetagelse af materialer og udstyr for alle lukkede seniorhold

Børne- & Ungdomsafdelingen:

- Der arbejdes målrettet med ansøgning til DBU Licenssystem
- Der arbejdes med struktur og organisation omkring forældreroller, mødeaktiviteter, træningsmetoder og forventninger, i den sportslige ungdomsledelse
- Der arbejdes målrettet med forbedret rekruttering og økonomi for ungdomstrænere
- Der fortsættes med implementering af nye sportslige tiltag for børn og unge
- Fokus fastholdes på både drift og udvikling med tiltrækning og fastholdelse af medlemmer gennem de fastsatte fire strategiske indsatsområder (sportsligt, trænere, socialt og klubmiljø)
- Sportslig børneudviklingschef ansættes forår 2021 og fortsætter forarbejdet der er gjort, med implementering af træningsøvelser og metodikker for børn U4 og frem til midtvejs på U10
- Sportslig ungdomsleder fortsætter arbejdet på den sportslige front samt med ungdomstrænere fra midtvejs på U10 og frem til og med U19
- Der arbejdes nærmere på udvikling og kobling til den sportslige børneleder samt til seniorafdelingen
- Head of Coaching arbejder på vedvarende udvikling af ungdomstrænere
- Der arbejdes med bedre fastholdelse af ungdomstrænere
- Der etableres en intern ung-træner uddannelse for ældre ungdomsspillere

- Der etableres U21 fodbold fra foråret 2021 med fokus på udvikling af ældste ungdomsspillere og yngre seniorspillere samt forbedret overgangsfase fra ungdom til senior
- Administrationen opretholder højt serviceniveau og ekspedition, herunder varetagelse af ventelister, indkaldelse af nye børnespillere og sammen med sportslig børneleder arbejdes der på oprettelse af nye børnehold
- Der afvikles DBU og øvrige trænerkurser - dette område skal have endnu større fokus og endnu flere trænere skal deltage på de diverse relevante kurser
- Fodboldskoler DBU's Fodboldskole og Frederiksberg Fodboldskole afvikles igen i 2021, såfremt Covid-19 tillader det
- Tumlingebold er fortsætter. Der skal ses nærmere på formatudvikling og ny årgang oprettes (årgang 2019)
- Samarbejde med FC København som partnerklub samt Børne- og Ungdomsteam om udvikling af trænere, øvelser og spillere fortsætter og skærpes med tættere tilknytning og samarbejde
- Sociale aktiviteter og ture skal vedligeholdes og udvikles yderligere, hvis Covid-19 tillader det

Som altid, så har nogle af de mange ovenstående fokuspunkter, fyldt mere end andre. Undervejs er der også blevet justeret og rettet til i forhold til den oprindelige årsplan.

Fælles for langt de fleste af ovenstående punkter, er at vi på trods af coronasituationen, enten er kommet nogenlunde i mål, er godt på vej, eller er i den spæde start. Der var dog også områder vi ikke kunne fuldføre, grundet nedlukningen.

Vi fortsætter ufortrødent med en ny liste for 2022, der offentliggøres på vores hjemmeside når den foreligger, hvor flere af punkterne fra 2021 stadig vil have stor fokus, men hvor der også bliver tilføjet nye tiltag og projekter, som det bør og hører sig, i en stor og levende fodboldklub som vores.

Dem mistede vi i 2021:

Desværre kommer vi aldrig ud over at miste, selvom vi nødigt taler om det. Allerhelst ville vi jo ønske, at denne rubrik ikke var nødvendig i vores årlige beretning.

Det er altid ovenud hårdt at miste og på trods af at vi er klar over, at det går den vej for os alle, så synes det stadig tungt, uretfærdigt og hårdt, pludselig at skulle sige tak for alt.

Også i 2021 samt her i begyndelsen af 2022, har vi desværre måtte sige farvel og hvil i fred til nogle store og inkarnerede FB-personligheder.

I midten af november mistede vi den mangeårige førsteholdsspiller og træner, Kjeld Petersen.

Her for nylig, i midten af januar måned, mistede vi Erling 'Mucho' Jørgensen, en vaskeægte FB-legende, hvis bortgang fra denne verden, stadig sidder tungt tilbage i os. Erling var på alle parametre en stolt FB-ildsjæl som vi savner utrolig meget og stadig har svært ved at forstå, ikke længere er iblandt os.

Tillige mistede vores naboklub FA2000 deres stifter og formand igennem 20 år, Jan Busk, lige op mod jul. Jan var gammel FB'er og vi fandt det helt på sin plads også at mindes ham, selvom han ikke længere var en del af klubben.

Man kan læse vores mindeord om de tre på vores hjemmeside.

Kjeld Petersen:

<https://www.frederiksberg-boldklub.dk/arkiv/kjeld-petersen-er-gaaet-bort/>

Erling Jørgensen:

<https://www.frederiksberg-boldklub.dk/arkiv/en-vaskeaeqte-fb-er-er-gaaet-bort/>

Jan Busk:

<https://www.frederiksberg-boldklub.dk/arkiv/en-ildsjael-er-gaaet-bort/>

Tre store personligheder på hver deres måde, som vi vil mindes på den kommende generalforsamling den 24. februar 2022.

Æret være deres minde.

Hjemmesiden:

www.frederiksberg-boldklub.dk

Vores hjemmeside blev endnu mere velfungerende, funktionsvenlig, funktionsdygtig og yderligere opdateret i 2021.

Det er, som før skrevet, et større stykke arbejde, da der ofte sker ændringer. Som altid, så må man som læser gerne gøre os opmærksom på hvis der steder på hjemmesiden der ikke stemmer overens, har fejl eller blot ikke fungerer. Giv os endelig besked, så vi kan få det rettet til.

Hjemmesiden drives via DBU og Umbracos Klub CMS-system og har den store fordel, at den er kompatibel med DBU's IT-systemer, hvilket betyder, at holdsiderne kommer ud direkte fra vores medlemssystem under DBU's Kluboffice, som er den platform vi administrativt arbejder i.

Aktiviteten på hjemmesiden var igen stor, ofte desværre dig præget af Covid-19 relaterede artikler og opdateringer, hvor vi naturligvis ville have ønsket at det i stedet, havde omhandlet det sportslige og sociale i klubben.

Det blev til 65 nye hovedartikler i løbet af sidste år. Måske ikke tal á la Ekstra Bladet når det kommer til nyheder på en hjemmeside, men omvendt betragter vi hjemmesiden som et sted hvor medlemmer eller potentielt nye medlemmer, primært skal søge information, mens vi i stedet benytter andre platforme til nyhedsstrømmen af mindre karakterer.

Vi har haft et gennemsnit på cirka 5.500 besøgende pr. måned det seneste års tid, hvilket vi betragter som et rigtigt flot tal for en amatør fodboldklub.

Sociale medier:

Vores sociale medier har igen haft en pæn fremgang i antallet af følgere på diverse SoMe-platforme.

- Vores Facebook-konto "Frederiksberg Boldklub (FB)" nærmer sig 3.000 følgere
- Vores stadig nye Facebook-konto "Generationernes By – Frederiksberg Boldklub" har blot små 150 følgere, men mon ikke den får flere her i det nye år, hvor vi skal flytte ind i vores nye klubhus
- Vores officielle Instagram-konto "fb1912" har sneget sig op på næsten 550 følgere og vi nærmer os opslag nummer 1.000
- Vores Twitter-konto "FrederiksbergBK" er kommet op på 320 følgere. Her nærmer vi os 1.500 tweets siden oprettelsen
- Vores nyligt oprettede LinkedIn-profil "Frederiksberg Boldklub (FB)" nærmer sig allerede 200 følgere

Vi kan se på vores officielle Facebook-opslag, at de når ganske langt ud. Et helt normalt opslag opnår en typisk rækkevidde på omkring 2.000 personer, på et døgn tid.

De lidt større nyheder, når ofte et sted mellem 3.- og 7.000 personer, hvilket er yderst tilfredsstillende, især fordi det sker helt uden kompetencehjælp indenfor eksempelvis online markedsføring.

Igen i år skal der lyde en kæmpe tak til vores grafiker Michael Søby, der altid står til rådighed, når det kommer til at udfærdige billeder til både vores hjemmeside og øvrige sociale medier. Vores overordnede strategi er ikke at hive gratisbilleder ind fra internettet, men derimod sætte vores eget præg på dem.

Seniorfodbold:

Endnu et år med sportslige op- og nedture i vores seniorafdeling, der indeholder seks åbne hold, fem på herresiden og et enkelt på kvindesiden.

Resten af vores seniorafdeling består af lukkede hold og vi føler os overbeviste om at vi både op til efterårssæsonen sidste år og igen nu her op mod den kommende forårssæson, endnu engang har slået en uofficiel Danmarksrekord i forhold til antallet af tilmeldte seniorhold, både i 11-mands og 7-mandsrækkerne.

Åbne hold:

1. Herresenior:

Sidste halvdel af Københavnsserien 2020/2021 blev en mærkelig omgang, forstyrret af coronasituationen der stadig var usikkerhed omkring, da forårssæsonen skulle planlægges. Da mange hold stadig manglede at afvikle en del coronaudsatte kampe fra efteråret, så udgik forårets oprindelig planlagte turneringsprogram.

På den måde mente DBU Københavns Turneringsudvalg, at man kunne færdiggøre de mange udsatte kampe inden den 1. maj og herefter gjorde man så stillingen op, hvor nr. 1-6 havnede i et oprykningsspil mens nr. 7-15 endte i et nedrykningsspil.

FB endte lige udenfor det 'fine selskab' i oprykningfeltet, på en dårligere målscore - og måtte derfor tage til takke med at spille om at undgå nedrykning.

Det endte i lidt af en farce med nogle underlige resultater i rækken og et exit midt i det hele fra ellers højtprofilerede FC Græsrødderne, der ikke længere fandt det muligt at stille hold til kampene. Vores hold bevarede dog fokus på banen og endte med at vinde puljen i nedrykningsspillet.

Udenfor banen blev den hidtidige assistenttræner Thomas Terkelsen, ved årsskiftet afløst af Olcay Senoglu, der efter en lang og flot aktiv karriere i diverse klubber, skulle afprøve trænergerningen. Det har vist sig at være et glimrende match, både i forhold til klubben, til cheftræner Frank Stahr og til selve spillertruppen.

Københavnsserien 2021/2022 forløber efter planen og der er i denne sæson ingen coronaforstyrrende elementer. Holdet overvintrer med en placering som nummer 5 i en jævnbyrdig række, hvor kun BK Skjold og til dels Fremad Valby, virker til at have overhånden.

1. Damesenior:

2021 blev en blandet landhandel for vores DS1-hold, der i foråret spillede i 1. division og blev betragtet, mens vi var i lockdown, som såkaldt "professionel idræt", hvilket betød at de som det eneste hold i klubben, gerne måtte træne og ligeledes tidligt kunne tage hul på turneringsprogrammet, under nogle voldsomt strenge coronaprotokoller, der så at sige var tæt på at være et helvede for en amatørklub som vores.

På baggrund af efterårets resultater havnede holdet i 1. divisions nedrykningsgrundspil og lagde fra land allerede primo marts måned. Kampene kunne ikke blive fløjtet op hvis ikke spillerne på holdene kunne fremvise negative PCR-tests. Opgaven var pålagt hjemmeholdet via en sundhedsansvarlig at tjekke op på - og det gav nogle helt gevaldige (og urimelige) udfordringer. Blandt andet kunne en kamp mod Fredensborg ikke gennemføres, fordi de ikke havde styr på deres tests, hvorefter vi vandt kampen på DBU's skrivebord.

I selve nedrykningsgrundspillet endte FB næstsidst og skulle i den resterende del af foråret spille i et nyt slutspil om at undgå nedrykning. Her var gassen gået af ballonen og holdet røg direkte ned i Kvindeserie Øst. Var kvinderne endt næstsidst, så havde den stået på den nye 2. division efter sommerferien, men der manglede i alt 8 point.

Trænerteamet fra foråret, bestående af cheftræner Kenneth Ellebjerg, assistenttræner Mads Bæk Pedersen, målmandstræner Martin Horn Pedersen og holdleder Niels Kristian Smed, valgte alle at takke af, efter en flot og heroisk indsats.

I stedet blev det til et comeback til en gammel kending fra starten af efteråret, nemlig den dygtige Alexander Olsson, der kom til som ny cheftræner. Først nu er den øvrige stab ved så småt at komme på plads, hvilket også betød at Olsson stod med hele ansvaret selv i efterårets Kvindeserie Øst.

Her sluttede holdet som nummer 5 efter et såkaldt "gratis" efterår, hvor eneste mission var at undgå nedrykning, da man ikke spillede om oprykning.

Vores kvindefodbold er her frem mod forårsturneringens start dog desværre blevet ret så udfordret og er det, vi kan kalde lidt mere end semi-preset, på spillerfronten.

Vi har udsigt til en forårssæson, hvor flere af spillerne er ude af forskellige årsager, lige fra udlandsrejser (nu hvor man igen må rejse), over højskoleophold, til graviditeter og barsel, samt midlertidige karrierestop og længerevarende skader - hvilket gør, at vi nok kun lige mønstrer at kunne stille til start, hvis og såfremt samtlige tilbageværende spillere prioriterer det og ikke selv går hen og bliver skadet.

Med andre ord, ser vi ind i et sårbart forår med en vis form for usikkerhed i forhold til eksistensen i Kvindeserie Øst og derfor gøres der aktuelt en indsats for at se på alternative løsninger og muligt samarbejde, hvilket vi naturligvis nok skal melde nærmere ud om, såfremt det bliver til noget konkret.

2. Herresenior:

Vores 2. Herresenior spillede i Serie 2, både i foråret og i efteråret. Det skete under kyndig ledelse af cheftræner Morten Sigaard. I efteråret fik han Morten Skov ved sin side som assistenttræner.

Foråret endte med en placering som nummer 3, lige udenfor oprykningsfeltet. Efteråret endte med en 2. plads, men her spillede man ikke om oprykning.

Der er en del unge spillere på holdet, som er fyldt med netop ungdommens gå-på-mod. Optimismen er ganske stor blandt både spillere og trænere, forud for den kommende forårssæson.

3. Herresenior:

Vores 3. Herresenior rykkede endnu engang ved grænserne i det forgangne kalenderår.

Efter flere halve sæsoners ihærdig kamp for af rykke op fra Serie 4 til Serie 3, lykkedes det langt om længe i efteråret 2020. Det betød nye og større udfordringer i foråret og minsandten om ikke mandskabet spillede endnu en oprykning i hus, da det endte med en førsteplads efter en nervepirrende 3-3 kamp i sidste spillerunde mod den direkte konkurrent, hvilket på målscoren, var nok til førstepladsen.

Efteråret i Serie 2 bød på en generelt flot indsats og en slutplacering midt i tabellen som nummer 6.

4. Herresenior:

Vores 4. Herresenior startede kalenderåret ud i Serie 4, men det endte desværre med en nedrykning til Serie 5 efter forårsturneringen. Vi kan kun håbe på at spillermateriale er godt nok til at sikre holdet en ny oprykning til Serie 4.

5. Herresenior:

For første gang kunne vi også mønstre et 5. hold, da der var nok spillere til at oprette endnu et åbent hold. 5. Herresenior spillede begge halv sæsoner i Serie 5.

Fælles for 3. over 4. til 5. Herresenior er, at de samlet indgår i et unikt fælles trænings- og kampmiljø, efter at have fået en kæmpemæssig medlemstilgang i løbet af både efteråret 2020 samt igennem hele 2021.

Hele den fælles enhed ledes og koordineres af cheftræner Mikkel Westermann, der også blev anerkendt med Årets Træner/leder pris ved sidste års generalforsamling, for det store stykke frontarbejde han har leveret og stadig leverer:

<https://www.frederiksberg-boldklub.dk/arkiv/uddeling-af-traener-leder-prisen-2020/>

Mikkel Westermann er løbende blevet assisteret af diverse andre trænere, nemlig Mads Flindt Petersen, Mads Harring, Andreas Hougaard, Michel Jørgensen, Roi Oskarsson og Ky Nguyen, der hver især fortjener en kæmpe tak for at holde de tre hold i skak i de to turneringshalvdele sidste år.

Vores åbne afdeling tæller dermed i alt seks tilmeldte 11-mands hold til den kommende forårssæson.

Åbne hold fra 2022 ser således ud:

- HS1 i Københavnsserien
- HS2 i Serie 2
- HS3 i Serie 2
- HS4 i Serie 5
- HS5 i Serie 5
- DS1 i Kvindeserie Øst

Det er en afdeling, der på tværs af alle seks hold tæller ikke færre end 180 spillere og vi oplever en stor efterspørgsel fra nye interesserede spillere. Der går ikke en uge uden at vi i vores formular for nye seniorspillere på vores hjemmeside, får henvendelser.

Lukkede hold:

Vores lukkede afdeling har til det kommende forår tilmeldt hele **54** hold på hhv. 11-mands og 7-mands siden.

Lukkede 11-mandshold for 2022 ser således ud:

- HS10 i Serie 3
- HS11 i Serie 3
- HS12 i Serie 5
- HS13 i Serie 5
- HS14 i Serie 5
- HS15 i Serie 3
- HS16 i Serie 3
- HS17 i Serie 3
- HS18 i Serie 5
- HS19 i Serie 4
- HS20 i Serie 4
- HS21 i Serie 4
- HS22 i Serie 4
- HS23 i Serie 3
- HS24 i Serie 4
- HS25 i Serie 5
- HS26 i Serie 5

Ved samme tid sidste år, havde vi tilmeldt i alt 16 lukkede 11-mandshold. Dermed går vi ind til forårsturneringen med et enkelt hold mere, i og med at der nu er tilmeldt i alt 17 hold.

Lukkede 7-mandshold for 2022:

På 7-mandssiden har vi til det kommende forår tilmeldt ikke færre end 37 hold. 34 herrehold og 3 kvindehold. De dystes på alle niveauer fra Mesterrækken, der er den øverste, til række 5, der er den laveste.

Mange af 7-mandsholdene er desværre frustrerede. Heldigvis ikke over os som klub, men derimod - og med rette, synes vi - over DBU Københavns turneringsreglement.

Reglerne er nemlig skruet sådan sammen, at hvis et hold fra FB rykker ned fra fx. Mesterrækken, så kan et andet FB-hold fra række 1, der ender som nr. 1 i deres pulje, **ikke** rykke op i Mesterrækken. Årsag: Frygt for at det hold der rykker ned, så alligevel bare bliver oppe og at det dermed ingen konsekvenser har, hvis man rykker ned.

Den præmis forstår vi godt, hvis det er i 11-mandsrækkerne. Men det virker horribelt, når vi taler 7-mandsrækker, hvor minimum 80% af alle hold, er lukkede hold.

Derudover er systemet skruet sådan sammen, at der kun må deltage to hold fra den samme klub i den samme pulje. Det betyder, at selvom vi har hold der sportsligt spiller sig til at rykke op fra række 3 til række 2, så kan de ikke rykke op, hvis der i forvejen allerede er to FB-hold i hver pulje i række 2.

I FB siger vi: Lad dem nu bare spille der hvor de sportsligt kvalificerer sig til at høre hjemme og dermed er berettiget til at spille.

Af samme årsag har vi anmodet DBU Københavns Turneringsudvalg om at omgøre reglementet for op- og nedrykninger samt antal hold fra samme klub, så det svarer til den tidsalder og den virkelighed, vi lever i.

Vi håber på at få hul igennem, men det er nu mere end tre måneder siden, at vi har afsendt vores skrivelse og vi har desværre fortsat (endnu) ikke hørt ét eneste ord fra DBU Københavns Turneringsudvalg.

Gammelmands:

Vi har også Gammelmandsfodbold i FB. En afdeling der næsten er status quo siden 2021, men som dog har mistet et enkelt hold her frem mod 2022, således at vi nu er nede på i alt tre hold.

Til foråret har vi tilmeldte følgende:

- M+32 hold 1 i række 2 (11-mands)
- M+32 i række 2 (7-mands)
- M+50 i række 1 (11-mands)

Børne- og ungdomsfodbold:

DBU Børneklub:

Vi er netop, som en af de allerførste klubber i Danmark, blevet til en DBU Børneklub.

Det betyder også, at vi via en officiel samarbejdsaftale med DBU, har skrevet under på at vil prioritere børnefodbolden både rent økonomisk og rent organisatorisk, samt at vi tilslutter os DBU's Børnesyn og hele tiden arbejder aktivt på at efterleve det. Derudover har vi fået nedskrevet og vedtaget vores helt egen børnepolitik

DBU Børneklub er nemlig et tiltag for fodboldklubber der vil løfte deres børnefodboldmiljø yderligere til glæde for nuværende og kommende børn i klubben. Konceptet er blevet lanceret landsdækkende her pr. den 1. januar 2022.

Det er kommet sammen med DBU's nye strategi for børnefodbold, der blev vedtaget sidste år og som for alvor skal implementeres i hele fodbold Danmark her i 2022. Målet er at gøre dansk børnefodbold til verdens bedste fodbold for børn.

Det er afgørende for os som en af landets største fodboldklubber, at vi kan mønstre os af at være DBU Børneklub. Vi synes vi har en forpligtelse til at gå forrest i kampen for børns rettigheder.

Hos os har alle børn ret til fodbold, ret til fodbold uden nogen form for diskrimination, ret til at udvikling sker på deres præmisser, ret til at deres forældre ses som ressourcepersoner, ret til et godt børneliv, ret til at være en del af noget større, ret til at være på dannelsesrejse, ret til selv at vælge, ret til social sikkerhed, ret til god børneopdragelse, ret til at der bliver ført periodiske tilsyn af deres trænings- og kampmiljøer samt ret til at vores nationalforbunds 10 børneløfter overholdes.

Vi glæder os til at rulle vores børnepolitik ud i løbet af det kommende års tid.

DBU licensklub (dreng):

DBU's Klublicenssystem for 'Ungdom, drenge' har blandt andet til formål, at fremme og optimere talentudviklingsmiljøer i klubberne og sikre at den enkelte spillers udvikling sættes i centrum både sportsligt og civil.

Klublicenssystemet skal medvirke til at forbedre klubbernes ledelser både administrativt og sportsligt, så man i fremtiden udvikler endnu flere og bedre fodboldspillere, til gavn for dansk klub- og landsholdsfodbold.

Det gør man ved at tildele stjerner til de klubber der ansøger om og bliver godkendt til at komme ind i DBU's licenssystem. Det er der aktuelt 50 klubber, ud af 1.564 fodboldklubber i Danmark, der er. Disse 50 klubber er rangeret i et system hvor man via en samlet score, tildeles et sted mellem minimum en og højst fem stjerner, herunder halve stjerner.

I efteråret 2020 tog vi i bestyrelsen en beslutning om at ansøge om en stjerne i DBU's licenssystem på drengesiden. Det gjorde vi efter et længere tilløb, blandt andet med et inspirationsbesøg hos IF Lyseng ved Aarhus, samt en masse efterfølgende refleksion i form af sunde og nødvendige debatter og vi fik samtidig foretaget et grundigt indblik i økonomien, for samlet at være i stand til at vurdere vores egentlige behov for at søge om og eventuelt få en stjerne tildelt i licenssystemet.

Det sportslige har over de senere år fyldt mere og mere, og vi kommer ikke udenom, at det har en stor betydning for os i fastholdelsesøjemed, at vores dygtigste ungdomsspillere, tilbydes et stærkt udviklingsmiljø og solidt fodboldprodukt - samt sekundært på den lange bane, at det har en betydning, hvor vores førstehold på dreng ungdomssiden, er placeret. Med tanke på vores store medlemsskare, kan vi – også godt – gøre noget for de dygtigste.

Når det nævnt, så er det dog stadig vores klare opfattelse, at det ikke må fylde alt, hvilket det heller ikke kommer til at gøre. Vores udviklingshold under førsteholdene, vil fortsat have en lige så stor betydning og få lige så meget fokus.

Når man ser på hvordan vi har oprustet med diverse fastansættelser i de senere år, så føler vi, at vi står et godt sted, i forhold til at kunne sætte ressourcer ind både på talentudvikling- og på breddeorienteret plan.

FB skal nemlig altid være det fedeste sted for alle, at spille ungdomsfodbold, men det udelukker ikke, at der også sagtens kan sættes fokus på at udvikle et miljø for talenter og indgangsvinklen er den, at kan vi opfylde første del, så skal anden del nok også komme til at slå igennem. Vi synes vi har plads, ressourcer og kompetencer til at gøre begge dele.

Derfor endte det op i beslutningen om at forhåndstilkendegive overfor DBU, at vi agtede at søge om en stjerne i licenssystemet for sæsonen 2022/2023, der sidenhen er blevet ændret til en toårig periode, således at det nu hedder 2022 til 2024.

Tilkendegivelsen mandede ud i et rådgivningsbesøg fra en DBU-auditør i starten af juni måned og det har samtidig betydet hårdt arbejde for en lille nedsat licensgruppe bestående af Martin Busk, Jacob Christensen, Malte Meier Carlsen og Max Wettendorff.

Gruppen har indtil videre brugt mere end 250 personale- og mandskabstimer på at gøre os parate til at søge en stjerne i DBU's licenssystem for drenge, med ansøgningsfrist lige om hjørnet, her den 28. februar.

ATK, RAE, curriculum, Makro-, Meso- og Mikro, minimumskrav og Talentidentifikation er bare nogle af de mange nye ord vi har stiftet bekendtskab med i løbet af 2021. Andre - mere velkendte ord, er begreber som spillestil, spillestilsprincipper, spillestilsudtryk, ansvarsområder, opgavefunktioner, normeringer, aktioner, produktivitet og læringsmål.

Der er blevet arbejdet i nogle store hoveddokumenter og områder indenfor strategi, organisation-, struktur- og HR, holdudvikling, individuel udvikling og uddannelse, talentidentifikation og faciliteter.

Der er blevet udviklet en fast spillestil for både vores 8-mands og 11-mands førstehold, der er blevet afholdt kickoff-møder med trænerne og så er der fuld fart på implementeringerne af selve indholdet og organisationen, særligt omkring holdudvikling og individuel udvikling.

Der er en lang række af minimumskrav jf. DBU's store Talentmanual på ikke mindre end 134 sider, der skal overholdes, for at vi kan blive tildelt en stjerne. Vi har for nylig været igennem et auditeringsbesøg efter at vi på baggrund af erklæringer og indsendte budgetter samt medlemstal, blev godkendt til at ansøge. Auditeringsbesøget bekræftede os i at vi er på rette vej og inde på det helt rette spor, men også at vi stadig har enormt travlt med selve implementeringsdelene.

Det er slet ikke sikkert at vi bliver til en licensklub allerede her fra sommeren 2022, men så står vi helt sikkert meget stærkere og bedre rustet til at blive det i 2024. Vi har spurgt os selv om vi har *brug for* en licens eller om vi *gerne vil have* en licens. Det er mere det sidste end det er det første der tæller for os. Vi vil gerne have en licens og med al den tid vi har brugt på selve processen hidtil, synes vi også at vi således også, at vi nu har brug for den, da vi for alt i verden ønsker, også på det område, at bidrage til talentudviklingen i dansk fodbold.

Men når det så er sagt, så er det absolut vigtigste for os, at vi i arbejdet med vores ungdomsfodbold og vores hold, har et kvalitativt solidt produkt at tilbyde vores spillere. Det har vi nu, også selvom det eventuelt måtte ende ud i at vi ikke godkendes i denne omgang.

U21 og transition:

Med et udspring fra vores ungdomsafdelings ældste årgange og for at sikre en så blid og god overgang til seniorfodbolden som muligt, tilmeldte vi forud for forårssæsonen et U21-hold, der skulle bestå af U16, U17 og U19 ungdomsspillere samt 1.-3. holdspillere på seniorsiden der endnu ikke var fyldt 21 år. Tillige kunne der benyttes et par spillere over 21 år.

Vi havde særligt i foråret, en masse unge gutter med højt niveau på tværs af de to afdelinger i aktion og vi så U21-holdet som en stærk retning for at samle de skel der kan være mellem netop ungdoms- og seniorfodbold i forhold til den rette transition.

Projektet fortsatte i efteråret, men blev mere eller mindre ødelagt af en række med få hold og en del afbud. Vi er i øjeblikket ved at vurdere om vi skal have et hold tilmeldt til forårsturneringen.

Op til sommerferien fik vi også langt om længe sat ind på transition fra U19 til senior med en succesfuld periode, hvor U19 spillere trænede med hos 1.-3. senior og dermed fik en noget nær perfekt overgang til seniorfodbolden fra august måned, fordelt ud på de tre øverste seniorhold.

Skills:

FB Skills er et træningskoncept der fungerer som et supplerende træningstilbud for alle piger og drenge uanset niveau på U10 til U13, altså som et tillæg til den holdbaserede træning.

Der er fokus på at udvikle fart, færdigheder og forståelse hos den enkelte spiller i både et sjovt, seriøst og lærerigt miljø. Træningen er opbygget så den komplementerer spillernes holdtræning, og med udgangspunkt i den enkelte spillers færdigheder og udviklingsmuligheder.

Der arbejdes i perioder på 14 dage med tekniske temaer som afleveringer, indersidespark, vristspark, driblinger og finter, vendinger og cuts, 1v1 offensiv og defensiv, og der vil ligeledes arbejdes med temaer som spilforståelse, perception og overblik.

Temaerne er udvalgt i overensstemmelse med DBU's anbefalinger til aldersrelateret træning og de enkelte øvelser er tilpasset årgang og behov hos spillerne i de respektive grupper.

Konceptet så dagens lys for første gang mod slutningen af 2020, hvor det blev oprettet for U10, U11, U12 og U13. Det blev en stor succes og samtlige 48 pladser blev udsolgt på ingen tid.

Det samme var tilfældet i det forgangne år, hvor konceptet blev lavet en smule om, således at vi kunne tilbyde skills-træning opdelt i køn. Her blev samtlige 64 pladser ligeledes revet væk på kort tid. Skills-træningen kører ufortrødent videre her i 2022.

Pigefodbold:

Egentlig ville vi foretrække ikke at skulle benytte et særskilt afsnit om pigefodbold. Men vi kommer ikke udenom at pigefodbolden, ikke bare hos os eller i hovedstaden, men generelt i hele landet, er udfordret og det er et evigt fokusområde at se nærmere på, hos både DBU, DBU's lokalunioner og hos os klubber.

Der er mange meninger om hvorfor den er udfordret. Det hænger først og fremmest sammen med at ikke nær så mange piger som drenge spiller fodbold. Dernæst hænger det sammen med at der ikke findes nær så mange fodboldtrænere der ønsker at træne piger. Det er derfor en holdningsmentalitet der skal arbejdes på at ændre, for uden frivillige trænere, kommer pigefodbolden sandsynligvis ikke til at opnå den fremgang den fortjener.

Vi er på samme måde udfordret internt i FB omkring pigefodbolden. Her er vi afhængige af forældres lyst til at drive det, fordi vi heller ikke hos os, desværre er i stand til at rekruttere trænere på samme måde som på drengesiden. Vi forsøger ellers at præge alle der søger i vores retning, men vi oplever desværre en nej-hat fra langt de fleste, uagtet hvor meget vi forsøger på at fortælle de gode historier om piger der jo faktisk også ønsker at udvikle sine fodboldfærdigheder.

Nogle tror sågar at vi forskelsbehandler på piger og drenge, men intet kunne være mere forkert. Procentuelt i forhold til antal medlemmer, benytter vi langt flere ressourcer på vores pigehold og på trænerne. Vi ønsker at gøre en indsats, vi ønsker at gøre en forskel, men støder desværre ofte panden mod muren.

Vi må lægge os yderligere i selen for at give et endnu større bidrag til at forbedre pigefodboldens trange vilkår.

Kurser og uddannelse:

Vi fik i 2021 – heldigvis – brugt en masse penge på uddannelse af vores trænere og det kommer til at fortsætte her i 2022.

Det var grundet coronasituationen, ellers et yderst udfordrende år at komme på uddannelse i, da det ene kursus efter det andet blev udsat til senere på året og de nye kurser der blev oprettet, blev revet væk og udsolgt på ingen tid, hvilken betød at der var trænere der stod parate til at komme på kursus, men som simpelthen ikke kunne blive optaget.

En ting er, at vi i forbindelse med vores licensansøgning skal indfri en række minimumskrav for særligt vores cheftrænere på U10 til U15, men noget andet er, at det er vigtigt for os at uddanne alle trænere, også forældretrænere, så de føler sig bedst muligt klædt på til at varetage den krævende rolle som det er, at træne et fodboldhold, uanset alder og niveau.

DBU har fra årsskiftet lavet om på deres uddannelsesgren, så den nu matcher UEFA's. Nu skal alle trænere starte på UEFA C-licens uddannelsen, inden det hedder UEFA B og så fremdeles.

Skolesamarbejde:

Vi har her fra årsskiftet indgået et nyt spændende samarbejde, denne gang et skolesamarbejde, hvilket sker sammen med Tre Falke Skolen ovre på Sønderjyllands Allé.

Tre Falke Skolen er en overbygnings-skole for 7.-10. klasses elever der tilbyder elever skolegang i et dynamisk og fleksibelt ungdomsmiljø med masser af humor og engagement. Derudover – og vigtigst for os, tilbyder skolen at man kan gå på Idrætsprofilsporet, der er et tilbud til idrætsaktive elever, både drenge og piger, som har lyst til at kombinere masser af idræt med en almindelig skolegang.

Med skolegang på Idrætsprofilsporet på Tre Falke Skolen får man nemlig mulighed for at udvikle sine idrætsmæssige og skolemæssige kompetencer i et undervisningsmiljø, hvor man dyrker masser af idræt. Samtidig med, at man er fysisk aktiv, har man de helt almindelige fag i folkeskolen.

Med andre ord har man altså stadig almindelig skolegang som på alle andre folkeskoler. Det særlige ved Idrætsprofilsporet er, at man sideløbende med de almindelige fag, ligger stor vægt på træning i forskellige sportsgrene, hvilket sker i samarbejde med lokale idrætsforeninger indenfor sportsgrenene fodbold, atletik, tennis og basketball.

Det er så her FB som fodboldklub kommer ind i billedet, i det nye samarbejde, nemlig omkring selve fodboldlinjen på skolen.

For at komme i betragtning til at starte i 7. eller 10. klasse efter sommerferien 2022, så kræver det at man er aktiv i en forening mindst to gange om ugen og altså for fodboldlinjens vedkommende, at man dermed er aktiv i en fodboldklub. Det behøver ikke nødvendigvis at være i FB, men i det nye samarbejde vil man blive prioriteret, såfremt man som FB-spiller søger ind på 7. eller 10. klassetrin.

Som fodboldelev, er der i forbindelse med ens skolegang, morgentræning to gange om ugen på selve skolen og dermed inde i Frederiksberg Idrætspark på den store kunstgræsbane.

Fodboldtræningen foregår således at 7. og 8. klassernes fodboldspillere træner sammen hver onsdag og fredag morgen, mens 9. og 10. klasse spillerne træner sammen hver tirsdag og torsdag.

Her stiller FB så med minimum en og måske endda to dygtige og veluddannede fodboldtrænere, der står for opgaver som:

- Afvikling af specifik fodboldtræning
- Opfølgning på spillernes udvikling i forbindelse med målsætninger
- Kontakten til spillerne, uanset klubtilhørsforhold

Vi glæder os meget til at prøve kræfter med del i det nye samarbejde.

Sociale begivenheder:

Vores sociale ungdomsudvalg, der også i 2021 bestod af ungdomsformand Max Wetten-dorff, sportsligt udvalgsmedlem Malte Meier Carlsen, social koordinator Mai Hørmann Jensen samt ad hoc-medlemmerne Hanne Kjærby og Michael Søby, var desværre næsten lige så arbejdsløse i 2021 som det var tilfældet i 2020.

Det sociale snit på både børne- og ungdomssiden skal helt sikkert bevares i så stor en klub som vores, men det har været svært med nedlukningen i årets første måneder samt med usikkerheden igennem hele året, i forhold til om det var muligt at gennemføre sociale arrangementer og begivenheder. For enten blev tingene helt aflyst eller også blev de gennemført på en alternativ måde, hvilket vi naturligvis er enormt ærgerlige over.

Eksempelvis blev det årlige pinsestævne 'Lions Cup' i Kalundborg, aflyst for andet år i træk, så det var alene FB Award i starten af november, vi nåede at gennemføre, i øvrigt kort før nye coronarestriktioner trådte i kraft.

Vi håber dog så i stedet, at 2022 bliver året, hvor vi i højere grad og frekvens, kan returnere med sociale arrangementer og begivenheder, særligt fordi vi flytter ind i vores nye klubhus og dermed får langt flere nye og forbedrede muligheder.

Hold i segmenterne:

11-mands ungdomshold:

I afdelingen for 11-mandshold finder vi U14 til U19 - hvilket aktuelt betyder årgangene 2003, 2004, 2005, 2006, 2007 og 2008. Her har vi alt ni fodboldhold.

8-mands ungdomshold:

I afdelingen for 8-mandshold, finder vi U11 til U13 og aktuelt betyder det årgangene 2009, 2010 og 2011. Her har vi i alt 14 fodboldhold.

3- og 5-mands børnehold:

I afdelingen for 3- og 5-mandshold finder vi U5 til U10, hvilket aktuelt betyder årgangene 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 og 2017. Her er drengene på årgang 2012 netop blevet identificeret på nye niveauer. Vi har i alt 24 hold der spiller 3-mands og 5-mandsstævner.

Tumlingebold:

Tumlingebold afvikles hver lørdag morgen og har netop fået ny instruktør efter at Mette Rosenkilde er stoppet. Mette fortjener en stor tak for sine fire år i spidsen. Ny på instruktørposten er Ditte Pfeiffer. Ditte assisteres af fire dygtige piger i form af Lea, Josephine, Kaya og Ellen, alle fra vores U14-pigehold.

I 2021 sagde vi farvel til årgang 2017 der blev til U4, hvilket betød et velkommen til årgang 2019, således at Tumlingebolden aktuelt er for årgangene 2019 og 2018.

Til foråret byder vi velkommen til børn født i 2020 og dermed overgår årgang 2018 så til børnefodboldens U4.

Projekter:

Sponsorområdet:

Igen i 2021 og på trods af Coronakrisen, valgte en del firmaer og virksomheder, at støtte op omkring FB. Det er vi enormt glade for.

Typisk støtter de op med indkøb af kamptøj, altså specielle pakker udfærdiget til børne- ungdoms- eller seniorhold.

Mod et sponsorat får man sit firmalogo på tøjet, ligesom man eksponeres på FB's sociale medier.

Sponsorer der støttede op at give kamptøj:

- Partnermedier ApS
- FEED Bistro
- Louw Fugeservice
- Speciallæge Peter Tingsgaard
- Stelling A/S
- DFUNK
- ConnectFys

Sponsorer der støttede op om uddeling af gratis fodbolde:

- Rengøringservice Danmark
- Intersport Frederiksberg
- SELECT Sport A/S
- Frederiksberg Fonden
- BDO Danmark

Sponsorer der støttede op om FB Award:

- Café Sokkelund
- Intersport Frederiksberg
- SH Grafik

Vi fik flotte donationer fra følgende:

- Sparekassen Danmark
- Nordea-fonden

Der skal naturligvis lyde en stor tak til alle sponsorer og bidragsydere.

Ny hovedsponsor:

2021 blev også året hvor vi kunne præsentere en ny hovedsponsor gældende her fra starten af det nye år. En fordelagtig aftale er nemlig kommet i hus med Advokatfirmaet Erbil G. E. Kaya beliggende på Peter Bangs Vej 35A, og ligeledes med en afdeling i Aarhus.

Det er med ejer og indehaver Erbil Kaya, en af landets mest foretrukne forsvarsadvokater, hvilket blandt andet skyldes hans engagement, kompromisløshed og faglige dygtighed - at den nye aftale er indgået.

Samarbejdet bliver på tværs af hele klubben uagtet køn og niveau, ligesom det forhåbentlig både kommer til at gavne FB's muligheder for at udvikle både de konkrete fodboldtilbud og de sociale indsatser yderligere, da det er både er grund- og hjørnesten i vores virke.

I første omgang kommer advokatfirmaets logo til at pryde kamptøjet på både vores 1. Herresenior og 1. Damesenior, ligesom det er tanken, at det med tiden skal på flere kampsæt i ungdomsafdelingen. Hele idéen bag aftalen er dog, at det er tænkt ind som et varigt og langsigtet samarbejde, hvor den gode synergi vil blive både udviklet og udvidet.

Med Advokatfirmaet Erbil G. E. Kaya findes der ingen begrænsninger, der eksisterer kun muligheder – præcis som i FB – og det nye samarbejde vil derfor være med til at skabe nogle helt nye muligheder, som vi måske ikke har haft mulighed for før, eller har holdt inde med af andre årsager.

Klubsponsorater:

Med det nye hovedsponsorat som første led, kommer vi i 2022 også til at sætte mere fokus på sponsorområdet og nye partnerskaber.

Vi er i gang med at udfærdige et decideret partnerskabskatalog, der både skal skabe og danne grobund for, at virksomheder kan se sig selv indgå som partnere og sponsorer i FB.

Det er et spændende grundarbejde der bringer optimisme frem omkring et fremtidigt FB, med mulige nye indtægtskilder.

Nyt klubhus:

Morten Høgdsdal, vores projektleder på det nye klubhus, har sendt os følgende status:

Alle, der har været forbi banerne på Jens Jessens Vej, kan ved selvsyn konstatere, at vores nye klubhus hastigt tager form.

Vi kan nu ane afslutningen på et projekt, som blev diskuteret første gang internt i FB for næsten 10 år siden. Gennem hele den lange periode har vi samarbejdet tæt med FB Fonden (som ejede vores tidligere klubhus og som også kommer til at eje vores nye klubhus). En særlig stor tak skal i den forbindelse lyde til Henrik Mentz og Ivar Koed for deres utrættelige arbejde for at kunne realisere vores drøm om et nyt klubhus.

Vi kan slet ikke beskrive, hvor meget vi glæder os til at kunne slå dørene op til vores nye omgivelser i løbet af sommeren 2022 (eksakt tidspunkt fastlægges i løbet af foråret).

Vi får et hus, som er designet til at støtte op om FB's strategiske målsætninger - både hvad angår det sportslige, det sociale og det samfundsansvarlige.

At kunne se fodboldkampe direkte fra balkonen på første sal ud fra vores Sportscafé at kunne tilbyde topmoderne omklædningsrum til vores spillere i alle aldre og begge køn, at kunne give alle vores ansatte, ledere og trænere de bedst mulige rammer for deres virke i Frederiksberg Boldklub - det er, hvad vores nye klubhus kommer til at give til klubben.

I løbet af det seneste år har meget af vores arbejde været fokuseret på indretningen af klubhuset. Møbler, lamper, farver, stemninger, vandhaner, spejle, køkkenindretning og gulve er bare et uddrag af de forskellige ting, som vi har skulle tage beslutning om i løbet af året. Derudover kommer en række mere tekniske, juridiske og økonomiske spørgsmål, som vi har skulle afklare i samarbejde med vores rådgivere, entreprenøren, Frederiksberg Kommune og FB Fonden.

Klubhuset skal emme af liv og FB's historie. Vi vil derfor gerne opfordre til, at hvis der er nogen derude, der ligger inde med gamle FB-billeder, FB-trøjer eller lignende, at I vil overveje at donere det til klubben - så finder vi helt sikkert en plads til det i det nye klubhus.

Som planen er lige nu, så får vi overdraget nøglerne til huset i slutningen af juni måned lige omkring Sankt Hans. Derefter kommer en periode, som vi skal bruge på at flytte ind, og først herefter er vi parate til at byde alle indenfor i vores nye hjem.

Vi lover, at det bliver en fest.

Øvrige projektområder:

Som en del af og et led i vores CRS-strategi, der dækker over vores samfundsmæssige ansvar, har vi vedvarende aktiviteter, både eksisterende og nye som vi arbejder nærmere på. Aktiviteterne har til formål at skabe værdi for ikke kun os, men også samfundet og vores interessenter.

Det er en del af vores DNA og selvom vi altid befinder os i en travl hverdag, må vi aldrig glemme at tage del i et samfundsmæssigt ansvar.

Projektområderne for 2022:

- Fodbold Fitness for kvinder
- Fodbold Fitness for mænd
- Motionsfodbold for mænd med livstilssygdomme
- Motionsfodbold for ensomme mænd
- Fodbold for mennesker med flygtningebaggrund
- Frederiksberg Fodboldskole i efterårsferien

Interne samarbejdspartnere:

Vores interne samarbejdspartnere er ildsjæle. Det er dem der får ting til at ske, det er dem der frivilligt yder for at boldklubben kan sikre de bedste rammer for ledere, trænere og spillere, ligesom det er dem der kraftigt medvirker til at klubben i sidste ende sparer en del på udgiftskontoen.

Vi er meget taknemlige for den støtte og opbakning vi får fra vores interne frivillige samarbejdspartnere:

- Havenisserne ved Johnny Jørgensen, Keld Gøthler, Erling Jørgensen, Ole Spanheimer, Tommy Pedersen, Mogens Ramsdal, Jens Nikkelsen, Per Hoffsteder, Robert Hansen, Bent Have Knudsen, Jørgen Andersen, John Schmidt, Bo Blåberg, Allan Børling og Frank Andreasen
- Stadiongruppen ved Henrik Noer, Tom Knudsen, Lenette Borup, Glenn Jensen, Robin Åberg og Jeanne Konradsen
- FB Fonden ved Ivar Koed, Henrik Mentz, John Eriksen, Annette Andersen, Erling Rask og Lars Espersen

En stor tak skal lyde til dem alle, for et velfungerende samarbejde i 2021.

Eksterne samarbejdspartnere:

Vi har rigtig mange eksterne samarbejdspartnere, som vi på godt – og indimellem også på ondt, dog kærligt ment, arbejder tæt sammen med.

Vores vigtigste eksterne samarbejdspartnere er:

- Frederiksberg Idræt (FIU), herunder bestyrelsen, administrationen med direktør Søren Burchall, Idrætskonsulenterne og den øvrige stab
- Frederiksberg Hallernes personale med halinspektør Jan Schlüter i spidsen
- Frederiksberg Idrætspark med halinspektør Theis From Due Unold i spidsen
- Fodboldudvalget, der tæller anlæggets øvrige fodboldklubber
- Brugergruppen på Jens Jessens Vej
- Frederiksberg Hallernes Restaurant
- OK Fonden ved Mikkel Jeppesen
- Strunge Jensen A/S ved Jesper Strunge Jensen
- Ingeborggårdens Plejehjem ved forstander Pia Morilla

- Frederiksberg Kommune, herunder:
 - Kultur & Fritidsforvaltningen ved Camilla Jarltoft og Jesper Kamstrup
 - By-, Kultur- og Miljøområdet ved Valdemar Liesk Hansen
 - Børne- og Ungeområdet
 - Social- Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet (SSA)
- De boligsociale områder og medarbejdere på Frederiksberg
- DBU, DBU's lokalunioner, herunder særligt DBU Københavns administration, hvor der er solid service fra især Martin Munk Nielsen, Brian Molberg, Kenneth Egeberg og Michael Nyegaard i turneringsafdelingen, styret godt i land af Administrationschef Jan Kristensen
- Venskabs- samarbejds- og partnerklub, F.C. København
- Intersport, herunder Intersport FRBC og ikke mindst salgskonsulent ved Sport-Direct, Poul Valdbjørn
- SELECT Sport A/S ved Klaus Rasmussen

De forskellige medarbejdere blandt vores samarbejdspartnere, har altid en uvurderlig og kæmpe stor betydning for os i dagligdagen og 2021 var ingen undtagelse på det område. Tværtimod blev mange af vores samarbejder styrket, fordi begge parter var udfordret i en ny tid med andre måder end de normale måder at gøre tingene på.

Økonomien:

FB har en ganske sund økonomi og en ansvarlig egenkapital.

Årets resultat udviser et overskud på t.kr. 258.

Der har været indtægter på t.kr. 3.976 og udgifter på t.kr. 3.709.

Egenkapitalen er den 31. december 2021 t.kr. 1.352.

Alt i alt et meget tilfredsstillende resultat.

Under generalforsamlingen vil kasserer Jørgen Andersen, redegøre nærmere for resultatopgørelsen og balancen for regnskabet.

Afslutning:

I 2021 har der været et særligt fokus på følgende områder:

- At håndtere en stor klub i skyggen af corona
- At starte flere nye hold op
- At fortsætte den sportslige udvikling på alle niveauer
- At gøre os klar til at søge en DBU-licens
- At tiltrække, fastholde og at udvikle dygtige trænere
- At fastholde et højt niveau i alle de ydelser vi står for
- At fastholde en tæt økonomistyring

Derudover konstaterer vi til stadighed, at de daglige driftsopgaver sammen med de mange projekter og initiativer FB involverer sig i, fylder meget. Det er forventeligt i en af Danmarks største fodboldklubber. Vi er, som en af Danmarks og en af Europas bedste klubber, klar til at løfte – både på det sportslige og på det sociale område.

Det lykkedes bestyrelsen at afvikle sin årlige strategiweekend. Her blev der arbejdet med udvalgte temaer som DBU's stjernelicens, aflønning af ungdomstrænere og for fortsat styrkelse af administrationen. Det er vores oplevelse, at arbejdet med hele tiden at udvikle FB, understøttes på en god måde af de traditionsrige strategiweekender.

Endelig blev der arbejdet med klubhusprojektet og de konkrete indretninger af rum, områder, café og lokaler.

Medlemstal:

Pr. den 31. december 2020 indberettede vi 1.990 medlemmer til Dansk Idræts-Forbund (DIF). Det var et lille tilbagefald på i alt 19 medlemmer i forhold til det indberettede tal for 2019, der lød på 2.009 medlemmer.

Den meget lille tilbagegang frem for fremgang, er vi ikke i tvivl om skyldtes coronasituationen, der medførte usikkerhed helt frem til den første kontingentbetaling den 1. marts, altså samme dag som fodbolden genåbnede efter næsten tre måneders nedlukning.

Den tese fik vi i høj grad bekræftet da vi mod slutningen af 2021 pr. den 31. december igen skulle indberette medlemstal.

Vi har nemlig indberettet et rekordhøjt og astronomisk stort medlemstal på ikke mindre end 2.240 medlemmer, hvilket altså giver en medlemsfremskud på hele 250 nye medlemmer sammenlignet med medlemstallet for 2020.

Så da vi sidste år skrev ”*Vi forventer at medlemstallet igen vil stige det kommende års tid*”, så må man sige, at vi fik ret i den forudsigtelse.

På bundlinjen står dog også, at vi nu så småt er ved at nå til et helt naturligt stoppested, hvis vi også skal bevare kvaliteten i den sportslige udvikling og stadig kunne være i stand til at tilbyde rammer, der er acceptable for alle.

På den offentliggjorte medlemsoversigt fra DBU København pr. 1. januar 2021 der bygger på tallene fra 2020, var vi som nævnt 1.990 aktive medlemmer i FB, hvilket på det tidspunkt svarede til både Københavns og Danmarks 4. største klub ud af landets 1.586 registrerede fodboldklubber.

I tillæg til dette tal, skal der lægges et større antal passive medlemmer.

Fokusområder 2022:

Bestyrelsen har sat sig som mål, at vi fortsat skal se om det er muligt at vokse lidt i både medlemstal (kvantitet) og i de ydelser vi leverer (kvalitet).

Konkret arbejder vi som nævnt længere oppe, med at kunne opfylde kravene for at blive tildelt en stjernelicens af DBU og dermed understøtte en fortsat sportslig udvikling, der ikke alene vil få betydning for førsteholdene på drengesiden, men også på øvrige drengehold samt på pigesiden.

Vi arbejder også konkret med hvordan vi kan rekruttere og aflønne trænere samt hvordan FB kan blive til en mere digital klub – herunder muligheden for at tilbyde og oprette eFodbold som en ny sportsgren.

Fortsat professionalisering af fodboldklubber fylder mere og mere, ikke blot i FB, men hos mange af de andre store klubber. Vi skal hele tiden forsøge at forbedre og udvikle det vi gør.

Arbejdet med det nye og topmoderne klubhus fortsætter og vi kommer til i første halvdel af året, at rette stor fokus på at forberede indretningen af Danmarks måske nok smukkeste klubhus.

Afrunding:

Som det altid hører sig i vores afrunding af årsberetningen, så skylder vi samtlige vores medlemmer, samtlige forældre til børne- og ungdomsmedlemmerne, samtlige vores trænere og ledere, en kæmpe stor tak.

Tak for at bidrage og medvirke til, at vi som fodboldklub kom godt igennem 2021. Tak for den enorme opbakning vi mødte fra alle.

Vaccinertilslutningen og en mildere variant, har givet os fornyet håb. Håb om at 2022 bliver året hvor vi vender tilbage til den tilstand og det land vi befandt os i før 2020.

Alt i alt er FB en fantastisk klub, som til stadighed går en spændende fremtid i møde og hvor vi aldrig stopper op og hviler os på de mange laurbær, der efterhånden er blevet strøet ud over vores klub.

Vi vedbliver med at være en klub med styr på vores kerneydelser, og hvor nogle interessante langsigtede udviklingsspor og indsatsområder, nu er lagt i gode rammer.

Der skal generelt lyde en kæmpe stor tak til bestyrelsesmedlemmer og suppleanter, til administrationen og øvrige ansatte, til vores mange trænere og ledere, til vores sponsorer og samarbejdspartnere samt til alle vores medlemmer, for at tage del i og støtte kraftigt op om klubben, på trods af de sidste par mærkelige år, vi sammen har været igennem.

Med ønsket om et rigtigt godt år 2022, håber vi på at se mange medlemmer til årets generalforsamling - nærmere betegnet den 24. februar, hvor vi – i lighed med tidligere år - mod forhåndstilmelding til administrationen, byder på stegt flæsk i timen op til selve generalforsamlingens start, der som bekendt afvikles i spisestuen på 3. sal hos vores gode naboer på Ingeborggårdens Plejehjem.

Bestyrelsen, Frederiksberg Boldklub

